



د افغانستان جمهوریت
د عدلیې وزارت

تعدیل و ایزاد در قانون کار ج.ا

رسمی جریده

شماره نهم ۱۵ - اسد ۱۳۶۸

نمبر مسلسل ۶۹۷

فرمان رئیس جمهور جمهوری افغانستان

شماره ۶۹۸

تاریخ ۱۳۶۸/۵/۱۰

توشیح تعدیل و ایزاد در قانون کار جمهوری افغانستان

مطابق بحکم فقره (۲) ماده هفتاد و پنج قانون اساسی جمهوری افغانستان، تعدیل و ایزاد در قانون کار جمهوری افغانستان را بداخل چهار ماده که طی مصوبه شماره (۱۲۸) مورخ ۱۳۶۸/۴/۱۳ شورای وزیران جمهوری افغانستان به تصویب رسیده توشیح میدارم.

این فرمان همراه با مصوبه شورای وزیران و تعدیل و ایزاد قانون متذکره جهت نشر در جریده رسمی بوزارت عدلیه جمهوری افغانستان گسیل گردد.

نجیب الله

رئیس جمهور افغانستان

مصوبه شورای وزیران جمهوری افغانستان

شهر کابل

شماره ۱۲۸

تاریخ ۱۳۶۸/۴/۱۳

درمورد تعدیل و ایزاد در قانون کار جمهوری افغانستان

شورای وزیران جمهوری افغانستان بر اساس فرمان شماره (۱۴۸۹) مورخ ۱۳۶۷/۱۱/۳۰ مقام ریاست جمهوری در مورد اعلان حالت اضطرار تصویب مینماید:

۱- تعدیل و ایزاد در قانون کار جمهوری افغانستان بداخل (۴) ماده منظور است.

۲- مصوبه شورای وزیران جهت توشیح بمقام ریاست جمهوری ارائه گردد.

سلطانعلی کشتمند

رئیس کمیته اجرائیه شورای وزیران ج.ا.

تعدیل و ایزاد در قانون کار ج.ا، منتشره جریده رسمی شماره (۶۴۵) مورخ ۱۳۶۶/۶/۱

ماده اول:

فقره (۴) ماده هفتاده و پنجم ذیلا تعدیل گردد:

(۴) امتیاز پولی سند تحصیل امتیاز کدر علمی اعضای کدر علمی اکادمی علوم، موسسات تحصیلات عالی، ارگانهای علمی تحقیقاتی دولتی، انستیتوت ها و امتیاز کدر فنی تدریسی مکاتب و موسسات تعلیمات مسلکی جز مزد شناخته میشود.

ماده دوم:

جز-۳- فقره (۱) هفتاد و هشتم ذیلا تعدیل گردد:

۳- در حالیکه کار با داشتن امتیاز مهارت فنی و انجینیری صورت گیرد.

ماده سوم:

ماده یکصد و شصت چارم ذیلا تعدیل گردد:

(۱) محاسبه و پرداخت حقوق تقاعد کارکن بنابر کبرسن، دوره کار، مریضی غیر مرتبط بکار، معلولیت و فوت غیر مرتبط بکار به ترتیب ذیل صورت میگیرد:

۱- در صورتیکه دوره کار کارکن ده سال و یا بیشتر ازان باشد بصورت مستمری در بدل ده سال کار چهل فیصد ویرای هر سال کار بیشتر از ده سال دو فیصد دیگر آخرین مزد ماهوار رتبه یا درجه اصلی.

۲- در صورتیکه دوره کار کارکن از یک الی پنج سال باشد در بدل هر سال کار (۲) ماهه مزد رتبه یا درجه اصلی بصورت یکبارگی.

۳- در صورتیکه دوره کار کارکن از پنج الی ده سال باشد در بدل هر سال کار (۳) ماهه مزد رتبه یا درجه اصلی بصورت یکبارگی.

(۲) عضو کدر علمی اکادمی علوم، موسسات تحصیلات عالی ارگانهای تحقیقاتی علمی دولتی انستیتوت ها و عضو کدر فنی تدریسی مکاتب و موسسات تعلیمات مسلکی که الی زمان سوق به تقاعد بوظیفه خود در موسسات و ارگان های فوق ادامه دهد امتیاز مادی ناشی از آخرین درجه کدر علمی جزء مزد شناخته شده و در سنجش حقوق تقاعد محاسبه میگردد.

هر گاه عضو کدر علمی اکادمی علوم، موسسات تحصیلات عالی ارگانهای تحقیقاتی علمی دولتی انستیتوت ها و عضو کدر فنی تدریسی مکاتب و موسسات تعلیمات مسلکی به اراده دولت در سایر ادارات مقرر گردد امتیاز کدر علمی و کدر فنی تدریسی به تناسب مدت خدمت در کدر علمی و کدر فنی تدریسی سنجش و به حقوق تقاعد وی محاسبه میگردد.

(۳) محاسبه و پرداخت حقوق تقاعد کارکن بنا بر مریضی حرفوی، معلولیت و فوت مرتبط بکار بصورت مستمری صورت میگردد.

(4) حقوق تقاعد کارکن از صد فیصد آخرین مزد رتبه و درجه اصلی وی بیشتر نمی باشد.

ماده چهارم:

این تعدیل و ایزاد بعد از توشیح رئیس جمهور افغانستان از تاریخ ۱۳۶۷/۱/۱۶ نافذ بوده در جریده رسمی نشر گردد.