



د افغانستان دموکراتیک جمهوریت

د عدلیې وزارت

ضمیمه شماره دوم مقررہ استخدام در بانکها

رسمی جریده

شماره دوم - ۳۱ حمل سال ۱۳۶۲

نمبر مسلسل (۵۳۰)

مصوبه شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان

شورای وزیران تحت فیصله شماره (۳۶۵۱) در جلسه تاریخی ۱۳۶۱/۹/۱۵ با ملاحظه ورقه عرض شماره (۲۴۹۲) مورخ ۶۱/۹/۳ وزارت عدلیه مراتب آتی را تصویب نمود:

((ضمیمه شماره (۲) مقررہ استخدام در بانکها بداخل (سی و چار) ماده منظور است، در جریده رسمی نشر گردد.))

سلطانعلی کشتمند

رئیس شورای وزیران

ACKKU

ضمیمه شماره دوم مقررہ استخدام در بانک ها

ماده اول:

این ضمیمه بمنظور تنظیم بهتر امور مربوط به ترفیع کارمندان بانکها حقوق تقاعد آنها و نحوه پرداخت آن با در نظر داشت هماهنگ ساختن آن با شرایط مندرج قانون مامورین دولت و قانون اجیران دولت وضع گردیده است.

قسمت اول: ترفیع

ماده دوم:

کارمند بانک به استثنای اجیر تحت شرایط معینه مندرج این ضمیمه به ترفیع معاش یا ترفیع رتبه نایل میگردد.

ماده سوم:

کارمند تحت شرایط ذیل به ترفیع معاش نایل میشود:

- ۱- حد اقل اکمال مدت یکسال خدمت.
- ۲- اثبات اهلیت بیشتر - شایستگی و کفایت مطلوب مطابق معیار های معینه فورمه اهلیت.
- ۳- بر اساس ترفیع معاش در هر بار ثلث تفاوت معاش بین رتبه و یا درجه موجوده و یک رتبه بالاتر به معاش کارمند افزود میشود.

ماده چهارم:

کارمند با کمال شرایط آتی به یکرتبه یا درجه بالاتر ترفیع می نماید:

- ۱- اکمال مدت سه سال خدمت در هر رتبه یا درجه.
- ۲- حد اقل حصول دو بار ترفیع معاش.
- ۳- اثبات اهلیت بیشتر- شایستگی و کفایت مطلوب مطابق معیار های معینه فورمه سجل ترفیع درجه اجیران تابع شرایط فقره (۲) این ماده نمیشاند.

بمنظور اثبات اهلیت تاپیست و ترجمان مندرج فقره (۳) این ماده از طرف هیئت مسلکی که توسط هیأت عامل بانک تعیین میگردد امتحان اخذ میشود.

ماده پنجم:

دوره تعلیق کارمندان بانک به شمول اجیر و مستخدم ناشی از اتهام جنایت یا جنحه مربوط بوظیفه و یا جرایم ضد منفعت عامه که منتج به برائت یا قرار عدم لزوم اقامه دعوی گردیده و یا در نتیجه محاکمه کارمند مذکور بری الذمه گردد از معاش و سایر حقوق دوره تعلیق و محاکمه مستفید میگردد. اگر اتهام منسوب بکارمند بانک ناشی از وظیفه یا جرایم ضد منفعت عامه نباشد در صورت برائت باسنتنای معاش از سایر حقوق دوره محاکمه مستفید میگردد.

ماده ششم:

دوره خدمت زیر بیرق و دوره احتیاط و دوره تحصیل که به موافقت بانک صورت گرفته و منجر به حصول تعلیمی یکدوره مکمل گردد مدت فراه گرفتن کورس ها و افزایش معلومات در خارج کشور که بموافقت اداره صورت گرفته و از یکسال تجاوز نکند در قدم کارمند حساب میشود.

در حالیکه مدت های مندرج این ماده یکسال یا بیشتر از آن باشد برای نیل به ترفیع رتبه حصول ترفیع معاش در همان سال شرط نمی باشد.

ماده هفتم:

معیارهای فورمه اهلیت و فورمه سجل کارمندان بانک با در نظر داشت خصوصیت وظیفه هر یک توسط کمیته روسای بانکها طرح و تثبیت میشود.

ماده هشتم:

موعد اجرای ترفیع معاش و ترفیع رتبه از تاریخ (۷) ثور هر سال میباشد اشخاصیکه با وجود اکمال شرایط نسبت معاذیر قانونی یا اداری بتاریخ ۷ ثور ترفیع او اجراء شده نتواند بعد از رفع معذرت با اعتبار از تاریخ استحقاق در هر موقع سال اجراء میشود.

ماده نهم:

اداره مامورین مکلف است دو ماه قبل از موعد اجراء ترفیعات فورمه های اهلیت و فورمه های سجل اشخاص مستحق را به اداره مربوط ارسال نماید. فورمه اهلیت در پایان یکسال خدمت و فورمه سجل در پایان سه سال خدمت بکارمند صادر میشود

ماده دهم:

فورمه های اهلیت و سجل بعد از وصول در ظرف ده روز خانه پری گردیده باداره مامورین اعاده می شود.

ماده یازدهم:

کمیسیون ترفیعات توسط هیات عامل هر بانک تعیین و قبل از تاریخ (۷) ثور فورمه های واصله را ارزیابی و از لحاظ اكمال شرایط استحقاق ترفیع تشخیص و تثبیت میدارد.

ماده دوازدهم:

مامورینیکه الی تاریخ ۷ ثور سال ۶۱ حد اقل سه ستپ معاش را حاصل نموده و مدت خدمت او در رتبه موجوده تا تاریخ ۷ ثور اكمال نه شود به شرطی برای یک بار ترفیع او به اعتبار از تاریخ ۷ ثور اجراء میشود که مدت معینه را بتاریخ ۲۶ سرطان تکمیل نماید.

قسمت دوم: تقاعد

۱- کسب تقاعد

ماده سیزدهم:

مامور بانک میتواند در ختم بیست سال خدمت تقاعد خود را درخواست نماید.

ماده چهاردهم:

اداره صلاحیت دارد مامور و مستخدم بانک را در پایان سی سال خدمت بتقاعد سوق دهد.

ماده پانزدهم:

مامور متقاعدیکه (به حکم قانون دوباره شامل ماموریت شده بتواند) دوباره شامل ماموریت میشود معاش تقاعد او قطع و دوره خدمت بعدی او با خدمت قبلی جمع و حقوق تقاعد بعدی به ملاحظه هر دو دوره خدمت سنجش میشود.

در صورتیکه متقاعد قطع علاقه نموده باشد حقوق تقاعد او از تاریخ شمول مجدد ماموریت او محاسبه میشود.

قدم ماموریت قبل از تقاعد در محاسبه مدت معینه ترفیع با قدم ماموریت مجدد رعایت میشود.

۲- حقوق تقاعد و معلولیت

ماده شانزدهم:

حقوق تقاعد مامورین بانک حسب ذیل تادیه میشود:

۱- در صورتیکه مدت خدمت مامور از یک تا پنج سال باشد در برابر هر سال خدمت دو ماه معاش رتبه اصلی مطابق جدول معاشات مندرج مقررہ استخدام در بانکها با ضمایم آن بصورت یکدم.

۲- در صورتیکه مدت خدمت مامور از پنج تا ده سال باشد در برابر هر سال خدمت سه ماه معاش رتبه اصلی مطابق جدول معاشات مندرج مقرر استفاده در بانکها و ضمایم آن بصورت یکدم.

۳- در صورتیکه مدت خدمت مامور ده سال یا بیشتر از آن باشد در برابر ده سال خدمت (۴۰) فیصد معاش رتبه اصلی مطابق جدول معاشات مندرج مقرر استفاده در بانکها با ضمایم آن و در مقابل هر سال خدمت اضافه از ده سال دو فیصد معاش رتبه اصلی با ضمایم آن افزود گردیده و بصورت ماهوار پرداخته میشود.

حقوق تقاعد از صد فیصد معاش رتبه اصلی و ضمایم آن تجاوز نمی کند.

ماده هفدهم:

بمنظور سنجش حقوق تقاعد مندرج این ضمیمه مدت خدمت شش ماه و بیشتر از آن یکسال اعتبار داشته و مدت کمتر از شش ماه حساب نمیشود.

ماده هجدهم:

ضمایم معاش بمنظور سنجش حقوق تقاعد مندرج این ضمیمه عبارت است از:

۱- ضمیمه معاش ناشی از سند تحصیلی.

۲- ضمیمه معاش ناشی از افزودی در اثر ترفیع معاش.

ماده نوزدهم:

حقوق متقاعدین، معلولین و بازماندگان آنها با افزودی عمومی معاشات مامورین بانک متناسباً افزود میگردد.

ماده بیستم:

بمامور متقاعد علاوه بر معاش تقاعد یکماه معاش آخرین او حین تقاعد از طرف اداره منسوبه پرداخته میشود.

ماده بیست و یکم:

حقوق تقاعد مستخدمین و اجیران بانک به شمول خزانه داران، معاونان آنها و صرافان حسب ذیل پرداخته میشود:

۱- کسانیکه مدت خدمت اوشان از یک تا ده سال باشد مبلغیکه از معاش او وضع شده به او پرداخته میشود.

۲- کسانیکه مدت خدمت آنها از ده سال بیشتر باشد در برابر هر سال خدمت یکماه معاش درجه اصلی بصورت یکدم پرداخته میشود.

ماده بیست و دوم:

هرگاه کارمند بانک در اثر اجرای وظیفه یا بعثت ناشی از آن طوری معلول گردد که قدرت انجام وظیفه را از دست بدهد. معاش رتبه اصلی یا درجه اصلی با ضمایم آن بحیث حقوق تقاعد باو تادیه می شود.

تثبیت معلولیت توسط هیئت طبی صورت گرفته بعد از تأیید وزارت صحت عامه اعتبار داده می شود.

معلول بعد از انقضای مدتی که هیئت طبی تعیین نماید تحت معاینه مجدد قرار میگیرد و در صورت صحت یابی معاش معلولیت او قطع و در حدود احکام مقرر استفاده در بانکها مقرر میشود.

۳- بازمانده گان

ماده بیست و سوم:

هرگاه کارمند بانک در اثر اجرای وظیفه یا بعثت ناشی از آن فوت نماید صرف نظر از مدت خدمت او صد فیصد معاش رتبه یا درجه اصلی با ضمایم آن بحیث حقوق تقاعد مطابق احکام این ضمیمه ماهوار به بازماندگان او تادیه میشود.

ماده بیست و چهارم:

هرگاه کارمند بانک در یکی از احوالیکه مطابق احکام مقررات مربوط مستحق معاش شناخته میشود فوت نماید معادل سه ماه معاش آخرین او از طرف اداره منسوبه بمنظور تکفین و تجهیز متوفی باقارب او مساعدت میشود.

ماده بیست و پنجم:

هرگاه کارمند معلول یا مامور متقاعد فوت نماید حقوق معلولیت و حقوق تقاعد به بازماندگان اوشان طوری انتقال می نماید که به تعداد بازماندگان یکنفر افزود و مجموع معاش به آنها تقسیم میشود بعد یکنفر تنقیص و باقی علی السویه به بازماندگان توزیع میگردد.

ماده بیست و ششم:

بمنظور احکام این مقرر بازماندگان عبارت اند از:

۱- بازماندگان درجه اول

زوج، زوجه و دختر تا زمانیکه شوهر نکرده باشند، پسر کمتر از سن ۱۸ یا معلول یا مصروف تحصیل یا خدمت دوره مکلفیت عسکری.

۲- بازماندگان درجه دوم

پدر، مادر، خواهریکه شوهر نکرده باشد و برادر کمتر از سن ۱۸ یا معلول یا مصروف تحصیل یا خدمت دوره مکلفیت عسکری.

مشروط بر اینکه متوفی هنگام حیات متکفل نفقه آنها بوده باشد.

ماده بیست و هفتم:

اگر زوجه متوفی حامله باشد بعد از تولد حقوق بازماندگان مطابق احکام مندرج این ضمیمه مجدداً تثبیت میگردد.

ماده بیست و هشتم:

هرگاه سهمیه تقاعد یکی از بازماندگان در اثر وفات یا از دست دادن شرایط استحقاق مندرج ماده (۲۵) این ضمیمه قطع گردد به سهمیه سایر بازماندگان افزود نمیگردد.

ماده بیست و نهم:

بازماندگانی که از چند جهت مستحق تقاعد یا معلولیت شناخته شوند کلیه حقوق مذکور را دریافت می نمایند.

ماده سی ام:

مصوبه (۱۶۱۶) مورخ ۱۳۵۸/۲/۲۳ شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان در مورد تعیین و درجه معاش خزانه داران معاونین آنها و صرافان رعایت میشود.

۴- مرجع پرداخت حقوق تقاعد

ماده سی و یکم

حقوق تقاعد و معلولیت کلیه کارمندان بانک از طریق بانک مرکزی اجراء میشود.

ماده سی و دوم:

ذخیره تقاعد عموم کارمندان بانکها که الی تاریخ انفاذ این ضمیمه در بانک موجود باشد همچنان فیصدی ماهواریکه بحیث سهمیه تقاعد از معاش کارمندان بانک وضع می گردد بحساب تقاعد د افغانستان بانک انتقال می یابد.

ماده سی و سوم:

استحقاق تقاعد بملاحظه معیار های مندرج مقررات استخدام در بانکها و این ضمیمه توسط اداره منسوبه کارمند بانک در کارت که از طرف کمیته روسای بانکها طرح میگردد تثبیت و غرض اجرای حقوق تقاعد به بانک مرکزی ارسال میشود.

ماده سی و چهارم:

این ضمیمه از تاریخ ۶۰/۱۲/۱۶ نافذ گردیده و بانفاذ آن احکام مقررات استخدام در بانکها منتشره شماره (۳۵۵) مورخ ۱۶ دلو سال ۱۳۵۵ جریده رسمی که مغایر حکمی از احکام این ضمیمه باشد ملغی شناخته میشود.

ACKKU