



د افغانستان دموکراتیک جمهوریت

د عدلیې وزارت

۱- ضمیمه شماره (۴) مفرات تصنیف و استخدام
اجیران.

رسمی جریده

شماره بیست و یکم - ۱۵ دلو ۱۳۶۲

نمبر مسلسل (۵۴۹)

مصوبه شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان

شهر کابل

تاریخ ۱۳۶۲/۱۰/۲۶

پیرامون ضمیمه شماره (۴) مقررات تصنیف و استخدام اجیران شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان
تصویب مینماید:

((ضمیمه شماره (۴) مقررات تصنیف و استخدام اجیران منظور است)).

سلطانعلی کشتمند

رئیس شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان

ضمیمه شماره (۴) مقررات تصنیف و استخدام اجیران

ماده اول:

اجیر ردیف (الف، ب، ج و د) ماده دوم مقررات تصنیف و استخدام اجیران بعد از ارتقا بدرجه نهایی ردیف معینه مستحق ترفیع معاش شناخته میشود.

ماده دوم:

(۱) اجیر درجه درجه (اول) ردیف (الف) در صورتیکه ۱۴ سال پیهم سابقه خدمت در عین ردیف داشته باشد بعد از هر سه سال خدمت بر اساس اثبات اهلیت پنج فیصد معاش اصلی بحقوقش افزود میگردد.

(۲) ترفیع معاش اجیر مندرج ردیف (الف) از پنجاه فیصد معاش اصلی درجه اول تجاوز کرده نمی تواند.

ماده سوم:

(۱) اجیر درجه (دوم) ردیف (ب) در صورتیکه ۱۳ سال پیهم سابقه خدمت در عین ردیف داشته باشد بعد از هر سه سال خدمت بر اساس اثبات اهلیت شش فیصد معاش اصلی بحقوقش افزود می گردد.

(۲) ترفیع معاش اجیر مندرج ردیف (ب) از شصت فیصد معاش اصلی درجه دوم تجاوز کرده نمی تواند.

ماده چهارم:

(۱) اجیر درجه سوم ردیف (ج) در صورتیکه ۱۲ سال پیهم سابقه خدمت در عین ردیف داشته باشد بعد از هر سه سال خدمت بر اساس اثبات اهلیت هفت فیصد معاش اصلی بحقوقش افزود میگردد.

(۲) ترفیع معاش اجیر مندرج ردیف (ج) از هفتاد فیصد معاش اصلی درجه سوم تجاوز کرده نمی تواند.

ماده پنجم:

(۱) اجیر درجه (چهارم) ردیف (د) در صورتیکه ۱۳ سال پیهم سابقه خدمت در عین ردیف داشته باشد بعد از هر سه سال خدمت بر اساس اثبات اهلیت هشت فیصد معاش اصلی بحقوقش افزود می گردد.

(۲) ترفیع معاش اجیر مندرج ردیف (د) از هشتاد فیصد معاش اصلی درجه چهارم تجاوز کرده نمیتواند.

ماده ششم:

حدود معاش مندرج ردیف (د) از درجه چهارم الی درجه دهم تعیین میگردد.

ماده هفتم:

اجیران مندرج ردیف (ه) در ردیف (د) شامل و ردیف (ه) حذف گردد.

ماده هشتم:

ارتقای درجه اجیر در عین ردیف بر اساس اثبات اهلیت و تکمیل دوره خدمت معینه ماده هفتم مقررات تصنیف و استخدام اجیران بدون در نظرداشت بست صورت میگیرد.

ماده نهم:

تعیین صنف مشاغل اجیریکه شامل ردیف های مندرج ماده دوم مقررات تصنیف و استخدام اجیران نباشد بعد از غور کمیسیون معینه کسب نظر ریاست کار و تأمینات اجتماعی شورای وزیران و تصویب هیئات مشورتی وزارت ها و ادارات مربوطه صورت میگیرد.

تصویب هیئات مشورتی بعد از منظوری رئیس شورای وزیران عملی میگردد.

ماده دهم:

کمیسیون موظف ماده نهم این ضمیمه نظر به معیارهای معینه، خصوصیات هر صنف با در نظرداشت کتگوریهای تصنیف شده ماده دوم مقررات تصنیف و استخدام اجیران تعیین صنف مینماید.

ماده یازدهم:

این ضمیمه بعد از نشر در جریده رسمی نافذ میگردد.