



د افغانستان جمهوریت  
د عدلیې وزارت

تعدیل ماده (۱۲) مقررہ تنظیم حقوق تقاعد کارکنان

رسمی جریده

شماره دوازدهم ۳۰ سنبله ۱۳۶۸

نمبر مسلسل ۷۰۰

مصوبه شورای وزیران جمهوری افغانستان

شهر کابل

شماره ۱۸۹

تاریخ ۱۳۶۸/۵/۵

در مورد تعدیل ماده (۱۲) مقررہ تنظیم حقوق تقاعد کارکنان

شورای وزیران جمهوری افغانستان مراتب آتی را تصویب نمود:

تعدیل ماده (۱۲) مقررہ تنظیم حقوق تقاعد کارکنان منظور است در جریده رسمی نشر گردد.

سلطانعلی کشتمند

رئیس کمیته اجرائیه شورای وزیران

تعدیل ماده دوازدهم مقررہ تنظیم حقوق تقاعد کارکنان منتشرہ جریدہ رسمی شماره (۶۵۸) مورخ ۱۵  
دلو ۱۳۶۶

ماده اول:

ماده دوازدهم مقررہ تنظیم حقوق تقاعد کارکنان ذیلا تعدیل گردد:

(۱) کارکن در حالات آتی متقاعد میگردد:

- ۱- در صورت کبر سن (مردان بعد از تکمیل سن ۶۰ و زنان بعد از تکمیل سن ۵۵ سالگی).
  - ۲- در صورت مریضی یا معلولیت که قدرت کار شخص (۶۰) فیصد یا بیشتر از ان کاهش یافته باشد با نظر داشت تصدیق کمیسیون های صحتی.
  - ۳- در صورت فوت.
- (۲) تاریخ اجرای تقاعد کارکنان نظریه کبر سن حسب ذیل میباشد:
- ۱- کارمند دولت هفت ثور هر سال.
  - ۲- کارکنان قراردادی از تاریخ تکمیل قرارداد.
  - ۳- هر گاه شرایط ارتقاء درجه و تقاعد کارکنان قراردادی هم زمان تکمیل گردد با ارتقای درجه متقاعد میگردد.

ماده دوم:

این تعدیل از تاریخ تصویب نافذ و در جریدہ رسمی نشر گردد.