



د افغانستان دموکراتیک جمهوریت

د عدلیې وزارت

رسمی جریده

ACKU

درین شماره

- ۱- مقررہ وزارت تعلیم و تربیہ جمهوری دموکراتیک افغانستان. (صفحه اول)
- ۲- مقررہ تنظیم اجراءات و فعالیت های وزارت فواید عامه جمهوری دموکراتیک افغانستان. (صفحه ۱۷)
- ۳- مقررہ ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان. (صفحه ۳۱) ✓
- ۴- مقررہ تنظیم اجراءات و فعالیت های وزارت معادن و صنایع جمهوری دموکراتیک افغانستان. (صفحه ۴۳)
- ۵- اعلانات ثبت علایم و خصوصیات تجارتی. (صفحه ۶۱)

مدیر مسنول: عبدالغفار گرامی

معاون: اکبر چخانسوری

مہتمم: نور علم

تلفون مدیر مسنول: ۲۵۴۰۹

تلفون توزیع: ۲۱۶۰۴

مقررہ ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان

رسمی جریده

مصوبه شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان

شورای وزیران تحت فیصله شماره (۳۳۱۶) در جلسه تاریخی ۱۳۶۰/۱۲/۱۸ با ملاحظه ورقه عرض شماره (۳۰۶۱) مورخ ۱۳۶۰/۱۲/۱۷ وزارت عدلیه مراتب آتی را تصویب نمود:

((مقرره ریاست عمومی کار و تأمینات اجتماعی بداخل (۴) فصل و (۱۷) ماده مطابق حکم ماده (۱۷) قانون شورای وزیران منظور است. در جریده رسمی نشر گردد.))

سلطانی کشتمند

رئیس شورای وزیران

ACKKU

مقررہ ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی شورای وزیران

جمهوری دموکراتیک افغانستان

فصل اول

احکام عمومی

ماده اول:

ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان ارگان مرکزی اداره دولتی بوده مسایل مربوط به تنظیم کار، معاش، استفاده از قوای بشری، بیمه اجتماعی و تامینات اجتماعی را مطابق پالیسی‌های حزب و دولت تحت بررسی، کنترول و اجرا قرار میدهد.

ماده دوم:

فعالیت های ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی بر مبنای عملی ساختن سیاست حزب دموکراتیک خلق افغانستان و ارتقای سطح زندگی مردم افغانستان از طریق تامین کار برای کلیه اتباع مستعد بکار، بهبود سازماندهی کار، تکامل سیستم معاش، بهبود بیمه اجتماعی و تامینات اجتماعی صورت میگیرد.

ماده سوم:

ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی در فعالیت های خویش احکام اصول اساسی جمهوری دموکراتیک افغانستان، فیصله های حزب دموکراتیک خلق افغانستان، قوانین، فرامین و سایر تصاویر شورای انقلابی و هیأت رئیسه آن، تصاویر شورای وزیران و این مقررہ را ملاک عمل قرار داده تطبیق صحیح آنرا توسط ادارات و سازمانهای مربوط تامین مینماید.

فصل دوم

وظایف و صلاحیت ها

ماده چهارم:

وظایف و صلاحیت های عمده ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی عبارت است از:

- ۱- طرح و اتخاذ تدابیر جهت تامین کار برای اهالی مستعد بکار.
- ۲- مطالعه وضع قوای بشری و طرح پیشنهادات مبنی بر استفاده معقول از آن.
- ۳- مطالعه و تتبع مستمر بمنظور تنظیم موثریت و ارتقای سطح استخدام در ادارات، تصدیها و موسسات دولتی و مختلط.

۴- هماهنگ ساختن پلان تربیه متخصصین دارای تحصیلات عالی و متوسط مسلکی.

۵- طرح و اتخاذ تدابیر جهت رشد سازماندهی، بهبود شرایط و بازدهی کار و تهیه پیشنهادات مبنی بر عملی ساختن آن.

۶- ارائه نظر حقوقی در موارد حل اختلاف در ساحه کار و تأمینات اجتماعی.

۷- طرح سیستم موثر پرداخت معاش و مراقبت از تطبیق آن.

۸- طرح سیستم مترقی بیمه اجتماعی، تأمینات اجتماعی و مراقبت از تطبیق آن.

۹- بهبود بنیه مالی معیوبین از طریق جلب شان بکار های مناسب.

۱۰- مراقبت از تطبیق فیصله های حزب دموکراتیک خلق افغانستان، قوانین و فرامین شورای انقلابی و هیأت رئیسه آن و تصاویر شورای وزیران در باره کار، معاش، بیمه اجتماعی و تأمینات اجتماعی توسط ادارات، موسسات و تصدی های جمهوری دموکراتیک افغانستان.

ماده پنجم:

ریاست عمومی کار و تأمینات اجتماعی جهت تعمیم وظایف و صلاحیت های خویش تدابیر ذیل را اتخاذ میکند:

۱- مطالعه وضع قوای بشری در کشور و ترتیب بیلانس آن با در نظر داشت ساحات اقتصاد ملی.

۲- اتخاذ تدابیر مبنی بر استفاده معقول از قوای بشری.

۳- اتخاذ تدابیر جهت تأمین کار برای اهالی مستعد بکار.

۴- اتخاذ تدابیر جهت پذیرش کارگران در کار ساختمانها و حفظ و مراقبت پروژه های عمده اقتصاد ملی کشور.

۵- تنظیم خدمات معلوماتی با استفاده از وسایل ارتباطی مدرن در جهت اخذ معلومات بست های خالی در ادارات، تصدیها، موسسات دولتی، خصوصی و مختلط.

۶- اتخاذ تدابیر جهت تقسیم و معرفی فارغان موسسات تعلیمی به ادارات، تصدیها، موسسات نیازمند دولتی، مختلط و خصوصی.

۷- اطلاع و ابلاغ مسایل تأمینات کار به اهالی.

۸- تأمین کار برای اشخاصی که در نتیجه حفظ دست آورد های انقلاب معلول و همچنان اشخاصی که از قوای مسلح ترخیص گردیده اند.

۹- مطالعه و هم آهنگ ساختن پلان احتیاجات کشور به متخصصین دارای تحصیلات عالی و متوسط مسلکی و تهیه متخصصین توسط وزارت ها و ادارات جمهوری دموکراتیک افغانستان.

- ۱۰- اتخاذ تدابیر جهت انتقال داوطلبانه اهالی از مناطق که قوای بشری زیاد دارد به مناطق دارای قوای بشری کمتر.
- ۱۱- طرح طرز العمل و کنترل تطبیق آن مبنی بر بهبود شرایط کار، تخنیک بیخطر و حفظ الصحه کار به همکاری شورای مرکزی اتحادیه های صنفی جمهوری دموکراتیک افغانستان و وزارت صحت عامه.
- ۱۲- طرح و پیشنهاد سیستم موثر پرداخت معاش و مراقبت از تعمیل و تطبیق آن در تصدی ها، موسسات دولتی، مختلط و کوپراتیفی.
- ۱۳- طرح پیشنهاد جهت تکامل بیمه اجتماعی تمام کتگوری های زحمت کشان به همکاری شورای مرکزی اتحادیه های صنفی و تقدیم آن جهت منظوری به شورای وزیران.
- ۱۴- اتخاذ تدابیر جهت بهبود تامینات اجتماعی کارگران و اجیران و نظارت حساب بانکی صندوق تقاعد کارگران.
- ۱۵- طرح پیشنهاد در ساحه بهبود و تکامل تامینات اجتماعی و بیمه های صحی تمام کتگوری های زحمت کشان بهمکاری شورای مرکزی اتحادیه های صنفی، وزارت صحت عامه و تقدیم آن جهت منظوری به شورای وزیران.
- ۱۶- کنترل اجرای فیصله های حزب دموکراتیک خلق افغانستان، قوانین، فرامین شورای انقلابی و هیأت رئیسه آن و تصاویب شورای وزیران مبنی بر کار، معاش، بیمه اجتماعی و تامینات اجتماعی توسط ادارات، تصدیها و موسسات.
- ۱۷- دایر کردن سیمینار ها و کورسها برای کارمندان ادارات، موسسات و تصدیها مبنی بر مسایل استفاده از قوای بشری، سازماندهی کار، اجرت کار، بیمه اجتماعی و تامینات اجتماعی.
- ۱۸- طرح پیشنهادات مبنی بر برقراری و تحکیم روابط بین المللی در ساحه کار و اشتراک جمهوری دموکراتیک افغانستان در جلسات سازمان بین المللی کار در ارتباط الحاق میثاق ها، قرارداد های کار، بیمه های اجتماعی و تامینات اجتماعی و تقدیم آن به شورای وزیران جهت منظوری.
- ۱۹- طرح بودجه ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی، کنترل اجرای آن و ترتیب راپور قطعی مصارف بودجه.
- ۲۰- طرح و تعمیل تدابیر جهت تکامل تشکیل و صرفه جویی مصارف اداری ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی، ادارات و موسسات مربوط.

فصل سوم

تشکیل و تنظیم فعالیت ها

ماده ششم:

در راس ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی رئیس عمومی قرار دارد که طبق احکام قانون تعیین میگردد.

رئیس عمومی در چوکات صلاحیتیکه قانون و این مقررره تعیین نموده اجراءات مینماید ادارات و موسسات مربوط ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی مکلف با اجرای اوامر و هدیایات رئیس عمومی میباشد.

ماده هفتم:

رئیس عمومی اوامر و لوایح مربوط به مسایل تطبیق قوانین کار، معاشات، بیمه اجتماعی و تأمینات اجتماعی را که لزوم آن برای تمام ادارات، موسسات و اتباع جمهوری دموکراتیک افغانستان حتمیست، مورد تدقیق و مطالعه قرار میدهد.

اینگونه اوامر و لوایح در صورت ضرورت بعد از مشوره با شورای مرکزی اتحادیه های صنفی و ادارات ذیدخل صادر میشود.

ماده هشتم:

ریاست عمومی کار و تأمینات اجتماعی دارای معاون، روسا، کارشناسان و آمران شعبات بوده که طبق احکام قانون تعیین میگرددند.

صلاحیت ها و وظایف معاون از جانب رئیس عمومی مشخص می گردد.

ماده نهم:

رئیس عمومی مسوول اجرای وظایف و مکلفیت های مربوط ریاست عمومی کار و تأمینات اجتماعی میباشد.

معاون، روسا و آمران شعبات مربوط ریاست عمومی کار و تأمینات اجتماعی در پیشبرد وظایف محوله مسوولیت فردی دارند.

ماده دهم:

در ریاست عمومی کار و تأمینات اجتماعی شورای مشورتی تاسیس میگردد که مرکب است از رئیس عمومی (بحیث رئیس)، معاون ریاست عمومی، آمران و کارکنان ورزیده ادارات و موسسات مربوط ریاست عمومی کار و تأمینات اجتماعی و همچنان در صورت ضرورت ریاست عمومی کار و تأمینات اجتماعی نمایندگان شورای مرکزی اتحادیه های صنفی و موسسات علمی که مصروف تحقیق در مسایل کار، معاشات، بیمه اجتماعی و تأمینات اجتماعی باشند میتوانند شامل شورای مشورتی گردند.

ترکیب اعضای شورای مشورتی طبق پیشنهاد رئیس عمومی توسط شورای وزیران منظور می گردد.

ماده یازدهم:

شورای مشورتی ریاست عمومی کار و تأمینات اجتماعی مسائل ذیل را غور و بررسی مینماید:

۱- مسوده های قوانین، فرامین و مصوبه های مربوط کار، معاشات، بیمه اجتماعی و تأمینات اجتماعی که از طرف ریاست عمومی کار و تأمینات اجتماعی تدوین و جهت تصویب مطابق باحکام قانون به مراجع ذیصلاح تقدیم میگردد.

۲- مسوده الحاق به میثاقهای بین المللی در باره کار، بیمه اجتماعی و تأمینات اجتماعی.

۳- مسوده پلانهای تربیه متخصصین دارای تحصیلات عالی و متوسط مسلکی.

۴- مسوده پروگرام تدویر کورسها جهت تربیه کارمندان در رشته هاییکه نیازمندی بیشتر به آن محسوس است.

۵- مسوده پلانهای تقسیم، معرفی و استفاده از قوای بشری.

۶- مسوده پلان کار ریاست عمومی.

۷- گزارش ها و راپور های آمران شعبات و موسسات مربوط ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی.

۸- سایر مسایل که جهت غور توسط رئیس عمومی پیشنهاد می گردد.

ماده دوازدهم:

تصامیم شورای مشورتی برای کلیه ادارات و موسسات مربوط ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی واجب التعمیل است.

ماده سیزدهم:

تشکیل و بودجه ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی توسط شورای وزیران منظور میگردد.

ماده چاردهم:

ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی بمنظور تطبیق اهداف مندرج این مقرر، تعیین و تفکیک صلاحیت ها و وظایف ارگانهای مربوطه لوایح وضع مینماید.

ماده پانزدهم:

لایحه وظایف و فعالیت های ادارات مربوط ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی توسط شورای مشورتی ریاست عمومی منظور میگردد.

فصل چهارم

احکام متفرقه

ماده شانزدهم:

ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی دارای مهریست که در آن نشان دولتی جمهوری دموکراتیک افغانستان و اسم ریاست درج شده است.

ماده هفدهم:

این مقرر بعد از نشر در جریده رسمی نافذ است.

شرح اشتراک سالانه

در داخل کشور (۱۵۰) افغانی

خارج کشور (۵۰) دالر امریکائی

قیمت این شماره (۵۰) افغانی

THE DEMOCRATIC REPUBLIC
OF AFGHANISTAN
MINISTRY OF JUSTICE

OFFICIAL
GAZETTE

Editor: A. Ghafar Giramy

Issue No. 507

Date: May 5, 1982

دولتی مطبعه

د چاپ شمیر (۳۰۰۰) نسخی