



د افغانستان اسلامي جمهوریت

د عدلیې وزارت

رسمي جریده

فوق العاده ګڼه

مقرره تنظیم حقوق تقاعد کارکنان خدمات ملکی

تاریخ نشر: (۲۶) اسد سال ۱۳۸۸ هـ . ش . نمبر مسلسل: (۹۹۲)

مصوبه شورای وزیران جمهوری اسلامی افغانستان درباره انفاذ مقررۀ تنظيم حقوق تقاعد کارکنان
خدمات ملکی

شماره: (۱۸)

تاریخ: ۱۳۸۸/۴/۲۹

- (۱) مقررۀ تنظيم حقوق تقاعد کارکنان خدمات ملکی را که به داخل (۳) فصل و (۲۸) ماده از طرف شورای وزیران جمهوری اسلامی افغانستان به تصویب رسیده است، منظور می دارم.
- (۲) کارکنانیکه قبل از انفاذ این مقررۀ متقاعد گردیده اند، حقوق تقاعد آنها به خود و یا بازمانده گان شان حسب طرزالعملی که از طرف وزارت کار و امور اجتماعی، شهدا و معلولین در مشوره و موافقه با کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی و وزارت مالیه ترتیب می گردد، سنجش و پرداخته می شود.
- (۳) این مصوبه همراه با مقررۀ مذکور یک ماه بعد از نشر در جریده رسمی نافذ می گردد.

حامد کرزی

رئیس جمهوری اسلامی افغانستان

فهرست مندرجات

مقرره تنظيم حقوق تقاعد كاركنان خدمات ملكى

فصل اول

احكام عمومى

<u>صفحه</u>	<u>عنوان</u>	<u>ماده</u>
..... ١	مبنى	ماده اول:
..... ١	اهداف	ماده دوم:
..... ١	اصطلاحات	ماده سوم:
..... ٢	ساحة تطبيق	ماده چهارم:

فصل دوم

منابع پولى ذخيره تقاعد و حالات تثبيت حقوق تقاعد

..... ٣	سهمة ذخيره تقاعد	ماده پنجم:
..... ٣	حالات تقاعد	ماده ششم:
..... ٤	محاسبه حقوق تقاعد	ماده هفتم:
..... ٥	محاسبه جزء مزد در حقوق تقاعد	ماده هشتم:
..... ٥	طرز سنجش دوره كار در حقوق تقاعد	ماده نهم:
..... ٥	اندازه حقوق تقاعد	ماده دهم:
..... ٥	حقوق تقاعد كاركنان متوفى	ماده يازدهم:
..... ٦	حقوق تقاعد براى بازماندگان	ماده دوازدهم:
..... ٦	تصديق معلوليت	ماده سيزدهم:

ماده چهاردهم:	حقوق تقاعد ناشی از معلولیت.....۷
ماده پانزدهم:	معلولیت غیر مرتبط به کار.....۷
ماده شانزدهم:	محرومیت از حق تقاعد متقاعد معلول.....۸
ماده هفدهم:	حقوق تقاعد بازماندگان کارکنان مفقود.....۸
ماده هجدهم:	حقوق تقاعد حالت انفصال.....۸

فصل سوم

احکام متفرقه

ماده نوزدهم:	افروزی حقوق تقاعد.....۹
ماده بیستم:	محل اجرای حقوق تقاعد.....۹
ماده بیست و یکم:	طرز محاسبه حقوق تقاعد.....۹
ماده بیست و دوم:	تنزیل یا تزئید حقوق تقاعد.....۱۰
ماده بیست و سوم:	عدم وضع مالیه.....۱۰
ماده بیست و چهارم:	حق شکایت.....۱۰
ماده بیست و پنجم:	عدم استخدام مجدد.....۱۱
ماده بیست و ششم:	نظارت از تطبیق یک سان مقررہ.....۱۱
ماده بیست و هفتم:	وضع طرز العمل.....۱۱
ماده بیست و هشتم:	انفاذ.....۱۱

بسم الله الرحمن الرحيم

مقررۀ تنظيم حقوق تقاعد كاركنان خدمات ملكي

فصل اول

احكام عمومي

مبني

مادۀ اول:

اين مقررۀ به تاسي از حكم مندرج فقرۀ سوم مادۀ بيست و نهم قانون كاركنان خدمات ملكي وضع گرديده است.

اهداف

مادۀ دوم:

اهداف اين مقررۀ عبارت اند از:

- ۱- تثبيت حقوق تقاعد كاركنان خدمات ملكي.
- ۲- تثبيت منابع پولی ذخیره تقاعد و تعیین سهمیه آن.
- ۳- تنظيم نحوه پرداخت حقوق تقاعد كاركنان خدمات ملكي.
- ۴- تأمين مصونيت حقوق متقاعدين.

اصطلاحات

مادۀ سوم:

اصطلاحات آتی در اين مقررۀ مفاهيم ذیل را افاده می نماید:

- ۱- كاركنان خدمات ملكي: مشتمل بر مامور و كاركن قراردادی خدمات ملكي می باشد.
- ۲- تقاعد: پایان دوره خدمت كاركنان خدمات ملكي در اداره مطابق احكام قانون و اين مقررۀ می باشد.
- ۳- متقاعد: كاركنان خدمات ملكي است كه دوره خدمت آنها در اداره اكمال و مطابق احكام اين مقررۀ مستحق حقوق تقاعد شناخته می شود.

۴- سهمیه تقاعد: فیصدی معین پول است که از مزد ماهوار کارکنان خدمات ملکی و سرجمع بودجه اداره وضع و به حساب خزینه تقاعد انتقال می گردد.

۵- حقوق تقاعد: وجوهی است که برای متقاعد یا بازماندگان وی مطابق احکام این مقررہ پرداخته می شود.

۶- بازماندگان متقاعد عبارت اند از:

- زوج، زوجه، دختر بدون شوهر و پسری که سن (۱۸) سالگی را تکمیل نکرده یا مصروف تعلیم یا تحصیل بوده یا معلول یا مریض ایکه به صورت دایمی قادر به اجرای کار نباشد یا مصروف سپری نمودن خدمت مکلفیت عسکری باشد.

- پدر، مادر، خواهر بدون شوهر، برادر که سن (۱۸) سالگی را تکمیل نکرده یا مصروف تعلیم یا تحصیل بوده یا مصروف سپری نمودن خدمت مکلفیت عسکری باشد، مشروط براینکه کارکنان متقاعد قبل از فوت، متکفل معیشت آنها بوده باشد.

- جنین زن حامله کارکنان متوفی که زنده تولد گردد.

۷- آخرین مزد: اوسط مزد و امتیازات ماهوار سه سال اخیر خدمت بالفعل کارکنان خدمات ملکی با در نظر داشت تزئید مزد سالانه می باشد.

۸- دوره خدمت بالفعل: مجموع مدت خدمت است که کارکنان خدمات ملکی مطابق احکام قانون طور بالفعل در اداره خدمات ملکی انجام داده و سهمیه تقاعد از مزد ماهوار آنها وضع شده باشد.

۹- تقاعد داوطلبانه: تقاعدی است که کارکنان خدمات ملکی بعد از تکمیل حد اقل (۲۵) سال خدمت بالفعل و اكمال سن (۵۵) سالگی تقاعد خویش را مطالبه می نمایند.

ساحه تطبیق

ماده چهارم:

(۱) احکام این مقررہ در مورد کارکنان خدمات ملکی وزارت ها، اداره لوی خاړنوالی، ریاست های عمومی مستقل، کمیسیون های مستقل، تصدی های دولتی، ادارات امور مجلسین شورای ملی، آمریت اداری قوه قضائیه، شاروالیها و شرکت های مختلط که سهم دولت در آن بیشتر از (۵۰) فیصد بوده، قابل تطبیق می باشد.

(۲) حقوق تقاعد اعضای کادر علمی مؤسسات تحصیلات عالی و اکادمی علوم جمهوری اسلامی افغانستان با رعایت احکام اسناد تقنینی مربوط، مطابق احکام این مقررہ تنظیم و پرداخت می گردد.

(۳) حقوق تقاعد کارکنان خدمات ملکی که در نمایندگی های سیاسی، قونسل، فرهنگی و سایر مؤسسات افغانی در خارج یا نمایندگی های سازمان ملل متحد یا سایر سازمان های بین المللی به موافقه دولت جمهوری اسلامی افغانستان ایفای

وظیفه می نمایند، مطابق بست های خدمات ملکی (به اساس توافق طرفین) با رعایت احکام اسناد تقنینی مربوط آنها مطابق احکام این مقررہ تنظیم و پرداخت می گردد.

(۴) حقوق تقاعد مقامات عالی رتبه دولتی مطابق احکام این مقررہ تنظیم و پرداخت می گردد.

(۵) حقوق تقاعد منسوبین نظامی وزارت ها و ریاست های عمومی مستقل مطابق اسناد تقنینی مربوط، تنظیم و پرداخت می گردد.

فصل دوم

منابع پولی ذخیره تقاعد و حالات تثبیت حقوق تقاعد

سهمیه ذخیره تقاعد

ماده پنجم:

- (۱) منابع پولی ذخیره تقاعد متشکل از سهم کارکنان خدمات ملکی و اداره می باشد.
- (۲) کارکنان خدمات ملکی، معادل (۸) فیصد مزد ماهوار با اجزای آن در ذخیره تقاعد سهم می گردند.
- (۳) اداره، معادل (۸) فیصد مزد ماهوار بست کارکنان خدمات ملکی با اجزای آن در ذخیره تقاعد سهم می گردد.
- (۴) اداره مکلف است، فیصدی های مندرج فقره های (۲ و ۳) این ماده را در اخیر هر ماه وضع و به حساب ذخیره تقاعد انتقال دهد.

حالات تقاعد

ماده ششم:

(۱) کارکنان خدمات ملکی در یکی از حالات ذیل از حقوق تقاعد مستفید شده می توانند:

- ۱- اكمال سن (۶۵) سالگی.
- ۲- پایان دوره کار (۴۰ سال خدمت بالفعل).
- ۳- تقاعد داوطلبانه.
- ۴- فوت، مفقودیت، معلولیت و مریضی دوامدار که مانع اجرای وظیفه گردد.

۵- انفصال (حالت تعلیق، حالت استعفاء و ترک وظیفه، حالت احراز عهده های خارج بست های خدمات ملکی و ختم حالت انتظار با معاش).

(۲) اجرای تقاعد تابع زمان معین نبوده، به هر تاریخی که کارکنان خدمات ملکی مطابق احکام اسناد تقنینی مربوط متقاعد شناخته می شوند، قابل اجراء است.

(۳) کارکنان خدمات ملکی در حالات مندرج اجزای (۲، ۱ و ۴) فقره (۱) این ماده، از تاریخی که علاقه وی رسماً از اداره قطع می گردد، مستحق حقوق تقاعد شناخته می شود.

(۴) در صورتی که کارکنان خدمات ملکی بنا بر عذر مؤجه نتواند حقوق تقاعد خویش را دریافت کند، حین مراجعه به اداره، حقوق تقاعد آنها با رعایت سایر اسناد تقنینی نافذ از تاریخی که علاقه آنها رسماً از اداره قطع می گردد، محاسبه و پرداخته می شود.

(۵) کارکنان خدمات ملکی نمی تواند قبل از اكمال سن (۵۵) سالگی و (۲۵) سال خدمت بالفعل در اداره، تقاعد خویش را طور داوطلبانه مطالبه نمایند. حالت انفصال مندرج جزء (۵) فقره (۱) این ماده و حالت مندرج فقره (۳) ماده (۲۲) این مقرر از این حکم مستثنی است.

محاسبه حقوق تقاعد

ماده هفتم:

(۱) حقوق تقاعد کارکنان خدمات ملکی به اساس مدت خدمت بالفعل از تاریخ شمول به کار محاسبه می گردد.

(۲) دوره تحصیل بالاتر از بکلوریا کارکنان خدمات ملکی که در وقت معین همان دوره، مؤفقا نه انجام یافته باشد و مدت اشتغال به عهده های مندرج فقره های (۲، ۳ و ۴) ماده چهارم این مقرر نیز به دوره تقاعد آنها محاسبه می شود، مشروط بر اینکه از مزد آنها و سهمیه اداره طبق احکام مندرج ماده (۵) این مقرر فیصدی تقاعد وضع و به حساب ذخیره تقاعد انتقال یافته باشد.

(۳) دوره کار آموزی کارکنان خدمات ملکی به دوره کار و سنجش حقوق تقاعد آنها قابل محاسبه می باشد مشروط بر اینکه از مزد کار آموز و بودجه اداره طبق احکام ماده (۵) این مقرر سهمیه تقاعد وضع و به حساب ذخیره تقاعد انتقال یافته باشد.

محاسبه جزء مزد در حقوق تقاعد

ماده هشتم:

امتیازاتی که مطابق احکام قانون جزء مزد شناخته شده، در سنجش حقوق تقاعد کارکنان خدمات ملکی در نظر گرفته می شود.

طرز سنجش دوره کار در حقوق تقاعد

ماده نهم:

(۱) در سنجش دوره کار، کارکنان خدمات ملکی که در کارهای زیر زمینی یا کارهای با شرایط مضر صحت اشتغال داشته باشند، هر چهار سال کار آنها پنج سال محاسبه می شود.

(۲) در تثبیت و سنجش حقوق تقاعد کارکنان خدمات ملکی، مدت شش ماه یا بیشتر از آن یک سال محاسبه گردیده و مدت کمتر از شش ماه قابل محاسبه نمی باشد.

اندازه حقوق تقاعد

ماده دهم:

(۱) حقوق تقاعد کارکنان خدمات ملکی که مدت خدمت آنها از یک سال الی پنج سال باشد، در برابر هر سال خدمت دو ماهه آخرین مزد ماهوار بست با اجزای آن، به صورت یکبارگی پرداخته می شود.

(۲) حقوق تقاعد کارکنان خدمات ملکی که مدت خدمت آنها بیشتر از پنج سال الی ده سال باشد، در برابر هر سال خدمت دو نیم ماهه آخرین مزد ماهوار بست با اجزای آن، به صورت یکبارگی پرداخته می شود.

(۳) حقوق ماهانه تقاعد کارکنان خدمات ملکی که مدت خدمت آنها بیشتر از ده سال باشد، به اساس سال های خدمت، ضرب آخرین مزد ضرب (۲) فیصد محاسبه می گردد.

(۴) حقوق تقاعد کارکنان خدمات ملکی از (۸۰) فیصد آخرین مزد ماهوار بست با اجزای آن بیشتر بوده نمی تواند.

حقوق تقاعد کارکنان متوفی

ماده یازدهم:

(۱) حقوق تقاعد کارکنان خدمات ملکی که قبل از سوق به تقاعد یا بعد از ترک وظیفه فوت نمایند، برای بازماندگان آنها طور ذیل پرداخته می شود:

۱- در صورتی که مدت خدمت آنها یک سال الی ده سال باشد، (۱۲) ماهه آخرین مزد بست مربوط با اجزای آن به صورت یکبارگی یا در صورت تقاضای ورثه به اقساط.

۲- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشتر از ده سال الی بیست و پنج سال باشد، (۳۶) ماهه آخرین مزد بست مربوط با اجزای آن به صورت یکبارگی یا در صورت تقاضای ورثه به اقساط.

۳- در صورتی که مدت خدمت وی بیشتر از (۲۵) سال باشد، (۶۰) ماهه آخرین مزد بست مربوط با اجزای آن به صورت یکبارگی یا در صورت تقاضای ورثه به اقساط.

(۲) کارکنان خدمات ملکی که مدت خدمت وی کمتر از یک سال باشد، مجموع سهمیه های وضع شده تقاعد برای بازماندگان آنها مسترد می گردد.

(۳) در حالات مندرج فقره (۱) این ماده، بازماندگان از حقوق تقاعد مندرج ماده دهم این مقرر مستفید شده نمی توانند.

(۴) کارکنان خدمات ملکی که در جریان خدمت یا بالاثرا اجرای وظیفه فوت نمایند، بدون نظرداشت مدت خدمت، برای بازماندگان آنها (۶۰) ماهه آخرین مزد ماهوار بست با اجزای آن طور یکبارگی یا در صورت تقاضای ورثه، به اقساط به عنوان حقوق تقاعد پرداخته می شود.

(۵) کارکنان خدمات ملکی که بعد از تقاعد فوت نمایند، بازماندگان آنها از (۳۶) ماهه حقوق تقاعد طور یکبارگی یا در صورت تقاضای ورثه، به اقساط، مستفید می گردند.

(۶) تثبیت بازماندگان به موجب وثیقه شرعی صورت می گیرد.

(۷) حقوق تقاعد به بازمانده پرداخته شده یا میان بازماندگان به صورت مساوی تقسیم می گردد.

حقوق تقاعد برای بازماندگان

ماده دوازدهم:

حقوق تقاعد به کارکنان متقاعد یا وکیل قانونی آنها یا بازماندگان یا وکیل قانونی یا وصی آنها پرداخته می شود.

تصدیق معلولیت

ماده سیزدهم:

تقاعد کارکنان خدمات ملکی در صورت معلولیت یا مریضی داومداری که مانع اجرای وظیفه گردد، به اساس تصدیق کمیسیون صحت تثبیت معلولیت یا مراجع با صلاحیت وزارت صحت عامه صورت می گیرد.

حقوق تقاعد ناشی از معلولیت

ماده چهاردهم:

(۱) حقوق تقاعد کارکنان خدمات ملکی که در جریان خدمت و بالاتر اجرای وظیفه معلول گردند، به ترتیب ذیل سنجش و به طور مستمر پرداخته می شود:

۱- در صورتی که قدرت آنها الی (۶۰) فیصد کاهش یافته باشد، (۵۰) فیصد آخرین مزد ماهوار بست بدون نظر داشت مدت خدمت.

۲- در صورتی که قدرت کار آنها بیشتر از (۶۰) فیصد کاهش یافته باشد، (۸۰) فیصد آخرین مزد ماهوار بست بدون نظر داشت مدت خدمت.

۳- در صورتی که متقاعد مندرج فقره (۱) این ماده فوت نماید، بازماندگان وی از (۳۶) ماهه حق تقاعد به طور یکبارگی یا در صورت تقاضای ورثه، به اقساط مستفید می گردند.

معلولیت غیر مرتبط به کار

ماده پانزدهم:

(۱) حقوق تقاعد کارکنان خدمات ملکی که خارج از وظیفه معلول گردند، به ترتیب ذیل سنجش و طور مستمر پرداخته می شود:

۱- در صورتی که قدرت کار آنها (۶۰) فیصد یا بیشتر از آن کاهش یافته باشد و مدت خدمت آنها (۲۵) سال و یا بیشتر از آن باشد، مطابق حکم مندرج فقره (۳) ماده دهم این مقرر.

۲- در صورتی که قدرت کار آنها (۶۰) فیصد و یا بیشتر از آن کاهش یافته باشد و مدت خدمت وی بیشتر از یک سال و کمتر از (۲۵) سال باشد، معادل (۵۰) فیصد آخرین مزد ماهوار.

۳- در صورتی که قدرت کار آنها (۳۰ الی ۶۰) فیصد کاهش یافته باشد و مدت خدمت آنها بیشتر از یک سال و کمتر از (۲۵) سال باشد، معادل (۳۰) فیصد آخرین مزد ماهوار.

(۲) حقوق معلولیت بدون در نظر داشت سن و تنزیل مندرج فقره (۱) ماده (۲۲) این مقرر محاسبه و پرداخت می گردد.

(۳) حالات معلولیت مندرج فقره (۱) این ماده بعد از اكمال هر سه سال از طرف کمیسیون صحتی تثبیت معلولیت ارزیابی می گردد. در صورت کاهش یا افزایش درجه معلولیت حقوق تقاعد آنها به اساس احکام مندرج فقره (۱) این ماده سنجش و پرداخته می شود.

(۴) در صورتی که حقوق تقاعد معلول مندرج فقره (۱) این ماده به اساس مدت خدمت مطابق فقره (۳) ماده دهم این مقرر به بیشتر تثبیت گردد، وی می تواند به انتخاب خود از یک نوع آن استفاده نماید.

محرومیت از حق تقاعد متقاعد معلول

ماده شانزدهم:

کارکنان متقاعد معلول در حالات ذیل از حقوق تقاعد محروم می گردند:

۱- در صورتی که بعد از معلولیت توانائی کار را حاصل نمایند.

۲- در صورتی که ثابت گردد، معلولیت آنه ناشی از اعتیاد به مواد مخدر باشد.

۳- در صورتی که ثابت گردد، اسناد تثبیت معلولیت تزویر شده باشد.

حقوق تقاعد بازماندگان کارکنان مفقود

ماده هفدهم:

حقوق تقاعد کارکنان خدمات ملکی که از مفقودیت آنها بیش از چهار سال سپری شده باشد، برویت وثیقه شرعی برای بازماندگان آنها معادل (۳۶) ماهه آخرین مزد ماهوار بست طور یکبارگی یا در صورت تقاضای ورثه، به اقساط پرداخته می شود.

حقوق تقاعد حالت انفصال

ماده هجدهم:

حقوق تقاعد کارکنان خدمات ملکی که از حالت انفصال به تقاعد سوق می گردند، مطابق احکام این مقرر پرداخته می شود.

فصل سوم

احکام متفرقه

افزودی حقوق تقاعد

ماده نهم:

حقوق تقاعد کارکنان متقاعد، متناسب به افزودی عمومی مزد کارکنان خدمات ملکی بر حال مطابق طرز العمل جداگانه ایکه از طرف وزارت های کار و امور اجتماعی، شهدا و معلولین و مالیه و کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی ترتیب می شود، افزود می گردد.

محل اجرای حقوق تقاعد

ماده بیستم:

حقوق تقاعد کارکنان خدمات ملکی و منسوبین ادارات مندرج ماده چهارم این مقرر از طریق اداره خزینه تقاعد پرداخته می شود.

طرز محاسبه حقوق تقاعد

ماده بیست و یکم:

کارکنان خدمات ملکی که بعد از شمولیت در سیستم جدید رتب و معاشات مندرج قانون کارکنان خدمات ملکی، تقاعد می نمایند، حقوق تقاعد آنها با رعایت حکم مندرج فقره (۳) ماده دهم این مقرر حسب ذیل محاسبه می گردد:

۱- در صورتی که مدت خدمت آنها در سیستم جدید رتب و معاشات، کمتر از (۳) سال باشد، آخرین مزد ماهوار بست با اجزای آن ضرب مجموع دوره خدمت قبلی، ضرب (۱/۴) فیصد.

۲- در صورتی که مدت خدمت آنها در سیستم جدید رتب و معاشات، الی (۵) سال باشد، آخرین مزد ماهوار بست با اجزای آن ضرب مجموع دوره خدمت قبلی ضرب (۱/۷) فیصد.

۳- در صورتی که مدت خدمت آنها در سیستم جدید رتب و معاشات، بیشتر از (۵) سال باشد، آخرین مزد ماهوار بست با اجزای آن ضرب مجموع دوره خدمت قبلی ضرب (۲) فیصد.

تنزیل یا تزئید حقوق تقاعد

ماده بیست و دوم:

(۱) کارکنان خدمات ملکی که قبل از اكمال سن (۶۳) سالگی درخواست تقاعد نمایند، حقوق سالانه آنها (۳) فیصد در برابر هر سال طور دوامدار الی تکمیل سن (۶۳) سالگی تنزیل می یابد.

(۲) کارکنانی که به اساس پایان دوره کار (۴۰ سال خدمت بالفعل)، فوت، مفقودیت، معلولیت و مریضی دوامداریکه مانع اجرای وظیفه گردد، متقاعد می شوند. از حکم مندرج فقره (۱) این ماده مستثنی اند.

(۳) کارکنان خدمات ملکی که قبل از اكمال (۲۵) سال خدمت بالفعل و قبل از اكمال سن (۵۵) سالگی درخواست تقاعد نمایند، زمانی می توانند از حقوق تقاعد مستفید شوند که سن (۶۵) سالگی را تکمیل نمایند، در این صورت حقوق تقاعد آنها طور مکمل پرداخته می شود.

(۴) کارکنانی که سن (۶۵) سالگی را تکمیل و بنابر ضرورت اداره و موافقه آنها که توانائی کار را داشته باشند و طبق احکام قانون تمدید خدمت آنها منظور گردد، در اینصورت در برابر هر سال خدمت بعدی، سالانه (۳) فیصد در سنجش حقوق تقاعد آنها طور تزئید به عمل می آید، مشروط براینکه حقوق تقاعد از (۸۰) فیصد آخرین مزد ماهوار آنها بیشتر نه گردد.

(۵) حکم مندرج فقره (۱) این ماده پنج سال بعد از انفاذ این مقرر قابل تطبیق می باشد.

عدم وضع مالیه

ماده بیست و سوم:

از حقوق تقاعد مالیه وضع نمی گردد.

حق شکایت

ماده بیست و چهارم:

(۱) به منظور رسیدگی به شکایات کارکنان خدمات ملکی متقاعد یا بازماندگان یا وکیل قانونی یا وصی آنها مبنی بر طرز محاسبه و پرداخت حقوق تقاعد، کمیسیون متشکل از (۳) نفر از کارکنان مسلکی وزارت کار و امور اجتماعی، شهدا و معلولین و دو نفر از کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی ایجاد می گردد.

(۲) کارکنان خدمات ملکی متقاعد یا بازماندگان یا وکیل قانونی یا وصی آنها می توانند، در صورت عدم قناعت از طرز محاسبه و پرداخت حقوق تقاعد به کمیسیون مندرج فقره (۱) این ماده شکایت نماید.

در صورت عدم قناعت به تصمیم کمیسیون، شاکی می تواند به محکمه مراجعه نماید.

عدم استخدام مجدد

ماده بیست و پنجم:

کارکنان در حالات آتی متقاعد گردیده و دوباره به حیث کارکنان خدمات ملکی در اداره استخدام شده نمی توانند:

۱- پایان (۴۰) سال کار بالفعل در اداره.

۲- معلولیت کلی دایمی و مریضی دوامدار که مانع اجرای وظیفه گردد.

۳- سایر حالاتی که در اسناد تقنینی پیشینی شده باشد.

نظارت از تطبیق یک سان مقرر

ماده بیست و ششم:

وزارت کار و امور اجتماعی، شهدا و معلولین کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی هر یک در بخش مربوط از تطبیق یک سان این مقرر نظارت می نمایند.

وضع طرز العمل

ماده بیست و هفتم:

وزارت کار و امور اجتماعی، شهدا و معلولین در مشوره با کمیسیون مستقل و اصلاحات اداری و خدمات ملکی، طرز العمل ها و رهنمود های لازم را غرض تطبیق این مقرر وضع می نماید.

انفاد

ماده بیست و هشتم:

این مقرر یک ماه بعد از نشر در جریده رسمی نافذ می گردد.

تصحیح ضروری:

- ۱- د (۱۶) مخ په (۲) کرښه کی دی (سند) په (سندونو) تصحیح شي.
- ۲- د (۳۹) مخ په (۱۷) کرښه کې د ((۱) فقرې) له کلمې وروسته د (مادې) کلمه ایزاد شي.
- ۳- در سطر هفدهم، صفحه (۳۹) قبل از کلمه (ماده)، کلمات (فقره (1)) افزود گردد.
- ۴- د (۵۶) مخ په (۱۴) کرښه دی د (په سلو کې (۸۰)) جمله حذف شي.
- ۵- در سطر سوم و دهم، صفحه (۵۷) کلمات (وی) به کلمات (وی) به کلمات (آنها) تصحیح گردد.
- ۶- د (۶۷) مخ په (۵) کرښه کې د (سم) کلمه په (ضرب) تصحیح شي.