



د افغانستان جمهوریت  
د عدلیې وزارت

رسمی جریده

تعدیل مجدد ماده هشتم مقررہ تصنیف، تثبیت و ارتقای  
درجات کارگران، پرسونل خدماتی و کارمندان قراردادی

شماره بیستم ۳۰ جدی ۱۳۷۰  
نمبر مسلسل- ۷۶۰

مصوبه شورای وزیران ج.ا.

شهرکابل

شماره ۱۹۰

تاریخ ۱۳۷۰ / ۵ / ۲۱

در مورد تعدیل مجدد ماده هشتم مقررہ تصنیف، تثبیت و ارتقای

درجات کارگران، پرسونل خدماتی و کارمندان قراردادی

شورای وزیران جمهوری افغانستان تصویب مینماید:

تعدیل مجدد ماده هشتم مقررہ تصنیف، تثبیت و ارتقای درجات کارگران، پرسونل خدماتی و کارمندان قراردادی منظور است، در جریده رسمی نشر گردد.

انجنیر عبدالصمد (سلیم)

معاون و سرپرست صدارت عظمی

## تعدیل مجدد ماده هشتم مقررہ تصنیف، تثبیت و ارتقای درجات کارگران، پرسونل خدماتی

و کارمندان قراردادی منتشرہ جریدہ رسمی شماره (۷۰۵) مورخ ۱۵ قوس ۱۳۶۸

مادہ اول:

تعدیل مجدد ماده هشتم مقررہ تصنیف، تثبیت و ارتقای درجات کارگران، پرسونل خدماتی و کارمندان قراردادی بہ متن ذیل تعدیل گردد:

(۱) کارکنان قراردادی حایز درجات نہایی ردیف ہای معینہ مندرج مادہ سوم این مقررہ بعد از انجام سہ سال کار بدرجہ نہایی با نظر داشت مجموع خدمت درعین ردیف بہ مزد درجہ اصلی آنها بالترتیب فیصدی ہای ذیل افزود و مستفید میگردند:

۱- برای کارکنان قراردادی درجہ نہایی ردیف الف (۲ نیم) فیصد.

۲- برای کارکنان قراردادی درجہ نہایی ردیف ب (۳) فیصد.

۳- برای کارکنان قراردادی درجہ نہایی ردیف ج (۳ نیم) فیصد.

۴- برای کارکنان قراردادی درجہ نہایی ردیف د (۴) فیصد.

(۲) افزودی فیصدی ہای مندرج فقرہ (۱) این مادہ برای اولین دورہ سہ سال کار کارکنان بعد از کسب درجہ نہایی با نظر داشت مجموع خدمت کارکنان درعین ردیف در برابر ہر سہ سال کار قبلی آنها درہمان ردیف بمزد درجہ اصلی طبق فورمول ذیل محاسبہ و افزود میگردد:

مجموع سالہای خدمت \* فیصدی ہای معینہ ردیف مورد نظر درجہ اصلی = فیصدی

درعین ردیف ( مندرج فقرہ (۱) این مادہ) ۱۰۰ \_\_\_\_\_ افزودی مزد

(۳) فیصدی ہای مندرج فقرہ (۱) این مادہ باستثنای موارد مندرج فقرہ (۲) این مادہ برای ہر سہ سال کار در دورہ ہای بعدی ذیلاً سنجش میگردد.

افزودی مزد قبلی + مزد درجہ اصلی \* فیصدی ہای معینہ ردیف مورد نظر - فیصدی افزود مزد

(۴) در سنجش فیصدی افزودی مزد مندرج فقرہ (۱) باسناد فقرہ (۲) این مادہ مجموع سالہای خدمت درعین ردیف بدورہ ہای سہ، سہ سال قابل تقسیم بودہ و سالہای کمتر از آن بقدم کارکن محاسبہ میگردد.

(۵) کارکنان قراردادی که قبل از انفاذ مقررہ تصنیف، تثبیت و ارتقای درجات کارگران، پرسونل خدماتی و کارمندان قراردادی بدرجات بالاتر از ردیف های مندرج مقررہ متذکرہ ارتقاء نموده باشد از فیصدی های افزودی مزد بااساس مزد درجه مکتسبه با رعایت حکم فقره (۱، ۲ و ۳) این ماده مستفید میگردد.

(۶) افزودی های مزد مندرج فقره (۱) این ماده بالترتیب از سی و پنج، چهل، چهل و پنج و پنجاه و پنج فیصد مزد اصلی درجه نهایی ردیف معینه تجاوز کرده نمیتواند.

(۷) کارکنان قراردادی وقتی میتوانند از امتیازات افزودی فیصدی مزد مندرج فقره (۱) این ماده استفاده نمایند که فورمه ارزیابی اهلیت آنها مساعد تثبیت گردد.

#### **ماده دوم:**

این تعدیل از تاریخ تصویب نافذ و در جریده رسمی نشر گردد و با انفاذ آن تعدیل ماده هشتم مقررہ تصنیف، تثبیت و ارتقای درجات کارگران، پرسونل خدماتی و کارمندان قراردادی منتشره جریده رسمی شماره (۷۰۵) مورخ ۱۵ قوس ۱۳۶۸ ملغی شناخته میشود.