



د افغانستان جمهوریت

د عدلیې وزارت

مصوبه شوراى وزیران جمهورى افغانستان در
باره مقررہ استخدام اتباع افغانى در نمایندگیهای
سیاسى و سازمان های بین المللى مقیم جمهورى
افغانستان

رسمى جریده

شماره شانزدهم مورخ ۳۰ عقرب ۱۳۶۷

نمبر مسلسل - ۶۷۸

شورای وزیران جمهوری افغانستان

شماره ۳۴۷۷ - ۳

تاریخ ۱۳۶۷/۶/۷

بناغلی محترم وزیر عدلیه !

شورای وزیران تحت فیصله شماره (۱۸۵) در جلسه مورخ ۱۳۶۷/۵/۱۹ با ملاحظه پیشنهاد شماره (۲۵۴۷) مورخ ۱۳۶۷/۵/۱۴ وزارت عدلیه مقررہ استخدام اتباع افغانی در نمایندگی های سیاسی مقیم جمهوری افغانستان را تصویب نمود:

سید امان الدین امین

معاون صدراعظم

مقرره استخدام اتباع افغانی در نماینده گیهای سیاسی و سازمان های بین المللی مقیم جمهوری افغانستان

فصل اول

احکام عمومی

ماده اول:

این مقرره با رعایت حکم ماده (۵) قانون کار بمنظور تنظیم مناسبات مربوط بکار اتباع افغانی که در نماینده گیهای سیاسی و سازمان های بین المللی مقیم جمهوری افغانستان بحیث پرسونل خدماتی و کارمند قراردادی ایفای وظیفه مینمایند، وضع گردیده است.

ماده دوم:

اصطلاحات آتی در این مقرره مفاهیم ذیل را افاده مینماید:

- ۱- موسسات خارجی: نماینده گیهای سیاسی، سازمان های بین المللی و تشیبات خارجی مقیم جمهوری افغانستان.
- ۲- کارکن: پرسونل خدماتی و کارمند قراردادی.
- ۳- مزد: تمام اشکال مزد، معاش و سایر تادیات.

فصل دوم

استخدام و قرارداد کار

ماده سوم:

استخدام کارکن در موسسات خارجی به اساس عقد قرارداد کار صورت میگیرد.

ماده چهارم:

شخصی در موسسات خارجی استخدام میگردد که واجد شرایط ذیل باشد:

- ۱- اكمال سن (۱۸) سالگی.

۲- برای ذکور سپری نمودن خدمت مکلفیت عسکری، یا ارائه سند معافیت یا تاخیر از خدمت عسکری و یا نرسیدن به سن جلب و احضار.

۳- ارائه تصدیق صحی از مراجع مربوط وزارت صحت عامه.

ماده پنجم:

شخصی که فورمه کاریابی را در کمیته دولتی کار و تأمینات اجتماعی تکمیل نموده باشد از طریق مدیریت خدمات دیپلماتیک وزارت امور خارجه به موسسات خارجی معرفی میگردد.

ماده ششم:

قرارداد کار طبق حکم فقره (۱) ماده (۲۴) قانون کار جمهوری افغانستان و موافقه طرفین عقد و بعد از تأیید مدیریت خدمات دیپلماتیک وزارت امور خارجه مدار اعتبار است.

ماده هفتم:

(۱) قرارداد کار در چهار نقل ترتیب و بعد از امضاء دو نقل آن به مدیریت خدمات دیپلماتیک وزارت امور خارجه ارسال و یک یک نقل را طرفین قرارداد نزد خود نگهدارند.

(۲) مدیریت خدمات دیپلماتیک وزارت امور خارجه مکلف است از صورت استخدام و عدم استخدام کارکن به کمیته دولتی کار و تأمینات اجتماعی اطلاع بدهد.

ماده هشتم:

فسخ قرارداد کار با رعایت احکام قانون کار جمهوری افغانستان صورت میگیرد.

فصل سوم

حقوق و واجبات

ماده نهم:

کارکن افغانی در موسسات خارجی دارای حقوق آتی میباشد:

۱- مزد

۲- رخصتی

۳- ارتقا درجه و حقوق تقاعد.

۴- سایر حقوق مسجل در قانون کار جمهوری افغانستان.

ماده دهم:

(۱) اندازه مزد به موافقه طرفین تعیین میگردد، مشروط بر اینکه طبق حکم فقره (۳) ماده (۷۵) قانون کار جمهوری افغانستان از حداقل اندازه ای که دولت تعیین مینماید کمتر نباشد.

(۲) مزد کارکن در صورت اجرای کار خارج از وقت عادی کار طبق حکم ماده (۷۶) قانون کار پرداخته میشود.

ماده یازدهم:

کارکن افغانی در موسسات خارجی طبق احکام فصل ششم قانون کار از حق استراحت و رخصتی مستفید میگردد.

ماده دوازدهم:

ارتقا درجه و حقوق تقاعد کارکن ای که در موسسات خارجی کار مینماید مطابق جز (۵) ماده (۳) و ماده (۱۶۸) قانون کار جمهوری افغانستان تنظیم میشود.

ماده سیزدهم:

وقت کار کارکنی که در موسسات خارجی کار مینماید مطابق احکام فصل پنجم قانون کار جمهوری افغانستان تنظیم میشود. آغاز و ختم وقت کار بنابر خصوصیت وظیفوی به موافقه طرفین با رعایت حکم ماده (۴۸) قانون کار جمهوری افغانستان تعیین میگردد.

ماده چاردهم:

کارکنی که در موسسات خارجی ایفای وظیفه مینماید مستحق يك وقت ماکول و در جریان هر سال کار مستحق دو جوړه البسه (دریشی) بهاری و زمستانی با بوت و پیراهن یا پول معادل آن میباشد. علاوه بر آن البسه کار از قبیل کلاه و پیش بند و سایر ضروریات بر طبق خصوصیت کار نیز داده میشود.

ماده پانزدهم:

وجایب کارکن در موسسات خارجی قرار ذیل است:

۱- رعایت لوایح نظم داخلی موسسات خارجی، انجام کار صادقانه، رعایت انضباط کار برخورد محتاطانه در برابر دارایی موسسات خارجی.

۲- رعایت نورمهای تسجیل شده در میثاقهای بین المللی، قوانین و مقررات نافذ کشور در رابطه بکار و در برخورد با اتباع خارجی.

ماده شانزدهم:

موسسات خارجی مکلف به رعایت شرایط مندرج قرارداد کار، تامین شرایط عادی و حفاظت کار، تامین رعایت انضباط کار، در صورت ایجابات وظیفوی کاربرد تخنیک ایمنی و رعایت قوانین و مقررات نافذ جمهوری افغانستان در رابطه به کار میباشدند.

ماده هفدهم:

موسسات خارجی مکلفند، خساره وارده بکارکن را طبق احکام مقرر جبران خساره معلولیت و ضرر صحی مرتبط بکار جبران نمایند.

ماده هجدهم:

کارکنیکه در موسسات خارجی کار مینماید، در برابر خساره وارده به موسسات خارجی مطابق احکام مقرر مربوط مسوولیت مالی دارد.

ماده نوزدهم:

طرفین قرارداد مکلفند، از هر نوع تغییر احتمالی اعم از تغییر در مزد، محل کار، رشته و سایر موارد در قرارداد کار مدیریت خدمات دیپلماتیک وزارت امور خارجه را در جریان بگذارند.

ماده بیستم:

مؤسسات خارجی میتوانند، نظر به خصوصیت کار امتیازات و حقوق بیشتر از آنچه در قانون کار جمهوری افغانستان پیشینی گردیده، بکارکن پردازند.

فصل چهارم

احکام نهایی

ماده بیست و یکم:

طرفین قرارداد مکلفند، احکام قانون کار جمهوری افغانستان، اسناد تقنینی مربوط بکار و این مقررہ را رعایت نمایند.

ماده بیست و دوم:

حقوق و امتیازات کارکن مؤسسات بین المللی مربوط ملل متحد طبق موازین و مقررات ملل متحد پرداخته میشود.

ماده بیست و سوم:

این مقررہ بعد از نشر در جریده رسمی نافذ میگردد.