

مصوبه شورای وزیران جمهوری افغانستان

شهر کابل

شماره - ۹ -

تاریخ - ۷۰/۱/۱۲ -

در مورد مقرره رخصتی تفریحی اضافه از بیست روز کارکنان

شورای وزیران جمهوری افغانستان تصویب مینماید:

مقرره رخصتی تفریحی اضافه از بیست روز کارکنان منظور است، در جریده رسمی نشر گردد.

فضل الحق خالقبار

صدراعظم

مقررہ رخصتی تفریحی اضافہ از بیست روز کارکنان

فصل اول

احکام عمومی

مادہ اول:

این مقررہ بتاسی از حکم فقرہ (۵) مادہ شصت و دوم قانون کار بمنظور تنظیم شرایط استفاده از رخصتی تفریحی با مزد اضافہ از بیست روز کارکنان و کارمندان قراردادی وضع گردیدہ است.

مادہ دوم:

اصطلاحات اتی در این مقررہ معانی ذیل را دارد:

- ۱- کار ثقیل: کاریکہ از حد نورمال و متوسط نیروی انسانی بالاتر باشد.
- ۲- کار زیرزمینی: کاریکہ انجام ان در سطح زمین ممکن نباشد.
- ۳- کار مضر صحت: کاریکہ حین انجام تعادل صحتی شخص را برہم زند.

فصل دوم

شرایط استفاده از رخصتی تفریحی اضافہ از بیست روز

مادہ سوم:

کارکنان و کارمندان قراردادی او رخصتی تفریحی اضافہ از بیست روز درحالات ذیل استفاده نمودہ می‌توانند:

- انجام کارهای ثقیل.
- انجام کارهای زیرزمینی.
- انجام کارهای مضر صحت.
- انجام کارهاییکہ نظر بشرایط کار و تولید ایجاب فعالیت بلا انقطاع را نمودہ و تقلیل وقت کار ممکن نباشد.

مادہ چهارم:

کارکنان و کارمندان قراردادی با رعایت حکم فقرہ (۱) مادہ شصت و دوم قانون کار از امتیاز رخصت تفریحی اضافہ از بیست روز حسب ذیل استفاده مینمایند:

۱- در کارهای ثقیل و زیرزمینی سالانه بیست و پنج روز.

۲- در کارهای مضر صحت و کارهای که تقلیل وقت کار ممکن نباشد سالانه سی روز.

فصل سوم

احکام نهائی

ماده پنجم:

کارکنان و کارمندان قراردادی وقتی از امتیاز رخصت تفریحی اضافه از بیست روز استفاده کرده میتوانند که در اداره مربوط پازده ماه مسلسل کار نموده باشند.

ماه ششم:

رخصت تفریحی اضافه از بیست روز کارکنان و کارمندان قراردادی به هیچ صورت سالانه متجاوز از سی روز بوده نمیتواند.

ماده هفتم:

فهرست مشاغل کار ثقیل و زیرزمینی و مضر صحت بهمکاری وزارت های صحت عامه معادن و صنایع امور ساختمانی از طریق وزارت کار و امور اجتماعی ترتیب و به ادارات ابلاغ میگردد.

ماده هشتم:

این مقرر بعد از نشر در جریده رسمی نافذ میباشد.