



فرمان تقنینی نمبر ۱۱۲۶ - ۴۱۱۳ مورخ ۱۱ حوت ۱۳۴۹ حضور اعلیحضرت معظم همایونی

ج، ع، ج نور احمد اعتمادی صدراعظم!

تصویب شماره ۳۵۹۰ جلسه تاریخی ۱۰ - ۱۲ - ۱۳۴۹ مجلس عالی وزراء راجع به قانون اجیران دولت بداخل (۲۵) ماده که منظوری آن بوقت تعطیل شوری مصادف گردیده طبق حکم ماده ۷۷ قانون اساسی از حضور ما منظور و بوسیله این فرمان تأیید و نافذ میگردد.

جلالتمآب شما این اراده حضور ما را بدوایر مربوط ابلاغ و هدایت بدهید تا موضوع حین انعقاد مجدد جلسه شور طبق حکم ماده ۷۷ قانون اساسی برای طی مراحل نهایی به شوری ارسال شود.

محل توشیح حضور شاهانه

فرمان نمبر ۳۶۹۸ مورخه ۴۹/۱۲/۱۹ صدارت عظمی

ع، ج پوهندوی عبدالستار سیرت وزیر عدلیہ!

مجلس وزراء تحت فیصلہ شماره ۳۵۹۰ در جلسہ تاریخی ۴۹/۱۲/۱۰ با ملاحظہ ورقہ عرض شماره ۱۲۳ مورخ ۴۹/۱/۱۵ وزارت عدلیہ راجع بہ مسودہ قانون اجیران دولت با در نظر گرفتن عاجل بودن موضوع مبنی بر بہبود وضع اجیران دولت و اہمیت مبرم آن در ساحہ تنظیم امور اجیران دولت مراتب آتی را تصویب نمود:

«۱- قانون اجیران دولت بداخل ۲۵ مادہ کہ بمہر دارالانشاء رسیدہ منظور است.

۲- طی مراحل قانونی آن مطابق مادہ ۷۷ قانون اساسی بااساس فرمان تقنینی آرزو بردہ شود.»

مراتب این تصویب کہ از صحہ حضور اعلیحضرت معظم ہمایونی گزارش یافتہ و بوسیلہ حکم شماره ۱۱۲۲-۴۱۰۹ تاریخ ۴۹/۱۲/۱۱ بصدارت ابلاغ گردیدہ بہ جلالتمآب شما اطلاع دادہ شد تا طبق آن تعمیم نمائید.

نور احمد اعتمادی صدراعظم

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

قانون اجیران دولت

ماده اول -

ماده دوم -

استخدام کارگران موسسات دولتی و استخدام اجیران اردو و همچنان استخدام اتباع خارجی مطابق قانون و مقررات مخصوص آنها صورت میگیرد.

ماده سوم -

مدت خدمت در قرار داد استخدام بین اجیر و اداره تعیین میشود.

ماده چهارم -

اجیر باید واجد شرایط آتی باشد:

۱- تابعیت افغانستان را دارا باشد.

۲- سن او کمتر از هجده سال نباشد.

با اشخاص بین سنین (۱۵) الی (۱۸) بعد از اجازه ممثل قانونی قرار داد استخدام عقد شده میتواند.

۳- تصدیق صحت را از مقام مربوطه وزارت صحیه حاصل نموده باشد.

ماده پنجم -

حقوق و وجایب طرفین قرار داد تعیین و از تاریخ امضاء نافذ میگردد در قرار داد علاوه بر شهرت اجیر سابقه خدمت اجیر در ادارات - تصدی های دولتی و موسسات در ظرف ده سال قبل از قرار داد در حالیکه سابقه کار داشته باشد درج می گردد.

اجیر مکلف است معلومات مربوط به سوانح خود را در فورمه موبوطه درج نماید.

ماده ششم -

عقد و فسخ قرار داد و تعیین درجه اجیر مطابق به احکام قانون و مقررات از صلاحیت اداره میباشد.

ماده هفتم -

اندازه معاش در مدارج مختلف در جدول ذیل تعیین گردیده:

معاش اجیر مساوی (=) است

به شاخص درجه ضرب (x) ضرب

درجات	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷
شاخص معاش	۴۰.۵	۳۴۵	۲۸۵	۲۵۵	۱۹۵	۱۶۵	۱۳۵	۱۰۵	۸۷	۷۸	۶۹	۶۶	۶۳	۶۰	۵۷	۵۴	۵۱

ماده هشتم -

ضرب جدول مندرج ماده (۷) این قانون ده است، حکومت میتواند توسط مقررات با در نظر گرفتن امکانات مالی، نوع و اهمیت مشاغل ضریب را برای بعضی یا تمام درجات تعدیل کند.

ماده نهم -

درجه معاش اجیر بعد از تثبیت اهلیت باسناد معیارهای معینه موافقت اداره هنگام شمول مطابق جدول ماده (۷) این قانون تعیین می شود.

ماده دهم -

ترقیع معاش اجیر توسط تنظیم میشود.

ماده یازدهم -

در صورت مریضی های دوامدار که مانع اجرای وظیفه شود معاش اجیر تا سه ماه از اداره منسوبه پرداخته میشود، در حال دوام مریضی قرار داد فسخ و اجیر مطابق به حکم ماده (۱۷) این قانون متقاعد میگردد.

ماده دوازدهم -

ساعات کار اجیران مطابق ساعات کار مامورین دولت میباشد مگر آنکه در قرار داد طور دیگر موافقت شده باشد.

ماده سیزدهم -

اجیر متصدی امور مالی مطابق به مقررات به دادن تضمین مکلف میباشد.

ماده چهاردهم -

اجیر در یک سال خدمت مستحق بیست روز رخصتی تفریحی و بیست روز رخصت مریضی با معاش میباشد.

ماده پانزدهم -

سه فیصد معاش اجیر به حیث سهمیه او در خزینه تقاعد وضع میگردد.

ماده شانزدهم -

در صورتیکه اجیر در خارج از اوقات معینه کار به اجرای وظیفه مکلف شود حقوق اضافه کاری به معیار معاش او مطابق اضافه کاری مامورین پرداخته میشود.

ماده هفدهم -

حقوق تقاعد اجیر در صورتیکه ده سال یا بیشتر از آن خدمت نموده باشد یک ماه معاش مقابل هر سال خدمت می باشد.

در صورتیکه اجیر قبل از اكمال ده سال خدمت تقاعد نماید مبلغیکه از معاش او وضع شده دوباره به وی پرداخته میشود.

حقوق تقاعد اجیر در صورت فوت به بازماندگان او انتقال می یابد.

ماده هجدهم -

هرگاه اجیر در اثر حادثه ناشی از وظیفه چنان معیوب شود که قادر به انجام وظیفه دیگری نباشد معاش آخرین او تا ختم حیات برایش پرداخته میشود، این معاش حین افزودی های عمومی معاشات اجیران دولت متناسباً افزود میگردد.

ماده نوزدهم -

تثبیت معیوبیت توسط کمیسیون طبی صورت میگیرد و معلول بعد از هر سال سه سال تحت معاینه طبی قرار میگیرد در صورت رفع معیوبیت مجدداً استخدام میگردد.

ماده بیستم -

اگر اجیر در اثر حادثه ناشی از اجرای وظیفه فوت کند علاوه بر شش ماه معاش به تناسب هر سال خدمت یکنیم ماهه معاش او نیز به بازماندگانش یکدم تادیه میشود.

در غیر آن علاوه بر حقوق تقاعد دو ماهه معاش از طرف اداره منسوبه برای تکفین و تجهیز او پرداخته میشود.

ماده بیست و یکم -

در موارد خاص که ماهیت کار و ضرورت اداره ایجاب کند استخدام اشخاص مسلکی برای وقت کامل حدود جدول معاشات اجیران مجاز یا قسمتی از وقت به معاش خارج از است حقوق و وجایب شخصیکه باین نحو استخدام میشود و همچنان مکلفیت های اداره استخدام کننده در حدود احکام این قانون توسط قرارداد پیشبینی میشود.

ماده بیست و دوم -

مامور متقاعد در حالیکه خدمات مسلکی و اختصاصی وی طرف ضرورت مبرم اداره باشد به حیث اجیر استخدام شده میتواند این نوع استخدام در بست اداری ماموریت و یا با داشتن صلاحیت آمریت شعبات صورت گرفته نمیتواند.

ماده بیست و سوم -

اجیر مکلف است تمام مقررات اداری را مانند مامور اطاعت نماید.

ماده بیست و چهارم -

در مورد تخلفات و وظیفوی اجیر مانند مامور مورد تادیب قرار میگیرد در صورت ارتکاب جرایم ناشی از وظیفه تعقیب عدلی اجیر مانند مامور دولت صورت می گیرد.

ماده بیست و پنجم -

این قانون بعد از نشر در جریده رسمی نافذ می گردد و با نفاذ آن اصولنامه اجیران و مستخدمین مورخ ۶ جدی ۱۳۳۹ و احکام سایر قوانینی که مغایر احکام این قانون باشد ملغی است.