

ماده (۱۵۶)

(۱) کارکنان و در بعضی حالات اعضای فامیل آنها از مدارک مندرج ماده (۱۵۵) این قانون از تأمینات اجتماعی ذیل مستفید میشوند:

- ۱- مساعدت مالی بکارکنان در حین تقاعد وی.
 - ۲- مساعدت بکارکنان به ارتباط عدم مستعد بودن بکار.
 - ۳- مساعدت به کارکنان در دوران حاملگی و ولادت.
 - ۴- مساعدت مالی به فامیل کارکنان متوفی بمنظور تکفین و تدفین وی.
 - ۵- حقوق تقاعد بنابر کبرسن، مریضی و معلولیت، دوره کار و فوت کارکنان متکفل معیشت و سایر حالاتیکه در اسناد تقنینی خاص پیشبینی میگردد.
- (۲) پول مساعدت از فوند اداره و حقوق تقاعد از خزینه تقاعد پرداخته میشود.

ماده (۱۵۷)

- (۱) مساعدت مالی به کارکنان در حین تقاعد وی معادل یکماهه مزد.
- (۲) مساعدت مالی (اکرامیه) سه ماهه مزد به فامیل کارکنان متوفی بمنظور تکفین و تدفین باسناد آخرین مزد.

ماده (۱۵۸)

(۱) مساعدت به کارکنان به ارتباط غیر مستعد بودن به کار بصورت موقت الی زمان مستعد شدن وی به کار یا مستحق شدن او به تقاعد نسبت معلولیت صورت میگیرد، مشروط بر اینکه زمان غیر مستعد بودن به کار از مدت مندرج مواد (۶۹ و ۷۰) این قانون تجاوز ننماید.

(۲) مساعدت مالی به کارکنان به ارتباط غیر مستعد بودن بکار به صورت موقت معادل مزد مکمل وی.

ماده (۱۵۹)

مساعدت مالی (رخصی با مزد) به ارتباط حاملگی و ولادت در زمان رخصتی مندرج فقرات (۲۱) ماده (۱۲۲) این قانون صورت میگیرد.

ماده (۱۶۰)

- (۱) کارکن مرد بعد از تکمیل سن شصت سالگی و کارکن زن بعد از تکمیل سن ۵۵ سالگی، متقاعد میگردند.
- در صورت ضرورت، اداره به موافقه کارکنی که توان کار را داشته باشد دوره کار او تا پنج سال دیگر تمدید میگردد. تمدید دوره کار حاوی تمام حقوق و وجایب کارکن میباشد.

- (۲) سن تقاعد کارکن در برابر هر پنج سال کار ثقیل یک سال کمتر و در برابر هر پنج سال اشتغال در کارهای زیر زمینی یا کار با شرایط مضر صحت دو سال کمتر از معیار مندرج فقره (۱) این ماده محاسبه میشود.

ماده (۱۶۱)

- (۱) کارکن مرد بعد از تکمیل (۲۵) سال کار و کارکن زن بعد از تکمیل (۲۰) سال کار میتواند تقاضای تقاعد نماید.
- (۲) دوره کار کارکن در برابر هر پنجسال اشتغال در کار ثقیل، کارهای زیر زمینی یا کارهای با شرایط مضر صحت یک سال کمتر از معیار مندرج فقره (۱) این ماده محاسبه میشود.

ماده (۱۶۲)

- (۱) حقوق تقاعد در اثر معلولیت مرتبط به کار، مریضی حرفوی و فوت مرتبط به کار یا ناشی از مریضی حرفوی به اساس تصدیق کمیسیون صحتی تثبیت معلولیت بدون نظرداشت دوره خدمت، تعیین میگردد.
- (۲) حقوق تقاعد معلولین که معلولیت شان ناشی از امراض غیر مرتبط به کار باشد به اساس تصدیق کمیسیون صحتی و با نظر داشت دوره کار تعیین میگردد.

ماده (۱۶۳)

- (۱) کارکن در حالیکه بحکم محکمه محبوس شده باشد متقاعد شده میتواند.
- (۲) شرایط تقاعد با نظرداشت مدت حبس و رفع تقاعد کارکن محبوس بعد از رهائی توسط اسناد تقنینی مربوط تنظیم میگردد.

ماده (۱۶۴)

- (۱) محاسبه و پرداخت حقوق تقاعد کارکن بنا بر کبرسن- دوره کار، مریضی غیرمرتبط بکار، معلولیت و فوت غیر مرتبط به کار به ترتیب ذیل صورت میگیرد:

۱- در صورتیکه دوره کار کارکن ده سال و یا بیشتر از آن باشد بصورت مستمری در بدل ده سال کار. چهل فیصد و برای هر سال کار بیشتر از ده سال دو فیصد دیگر آخرین مزد ما هوار رتبه یا درجه اصلی.

۲- در صورتیکه دوره کار کارکن از یک الی پنج سال باشد در بدل هر سال کار (۲) ماهه مزد رتبه یا درجه اصلی بصورت یکبارگی.

۳- در صورتیکه دوره کار کارکن از پنج الی ده سال باشد در بدل هر سال کار (۱) ماهه مزد رتبه یا درجه اصلی بصورت یکبارگی.

(۲) محاسبه و پرداخت حقوق تقاعد کارکن بنا بر مریضی حرفوی، معلولیت و فوت مرتبط بکار بصورت مستمری صورت میگیرد.

(۳) حقوق تقاعد کارکن از صد فیصد آخرین مزد رتبه و درجه اصلی وی بیشتر نمیشود.

ماده (۱۶۵)

(۱) هر گاه شخص از چند جهت مستحق چند نوع حقوق تقاعد شناخته شود اجرای حقوق تقاعد به انتخاب وی صرف از یکنوع آن صورت میگیرد.

(۲) باز مانده گان تحت تکفل متقاعدین که از چند جهت مستحق حقوق تقاعد باشند و کلیه حقوق مذکور مستفید میگردند.

ماده (۱۶۶)

حقوق تقاعد متقاعدین و حقوق تقاعد باز ماندگان متوفی متناسب با افزودی عمومی مزد، افزود میگردد.

ماده (۱۶۷)

(۱) کمیته دولتی کار و تامينات اجتماعی معلولین قسمی را بکار میگمارد.

(۲) اداره مکلف است معلولین قسمی را که طبق فقره (۱) این ماده معرفی میگردند با نظر داشت درجه، توان کار، تخصص و مهارت حرفوی به کار مناسب بگمارد.

ماده (۱۶۸)

طرز تعیین سهمیه تقاعد، نحوه پرداخت حقوق تقاعد و سایر مساعدتهای مندرج این قانون توسط اسناد تقنینی تنظیم میگردد.

ماده (۱۶۹)

- (۱) اداره مکلف است ماکول، کوپون مواد ارتزاقی و امتعه استهلاکی یا تفاوت پولی آنرا به دسترس کارکن بگذارد.
 - (۲) فامیل کارکن در دوره عسکری وی مستحق امتیاز کوپون است و از تسهیلات صحی مستفید میشود.
 - (۳) تهیه و توزیع کوپون برای کارکنان تشبثات خصوصی توسط ارگانهای دولتی تنظیم میشود.
- تفاوت قیمت آن توسط تشبثت خصوصی باسناد قیمت تعیین شده به حساب دولت پرداخته میشود.

فصل شانزدهم

تفتیش و کنترل رعایت اسناد تقنینی در رابطه بکار

ماده (۱۷۰)

تفتیش و کنترل دایمی بر رعایت اسناد تقنینی مربوط کار وقواعد حفاظت کار و تخنیک ایمنی توسط ارگان های ذیل صورت میگردد:

- ۱- کمیته دولتی کار و تامینات اجتماعی و شورای مرکزی اتحادیه های صنفی افغانستان در اداره.
- ۲- ارگانهای محلی قدرت و اداره دولتی در اداره، ساحوی تحت اثر بدون تشبثات خصوصی و موسسات مختلط که سهم دولت در آن کمتر از ۵۰ فیصد باشد.
- ۳- وزارتها، کمیته های دولتی، در اداره تحت اثر.
- ۴- شورای مشورتی اقتصادی مربوط شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان و ارگانهای مربوط آن در تشبثات خصوصی و مختلط که سهم دولت در آن کمتر از ۵۰ فیصد باشد.

ماده (۱۷۱)

تفتیش و کنترل بر رعایت قواعد اختصاصی در ساحه کار توسط ارگانهای اختصاصی دولتی صورت میگردد.

ماده (۱۷۲)

بمنظور ارتقای فعالیت کنترولی بر رعایت اسناد تقنینی مربوط کار و قواعد حفاظت کار و تخنیک ایمنی در کمیته دولتی کار و تأمینات اجتماعی و شورای مرکزی اتحادیه های صنفی افغانستان ارگانهای تفتیش کار ایجاد میگردد.

ماده (۱۷۳)

(۱) تشکیل، صلاحیت و وظایف ارگان تفتیش کار در کمیته دولتی کار و تأمینات اجتماعی توسط سند تقنینی شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان تنظیم میشود.

(۲) تشکیل، صلاحیت و وظایف ارگان تفتیش کار اتحادیه های صنفی توسط شورای مرکزی اتحادیه های صنفی افغانستان منظور میگردد.

ماده (۱۷۴)

مسئول اداره ایکه اسناد تقنینی در رابطه بکار، قواعد و لوائح کار و تخنیک ایمنی را نقض و یا تعهدات قرارداد جمعی را اجرا نکند مطابق اسناد تقنینی مسئول شناخته میشود.

فصل هفدهم

احکام نهائی

ماده (۱۷۵)

موسسه دولتی، مختلط که سهم دولت در آن بیشتر از ۵۰ فیصد باشد کو پراتیفی و موسسه اجتماعی بدون موافقه کتبی قبلی کمیته دولتی کار و تأمینات اجتماعی و شورای مرکزی اتحادیه های صنفی، مسدود شده نمیتواند.

مسئول موسسه خصوصی و مختلط که سهم دولت در آن کمتر از ۵۰ فیصد باشد دو ماه قبل از مسدود ساختن اداره شورای مشورتی اقتصادی و کمیته دولتی کار و تأمینات اجتماعی را مطلع سازد.

ماده (۱۷۶)

این قانون مانع اجرای امتیازات بیشتر و یا امتیازاتی که در این قانون پیشبینی نشده از طرف اداره بکارکن در حدود امکانات مالی و مادی آن نمیگردد.

ماده (۱۷۷)

بمنظور تشویق، حمایت و تعمیم تجارب در ساحه کار و تولید تشبثات خصوصی میتوانند بتاسیس انجمن ها و اتحادیه ها در حدود قانون اقدام ورزند.

ماده (۱۷۸)

تاسیس دفاتر خصوصی کاریابی ممنوع است.

ACKU