



د افغانستان د جمهوریت دولت رسمی خپرونه

رسمی جریده

مقررات تادیب پولیس

دوهمه گڼه

پرله پسې نمبر (۲۶۹)

تاریخ: شنبه د ۱۳۵۳ کال د وری د میاشتې (۳۱)

فرمان شماره (۶۳) مورخه ۱۸ حمل ۱۳۵۳ صدارت عظمی

بناغلی دوکتور عبدالمجید وزیر عدلیه!

مجلس وزراء تحت فیصله شماره (۴۲۷) در جلسه تاریخی ۱۳۵۳/۱/۱۳ با ملاحظه ورقه عرض مورخ ۱۳۵۳/۱/۱۳ وزارت داخله راجع به مقررات تادیب پولیس مراتب آتی را تصویب نمود.

(مقررات تادیب پولیس بداخل چهل و چهار ماده که بمهر دارالانشاء رسیده برای یکسال بصورت تجربوی منظور است.)

مراتب تصویب مجلس عالی وزراء که به شرف منظوری حضور رئیس دولت جمهوری افغانستان رسیده و بشماره ۳۴ مورخه ۱۳۵۳/۱/۱۴ ثبت گردیده بشما اطلاع داده شد تا در نشر آن به جریده رسمی اقدام گردد.

(داکتر محمد حسن شرق).

مقررات تادیب پولیس

فصل اول

احکام عمومی

ماده اول:

این مقررات امور مربوط به تخلفات و مویدات تادیبی پولیس و طرز العمل آنرا در ساحه دولت جمهوریت افغانستان تنظیم مینماید.

ماده دوم:

اصطلاح پولیس بمقصد این مقررات باشخاص آتی اطلاق میگردد. مگر آنکه حکم در این مقررات به یکی از اشخاص طور خاص تصریح یافته باشد:

۱- پولیس وژاندارم (پولیس سرحدی).

۲- همردیفان.

۳- محصلان موسسات تعلیمی پولیس.

۴- ساتونکی.

۵- سایر اشخاصیکه تابع احکام قوانین اختصاصی پولیس میباشد.

ماده سوم:

هرگاه پولیس در خارج افغانستان مرتکب چنان تخلفی گردد که مشمول این مقررات باشد با رعایت احکام مندرج این مقررات تادیب میگردد.

ماده چهارم:

مویدات تادیبی مندرج این مقررات که بر حسب صلاحیت مفوضه تطبیق میگردد واجب التنفیذ میباشد مگر در مواردیکه استیناف بر آن درین مقررات پیشبینی شده باشد.

ماده پنجم:

اهداف مویدات تادیبی عبارت است از:

۱- تامین نظم و انضباط سالم در قوای پولیس.

۲- متوجه ساختن موظفین پولیس بوظایف محوله.

۳- تنبیه متخلفین در مواردیکه از رهگذر تخطی آنها از اوامر و دساتیر اداری نظم و سلامت کار مختل شود.

ماده ششم:

تخلفات وظیفوی که مطابق به حکم قانون جرم پنداشته شود تابع احکام قوانین جزائی میباشد.

فصل دوم

تخلفات وظیفوی

ماده هفتم:

تخلفاتی که ناشی از اجرای وظیفه بوده یا بعلت اجرای آن بعمل آمده باشد تخلفات وظیفوی پنداشته می شود.

ماده هشتم:

تخلفات وظیفوی پولیس مشتمل است بر:

الف- عدم اعتنا به نظافت در تنظیم امور مربوطه.

۱- عدم رعایت نظافت در محل کار.

۲- عدم رعایت نظافت و نظم در حفظ لوازم و مالزمه پولیس.

۳- عدم رعایت هدایات مندرج تعلیماتنامه استعمال البسه.

۴- عدم مراقبت از رعایت مراتب مندرج فقرات فوق الذکر در مورد همکاران تحت اثر.

ب- روش اهانت آمیز و خشن:

۱- خشونت اهانت آمیز در برابر همکاران تحت اثر.

۲- استعمال کلمات مستهجن در برابر مراجعین.

۳- استعمال کلمات مستهجن در برابر همکاران تحت اثر.

۴- باسم مستعار با آمرین مخابره نمودن.

ج- غفلت در اجرای وظیفه.

۱- تعلل در اجرای اموری که رسماً با اجرای آن مکلف میباشد.

۲- اهمال در اجرای وظیفه بدون عذر موجه.

۳- تنبلی یا مساهله در حین اجرای وظیفه.

۴- اهمال در اجرای وظیفه ای که قانوناً به تعمیم آن مکلف می باشد.

۵- اهمال در تحصیل باقیات دولت.

۶- اهمال در تعميل احكام قطعی محاكم.

۷- اهمال در تعميل اوامر مبنی بر جلب و احضار.

۸- اهمال در رسيدگی به تخلفات وظيفوی.

۹- عدم رعايت تدابير احتیاطی لازم در قسمت نگهداشت وسايط مالزمه و تجهيزات پوليس.

د- عدم پابندی بوظیفه.

۱- ترک وظیفه بدون امر امر باصلاحیت و عذر موجه.

۲- ناوقت بکار آغاز کردن.

۳- تمارض و تعلل بمقصد گریز از وظیفه.

ه- بی اطاعتی به امر و هدايات.

۱- بی اطاعتی در عمل یا لفظی یا به اشاره.

۲- عدم تامین همکاری با ادارات دولتی.

۳- عدم رعايت سلسله مراتب آمریت.

و- سوء استفاده از صلاحیت، مالزمه، وسايط و تجهيزات وظيفوی.

۱- استخدام قوای پوليس در اجرای امور شخصی.

۲- قرض گرفتن و قبولی تحایف و هدايا از همکاران تحت اثر.

۳- استفاده سوء از وسیله حمل و نقل، وسايط، مالزمه و تجهيزات رسمی پوليس در امور شخصی.

ز- افشای اسرار.

۱- افشای اسرار وظيفوی در غير از مواردی که قانون و مقررات حکم مینماید.

۲- افشای اطلاعات به مطبوعات در غير از مواردیکه قانون، مقررات، تعلیمات و دساتیر وظيفوی حکم می نماید.

۳- مطلع گردانیدن مستقیم یا غیر مستقیم متهمین که اقدامات قانونی پوليس علیه آنها در حال اتخاذ است.

ح- عدم رعايت وجیبه بیطرفی.

۱- در برابر عقاید مذهبی.

۲- در برابر ملحوظات سیاسی.

۳- در برابر موقف اجتماعی.

ط- عدم رعایت شرایط مندرج مواد آتی قانون پولیس و ژاندارم.

۱- ماده نهم قانون پولیس و ژاندارم مبنی بر ابلاغ و اخطار.

۲- ماده دهم قانون پولیس و ژاندارم مبنی بر توقف دادن و تثبیت هویت.

۳- ماده یازدهم قانون پولیس و ژاندارم مبنی بر تکلیف به ترک موضع.

۴- ماده دوازدهم قانون پولیس و ژاندارم مبنی بر جلب او حضار.

ماده نهم:

پولیس در صورت عدم رعایت وجایب قانونی و تخطی او مکلفیت های وظیفوی بشکل عمدی یا اهمالی از مقررات، تعلیمات نامه ها - دساتیر اداری و هدایات شفوی یا تحریری آمرین مطابق به احکام این مقررات تادیب میگردد. همچنان عدم رعایت وجبیه خودداری از حرکت و کوتاهی که به شئونات مسلکی و حیثیت خود یا منسوبین پولیس لطمه وارد می کند مستوجب تادیب می باشد.

ماده دهم:

مویدات تادیبی قابل تطبیق بر پولیس، همردیف، محصلان موسسات تعلیمی، ساتونکی و سایر اشخاصیکه تابع احکام قوانین اختصاصی پولیس می باشند. عبارت انداز:

الف- مویدات تادیبی قابل تطبیق بر پولیس و همردیف.

۱- توصیه.

۲- اخطار تحریری.

۳- توبیخ تحریری.

۴- کسر معاش مطابق به حکم مندرج جدول تابع ماده ۹۲ قانون استخدام، ترفیع و تقاعد پولیس و ژاندارم.

۵- حبس تادیبی در قطعات مطابق به حکم مندرج جدول تابع ماده ۹۲ قانون استخدام، ترفیع و تقاعد پولیس و ژاندارم.

۶- تبدیلی تادیبی.

۷- تنقیص قدم.

۸- التوای یکدوره ترفیع (معاش).

۹- التوای یکدوره ترفیع (رتبه).

۱۰- تعطیل ملازمت الی ششماه.

۱۱- تنزیل یک رتبه.

۱۲- عزل از مسلک پولیس بدون محرومیت از حقوق تقاعد.

ب: مویدات تادیبی قابل تطبیق بر ساتونکی و محصلان موسسات تعلیمی پولیس و سایر اشخاصیکه تابع احکام قوانین اختصاصی پولیس میباشند.

۱- تطبیق خدمات شاقه در صورت غیابت از خدمت مطابق به حکم مندرج جدول تابع ماده ۹۲ قانون استخدام، ترفیع و تقاعد پولیس و ژاندارم.

۲- حبس تادیبی در قطعات مطابق به حکم مندرج جدول ماده ۹۲ قانون استخدام، ترفیع و تقاعد پولیس و ژاندارم.

ماده یازدهم:

مراتب آتی در تطبیق مویدات تادیبی رعایت میگردد.

۱- مویده مندرج حکم جز ۴ فقره الف ماده دهم این مقررات بر اشخاص مندرج ردیف چهارم مندرج حکم ماده (۸) قانون استخدام، ترفیع و تقاعد پولیس و ژاندارم تطبیق نمیگردد.

۲- مویده مندرج جز (۵) فقره الف ماده دهم این مقررات بر اشخاص مندرج ردیف اول، دوم و سوم مندرج حکم ماده (۸) قانون استخدام، ترفیع و تقاعد پولیس و ژاندارم تطبیق نمیگردد.

۳- تطبیق مویده مندرج جز (۱۲) فقره الف ماده دهم این مقررات مانع استخدام شخص در خدمات ملکی دولت نمیگردد.

فصل سوم

حالات قابل رعایت در تطبیق مویده تادیبی

ماده دوازدهم:

حالات آتی در تطبیق مویده تادیبی مشدده محسوب میگردد:

۱- درحالیکه متخلف از ناحیه ارتکاب اعمال متعدد در یک وقت معین تحت تادیب قرار گرفته باشد.

۲- در حالتی که بر متخلف قبلا از رهگذر عین تخلف مویده تادیبی تطبیق شده باشد.

۳- در حالتی که تخلف از وظیفه تحت شرایطی صورت گرفته باشد که خطر آن برای نظم و آرامش عامه مهم تلقی گردد.

۴- در حالتی که تخلف در زمان سفر، اضطرار و موارد مماثل به وقوع پیوسته باشد.

۵- در حالتی که تخلف پولیس اذهان عامه را مغشوش نماید.

ماده سیزدهم:

حالات آتی در تطبیق مویده تادیبی مخففه محسوب میگردد.

- ۱- در حالتیکه متخلف باساز عذر موجه مرتكب تخلف گردیده باشد.
 - ۲- در حالتی که متخلف تحت تاثیر تسلط و اقتدار آمریت، مرتكب تخلف گردیده باشد.
 - ۳- در حالتی که متخلف در اثر تهدید مرتكب تخلف گردیده باشد.
- هرگاه ثابت شود که تهدید شدید بوده متخلف در چنین حالت مستوجب تادیب پنداشته نمیشود.
- هرگاه پولیس در اثر اختلال عقلی یا عصبی آنی مرتكب تخلف گردد از تطبیق مویده معاف میباید.

فصل چهارم

اشخاص و مراجع دارنده صلاحیت تطبیق مویدات تادیبی

ماده چهاردهم:

تادیب پولیس از طرف اشخاص و مراجع مطابق به طرزالعملی صورت میگیرد که در این مقررات تعیین گردیده است.

ماده پانزدهم:

اشخاص با صلاحیت در امر تادیب.

تطبیق مویدات مندرج حکم جز ۱-۲-۳-۴ و ۵ فقره الف و حکم جز ۱، ۲ فقره ب ماده دهم این مقررات از صلاحیت امران پولیس با رعایت مراتب مندرج حکم ماده ۸ قانون استخدام، ترفیع و تقاعد پولیس و ژاندارم میباید.

ماده شانزدهم:

مراجع با صلاحیت در امر تادیب تطبیق مویدات مندرج حکم جز ۶-۷-۸-۹-۱۰-۱۱-۱۲ فقره الف ماده دهم این مقررات از صلاحیت مجلس تادیب میباید.

ماده هفدهم:

مجلس تادیب مرکب است از:

- ۱- آمر عمومی پولیس سرحدی بحیث رئیس.
- ۲- آمر عمومی پولیس جنائی بحیث عضو و نایب اول.
- ۳- آمر عمومی پولیس ترافیک بحیث عضو و نایب دوم.
- ۴- آمر عمومی موسسات تعلیمی پولیس بحیث عضو.
- ۵- آمر عمومی لوژستیک بحیث عضو.
- ۶- آمر عمومی محابس و صناعتی بحیث عضو.

۷- آمر عمومی تخنیکي بحیث عضو.

۸- آمر عمومی پاسپورت بحیث عضو.

۹- آمر عمومی استخبارات بحیث عضو.

۱۰- مدیر پیژند مرکزی بدون داشتن صفت عضویت بحیث منشی مجلس تادیب.

ماده هجدهم:

رسیدگی استینافی مویدات تادیبی مجلس تادیب به مجلس عالی تادیب رویت داده میشود.

ماده نهم:

مجلس عالی تادیب مرکب است از:

۱- وزیر داخله بحیث رئیس.

۲- قوماندان عمومی پولیس و ژاندارم به حیث نایب رئیس و عضو.

۳- آمر عمومی امنیت بحیث عضو.

ماده بیستم:

رسیدگی به تخلفات وظیفوی پوليسان مشمول مجلسین تادیب (مجلس تادیب و مجلس عالی تادیب) و منسوبین ردیف اول مندرج حکم ماده (۸) قانون استخدام، ترفیع و تقاعد پولیس و ژاندارم از طرف شورای عالی مویدات تادیبی صورت میگیرد تصمیم شورای عالی در مورد نهائی و واجب التنفیذ میباشد.

ماده بیست و یکم:

شورای عالی مویدات تادیبی مرکب است از:

۱- وزیر داخله بحیث رئیس.

۲- معین داخله بحیث عضو.

۳- مرستیال لوی ژانروال بحیث عضو.

نصاب هر یک از مجلسین دو ثلث است.

ماده بیست و دوم:

طرز تحقیق تخلف وظیفوی و حقوق متخلف.

۱- آمران مکلف اند در صورت مشاهده یا کسب اطلاع از تخلف وظیفوی همکاران تحت اثر رسیدگی لازمه نمایند.

۲- تخلف وظیفوی پولیس به تصمیم امر و نظر به شدت تخلف از طرف یکنفر یا یک هیئات تحقیق که اعضای آن به امر قوماندان محل یا آمرین عمومی پولیس تعین میگردد تحت تحقیق قرار میگردد.

۳- تخلفات وظیفوی مستوجب توصیه، اخطار تحریری و توبیخ تحریری ایجاب تحقیق را نمی نماید.

ماده بیست و سوم:

اعضای هیئات تحقیق باید واجد شرایط آتی باشند.

۱- همرتبه متخلف و یا رتبه آنها از متخلف بلندتر باشد.

۲- بین هیئات تحقیق و متخلف ارتباط همکاری- قرابت سببی و نسبی تا درجه سوم موجود نباشد.

۳- تخلف وظیفوی مورد بررسی به عضو هیئات تحقیق مرتبط نباشد.

ماده بیست و چهارم:

هیئات تحقیق در راپور خود نوع تخلف، درجه شدت و خفت آنرا تعیین مینماید.

هرگاه صبغه محاکماتی داشته باشد از آن نیز تذکر میدهد.

ماده بیست و پنجم:

در صورتیکه آمرین پولیس رسیدگی به تخلف را خارج صلاحیت خود تشخیص دهد راپور تحقیق را با نظر خود به مجلس تادیب ارسال مینمایند.

ماده بیست و ششم:

پولیس حق دارد حین تحقیق و رسیدگی تادیبی از خود شخصا دفاع نماید و یا عضوی از قوای پولیس را باین منظور وکیل مدافع تعین کند.

ماده بیست و هفتم:

پولیس و وکیل مدافع او حق دارند قبل از حضور در جلسه تادیبی از اسناد و شواهد که دلیل مسئولیت تادیبی او شناخته شده اطلاع حاصل نمایند.

ماده بیست و هشتم:

مجلسین تادیب بر متخلف یک یا دو مویده را از جمله مویدات مندرج جز ۶-۷-۸-۹-۱۰-۱۱ و ۱۲ فقره الف ماده دهم این مقررات با در نظر داشت درجه مسئولیت، شدت تخلف، احوال شخصی و ذهنی متخلف و ایجابات اداری پولیس وضع می نماید.

ماده بیست و نهم:

موارد رد اعضای مجلس تادیب:

۱- در موردی که عضو از اعضای مجلسین تادیب با متخلف رابطه سببی یا نسبی تا درجه سوم داشته باشد.

۲- در موردی که متخلف بدلائیل معقول عضوی از مجلس را طرف وانمود کند.

ماده سی ام:

تصمیم مجلس تادیب بعد مطالعه اوراق تحقیق و استماع اظهارات متخلف و شهود مطابق به مراتب مندرج ماده (۳۱) این مقررات اتخاذ میگردد.

ماده سی و یکم:

رسیدگی به تخلف و ترتیب اجراءات تادیب:

در صورتیکه تصمیم مجلس تادیب دایر به تطبیق یک یا دو مویده از موندات مندرج جز ۷-۸-۹-۱۰-۱۱ و ۱۲ فقره الف ماده دهم این مقررات باشد در آنصورت اجراءات آتی بعمل می آید:

۱- موضوع رسیدگی و تاریخ جلسه تادیب از طرف منشی کتبا باطلاع شخص مربوط رسانیده میشود.

۲- رئیس افتتاح جلسه رسیدگی تادیبی را اعلان مینماید منشی نوع تخلف و راپور مرتبه هیئات تحقیق را در حضور شخص یا وکیل مدافع قرائت نموده و اسناد و مدارک موجوده را به مجلس ارائه میدارند.

۳- هرگاه شهودی موجود باشند بالنوبه دعوت میگرددند. متخلف و وکیل مدافع او حق دارند از شهود سوالاتی بنمایند.

۴- متخلف حق دارد دلایل رد و اعتراضیه خود را یکایک به مجلس ارائه نماید.

۵- جریان جلسه تادیبی از طرف منشی در محضر مربوطه بقید تحریر در آورد میشود.

۶- در ختم جلسه رسیدگی به شخص مربوطه یک بار دیگر موقع صحبت داده میشود.

در ختم اجراءات متذکره فوق مرحله رسیدگی به تخلف بانجام می رسد و مجلس تادیب بعد از مشوره تصمیم خود را اتخاذ و ابلاغ میدارد.

ماده سی و دوم:

در تطبیق مویدات تادیبی مندرج این مقررات اخف آن رعایت گردیده و تناسب مویده باشدت و خفت تخلف و حالات و شرایط ارتکاب مد نظر گرفته میشود.

ماده سی و سوم:

مجلس تادیب در ختم رسیدگی تادیبی یکی از تصامیم ذیل را اتخاذ مینماید.

۱- تصمیم مبنی بر برائت متخلف در صورتیکه مسولیت تادیبی او تثبیت نگردد.

۲- تصمیم مبنی بر تطبیق یک یا دو مویده تادیبی بر متخلف.

۳- تصمیم مبنی بر ارجاع دوسیه بقوماندانی محل در صورتیکه تشخیص داده شود.

تطبیق مویده مطابق به حکم مندرج ماده (۱۵) این مقررات از صلاحیت آمرین میباشد.

۴- تصمیم مبنی بر احاله دوسیه به محکمه اختصاصی پولیس.

این تصمیم توام با تصمیم مندرج فقره (۲) همین ماده اتخاذ شده می تواند.

ماده سی و چارم:

تصمیم مجلس تادیب مبنی بر تعیین مویدات مندرج حکم جز ۱۰-۱۱ و ۱۲ فقره الف ماده دهم این مقررات اتخاذ شده نمیتواند مگر آنکه مجلس تادیب آنرا به اتفاق آرای اعضا اتخاذ کرده باشد.

ماده سی و پنجم:

طرز العمل مندرج ماده (۳۴) این مقررات در مورد مجلس عالی تادیب نیز رعایت میگردد.

ماده سی و ششم:

تصمیم مجلس تادیب در فورمه درج و در آن امضای رئیس و اعضا گرفته میشود. منشی مجلس مکلف است فورمه مذکور را نشانی و امضا نماید همچنان منشی مکلف است ورقه ابلاغ را ترتیب و در ستون مربوطه صورت استحضاربت متخلف را حاصل نماید.

نمونه فورمه و ورقه ابلاغ توسط لایحه توضیح میگردد.

ماده سی و هفتم:

تصمیم آمرین و مجلس تادیب مبنی بر تطبیق مویده تادیبی در موارد آتی نهائی است.

۱- در موردیکه متخلف به تصمیم اتخاذ شده قناعت داشته باشد.

۲- در موردیکه مدت قانونی استیناف خواهی منقضی گردیده باشد.

۳- در موردیکه مویده از نوع مندرج حکم جز ۱-۲-۳-۴-۵ فقره الف ماده دهم این مقررات باشد.

ماده سی و هشتم:

متخلف میتواند در مورد تطبیق مویدات مندرج حکم جز ۷-۸-۹-۱۰-۱۱ و ۱۲ فقره الف ماده دهم این مقررات به مجلس عالی تادیب به استیناف پردازد.

اعتراض بر تصمیم مجلس تادیب توسط استدعا بدفتر پیژند مرکزی صورت میگیرد. این استدعا باید در خلال مدت ده روز از تاریخ تصمیم حضوری بر متخلف تقدیم گردد.

ماده سی و نهم:

مجلس عالی تادیب در مورد استدعای استیناف تصامیم آتی را اتخاذ مینماید:

- ۱- تصمیم مبنی بر برائت متخلف در صورتیکه مسئولیت تادیبی نداشته باشد.
- ۲- تصمیم مبنی بر تخفیف، تزیید و تشدید مویده در مورد مستانف بهر صورت اتخاذ و ابلاغ تصمیم مجلس عالی تادیب به مستانف در ظرف ده روز اعلام میگردد.

فصل پنجم

احکام متفرقه

ماده چهل:

احکام این مقررات مختص به آنده از تخلفاتی میباشد که در جریان وظیفه و یا بعلت اجرای آن ارتکاب می یابد تخلفات خارج وظیفه پولیس که بحکم قانون جرم شناخته شده باشد مطابق به احکام قوانین جزائی مورد رسیدگی قرار میگیرد.

همچنان ادعای حق العبدی ناشی ازین تخلفات مطابق به احکام قوانین مربوط مورد رسیدگی قرار میگیرد.

ماده چهل و یکم:

موجودیت عذر در حالات آتی موجه پنداشته میشود:

- ۱- در حالتی که احضار نامه به متخلف نرسیده یا دیر رسیده باشد بقسمی که مانع حضور او در وقت مقرر شود.
- ۲- در حالت مریضی که مانع حرکت باشد.
- ۳- در حالت فوت یکی از والدین زوج، زوجه، اولاد و یا مرض سخت یکی از اشخاص مذکور.
- ۴- در حالت حادثات غیر مترقبه چون حریق، امراض ساری- طغیان رودخانه که موجب بندش راه گردد.
- ۵- در حال توقیف یا حبس بودن.

ماده چهل و دوم:

در دفاتر مربوط پولیس محل، قوماندان عمومی پولیس و ژاندارم و وزیر داخله کتابی بمنظور درج مویدات تادیبی نگهداشته میشود که از طرف آمر دفتر مویدات واجب التنفیذ در آن ثبت میگردد. نمونه کتاب توسط لایحه تثبیت میگردد.

ماده چهل و سوم:

وزارت داخله بمنظور تعمیل بهتر احکام مندرج این مقررات لایحه وضع می نماید.

ماده چهل و چارم:

این مقررات یک ماه بعد از نشر آن در جریده رسمی نافذ میگردد و با انفاذ آن تخلفات و ظیفوی که قبلا ارتکاب یافته و تا تاریخ نفاذ آن در مرحله تحقیق قرار دارند مطابق به احکام این مقررات مورد رسیدگی قرار میگیرد.

هرگاه حکمی از احکام این مقررات با حکمی از احکام مقررات دیگر متناقص باشد حکم این مقررات تطبیق میگردد.