



د افغانستان جمهوریت  
د عدلیې وزارت

مقررہ حقوق و وجایب کارگران ماهر مکاتب تخنیکي  
حرفوی

رسمی جریده

شماره هجدهم ۳۰ قوس ۱۳۷۰  
نمبر مسلسل- ۷۵۸

مصوبه شورای وزیران ج.ا.

شهرکابل

شماره ۷۰

تاریخ ۱۳۷۰/۳/۶

درمورد مقرره حقوق و وجایب کارگران ماهر مکاتب تخنیکى حرفوى

شورای وزیران جمهوری افغانستان تصویب مینماید:

مقرره حقوق و وجایب کارگران ماهر مکاتب تخنیکى حرفوى منظور است. درجریده رسمی نشرگردد.

فضل الحق خالقیار

صدراعظم

# مقرره حقوق و وجایب کارگران ماهر مکاتب تخنیکي حرفوی

## فصل اول

### احکام عمومی

#### ماده اول:

این مقرره مطابق حکم ماده (۴۵) قانون کار ج.ا، بمنظور تعیین حقوق و وجایب کارگران ماهر که در موسسات تولیدی، خدماتی دولتی و مختلط شامل کار میگردند وضع گردیده است.

#### ماده دوم:

کارگر ماهر به مفهوم این مقرره شخصی است که در مکاتب تخنیکي حرفوی نظر به مشخصات رشته تعلیمی از ششماه الی سه سال آموزش کسب نموده و شهادتنامه رشته تخصصی بدست داشته باشد.

#### ماده سوم:

کارگر ماهر با نظر داشت مدت آموزش به درجات ذیل بکارگماشته میشود:

۱- کارگر ماهر دارای دوره آموزش ششماه الی یکسال درجه پنج.

۲- کارگر ماهر دارای دوره آموزش دو سال درجه چهار.

۳- کارگر ماهر دارای دوره آموزش سه سال درجه سه.

#### ماده چهارم:

تقسیمات کارگران ماهر با نظر داشت رشته تخصصی آنها به موسسات تولیدی، ادارات، تصدیها، شرکت های دولتی و مختلط و کوپراتیفها طبق احکام قانون متخصصان جوان صورت میگیرد.

## فصل دوم

### حقوق و واجبات

#### ماده پنجم:

کارگران ماهر که قبل از شمولیت خویش به مکتب تخنیک حرفوی حد اقل تصدیق صنف هشتم را دارا بوده و دوره آموزش سه ساله را در مکاتب تخنیک حرفوی موقفانه سپری نموده باشند بعد از فراغت نظر به ضرورت موسسات تولیدی، ادارات و تصدیهای دولتی در ولایات طور داوطلب حاضر به اجرای وظیفه گردند بعد از سپری نمودن دو سال کار به رتبه دهم به صفت کارمند فنی مقرر شده میتواند.

#### ماده ششم:

کارگران ماهر که از مرکز به ولایات و از ولایات به مرکز و یا از یک ولایت به ولایت دیگر به موسسات مربوط معرفی میشوند مستحق سفریه و کرایه بوده و از جانب مرجع استخدام کننده طبق اسناد تقنینی مربوط پرداخته می شود.

#### ماده هفتم:

کارگران ماهر بعد از تقرر از تمامی حقوق و امتیازات پیش بینی شده در قانون کار و کارمندان دولت مستفید میگردند.

#### ماده هشتم:

کارگر ماهر بعد از تقرر مکلف بانجام واجبات پیش بینی شده در قانون کار ج.ا، و قانون کارمندان دولت میباشد.

#### ماده نهم:

ادارات و موسسات همکار مکلف اند مطابق به پلان نیازمندی قبلی به کارگران ماهر و بر وفق احکام قانون متخصصان جوان آنها را بعد از فراغت به موسسات مربوط خویش مقرر نمایند.

#### ماده دهم:

(۱) هرگاه کارگران ماهر در جریان وظیفه بخدمت عسکری سوق گردند بعد از حصول ترخیص مکلف اند به موسسه قبلی مربوط مراجعه نمایند.

(۲) اداره مربوط مکلف است تا در پذیرش مجدد آنها در مربوطات خود اقدام نماید.

#### **ماده یازدهم:**

(۱) دوره خدمت در صفوف قوای مسلح در قدم خدمت کارگر ماهر قابل محاسبه میباشد.

(۲) کارگر ماهر در دوران خدمت در صفوف قوای مسلح از امتیاز کوپون و سایر تأمینات اجتماعی مانند سایر کارکنان مستفید میگردد.

#### **ماده دوازدهم:**

در شرایطیکه امکان استفاده در کارگاه دیگر موجود باشد کارگر ماهر با نظرداشت وضع صحتی و حصول موافقه موسسه مربوط بکار مورد نظرش تعیین و تأمین حقوق می گردد.

### **فصل سوم**

#### **احکام نهایی**

#### **ماده سیزدهم:**

درجه معلولیت و مریضی کارگر ماهر از لحاظ تداوم یا سبکدوشی اش از کار توسط کمیسیون صحتی وزارت صحت عامه تعیین میگردد.

#### **ماده چهاردهم:**

کارگر ماهر که در شرایط معلولیت مریضی عدم ضرورت موسسات به رشته تخصصی شامل کار شده نتواند از انجام وجایب طبق احکام قانون معاف میباشد.

#### **ماده پانزدهم:**

موسسات تولیدی، ادارات، تصدیها، شرکتهای دولتی و مختلط و کوپراتیفها مکلف اند بمنظور جلوگیری از حوادث احتمالی باساز خصوصیت کار لباس و وسایل مصونیت کار در اختیار کارگران مربوط قرار دهند.

#### **ماده شانزدهم:**

این مقرر بعد از نشر در جریده رسمی نافذ است.