



د افغانستان اسلامي امارت

رسمی جریده

د چاپ نیټه:

(سه شنبه) د ۱۴۲۰ هـ ق کال د ذوالقعدة الحرام د میاشتی نهمه نیټه

د امتیاز خاوند: د عدلی وزارت

پنځمه گڼه

پرله پسې نمبر ۷۹۱

مقرره استخدام اتباع افغانی در نمایندگی های سیاسی و سازمان های بین المللی

مقیم امارت اسلامی افغانستان

ACKU

فرمان مقام امارت اسلامی افغانستان در باره انفاذ تعداد (۲۱) مقررہ

شماره: ۶۲

تاریخ: ۱۴۲۰/۱۱/۶

به اساس مصوبه شماره (۱۰) مؤرخ ۱۴۲۰/۱۰/۹ شورای وزیران امارت اسلامی افغانستان مقررہ های ذیل را:

- ۱- مقررہ تنظیم حقوق تقاعد کارکنان بداخل (۴) فصل و (۴۴) ماده.
- ۲- مقررہ رخصتی تفریحی اضافه از بیست روز مامورین و اجیران قراردادی بداخل (۳) فصل و (۸) ماده.
- ۳- مقررہ شرائط و طرز اعطای اضافه رخصتی مریضی بداخل (۴) فصل و (۱۵) ماده.
- ۴- مقررہ اضافه کاری کارکنان بداخل (۳) فصل و (۱۴) ماده.
- ۵- مقررہ نحوه تشویق کارکنان قراردادی بداخل (۳) فصل و (۹) ماده.
- ۶- مقررہ کار شبانه بداخل (۳) فصل و (۹) ماده.
- ۷- مقررہ حل اختلاف ناشی از کار بداخل (۵) فصل و (۴۸) ماده.
- ۸- مقررہ مسؤلیت مالی کارکنان بداخل (۴) فصل و (۲۳) ماده.
- ۹- مقررہ امتیاز معاش کار منطوقی و اقلیمی ساحوی بداخل (۳) فصل و (۱۴) ماده.
- ۱۰- مقررہ طرز ترتیب مجدد دفتر سوانح از بین رفته کارکنان امارتی بداخل (۳) فصل و (۷) ماده.
- ۱۱- مقررہ شرائط کارکنان روز مزد بداخل (۵) فصل و (۱۶) ماده.
- ۱۲- مقررہ تنظیم فعالیت آمريت های آموزش داخل خدمت ادارات بداخل (۵) فصل و (۱۶) ماده.
- ۱۳- مقررہ استخدام اتباع افغانی در نمایندگی های سیاسی و سازمان های بین المللی مقیم امارت اسلامی افغانستان بداخل (۴) فصل و (۲۳) ماده.
- ۱۴- مقررہ تصنیف، تثبیت و ارتقای درجات اجیران قراردادی بداخل (۵) فصل و (۱۸) ماده.
- ۱۵- مقررہ معیار های عمده حفاظت کار و طرق عملی ایمنی (تخنیک) بداخل (۵) فصل و (۳۳) ماده.
- ۱۶- مقررہ کار روز نامکمل، هفته نامکمل حاصل کار و کار انجام شده بداخل (۵) فصل و (۱۶) ماده.
- ۱۷- مقررہ توزیع البسه کار و وسائل تحفظی بداخل (۳) فصل و (۱۹) ماده.
- ۱۸- مقررہ تنظیم مراقبت کار بداخل (۴) فصل و (۲۶) ماده.

۱۹- مقررۀ مزد اضافی کار کسانیکه در عین اداره با چند ماشین و یا چند حرفه کار مینمایند بداخل (۴) فصل و (۱۴) ماده.

۲۰- مقررۀ جبران خساره و ضرر صحی مرتبط بکار بداخل (۵) فصل و (۳۰) ماده.

۲۱- مقررۀ مراکز آموزش فنی و حرفوی بداخل (۶) فصل و (۵۷) ماده توشیح میدارم.

این فرمان بعد از توشیح نافذ و در جریده رسمی نشر گردد.

والسلام

خادم اسلام

امیر المؤمنین ملا محمد عمر (مجاهد)

ACKKU

مقرره استخدام اتباع افغانی در نمایندگی های سیاسی و سازمان های بین المللی

مقیم امارت اسلامی افغانستان

فصل اول

احکام عمومی

ماده اول:

این مقرره با رعایت حکم ماده (۵) قانون کار به منظور تنظیم مناسبات مربوط به کار اتباع افغانی که در نمایندگی های سیاسی و سازمان های بین المللی مقیم امارت اسلامی افغانستان به حیث کارکن قراردادی ایفای وظیفه می نمایند، وضع گردیده است.

ماده دوم:

اصطلاحات آتی در این مقرره مفاهیم ذیل را افاده مینماید:

- ۱- مؤسسات خارجی: نمایندگیهای سیاسی سازمانهای بین المللی و تشبثات خارجی مقیم امارت اسلامی افغانستان.
- ۲- کارکن: مامور و اجیر قراردادی.
- ۳- مزد: تمام اشکال مزد، معاش و سائر تأدیات.

فصل دوم

استخدام و قرارداد کار

ماده سوم:

استخدام کارکن در مؤسسات خارجی به اساس عقد قرارداد کار صورت میگیرد.

ماده چهارم:

شخصی در مؤسسات خارجی استخدام میگردد که واجد شرایط ذیل باشد:

۱- اكمال سن (۱۸) سالگی.

۲- سپری نمودن خدمت مکلفیت عسکری یا ارائه سند معافیت یا تأجیل از خدمت عسکری و یا نرسیدن به سن جلب و احضار.

۳- ارائه تصدیق صحی از مراجع مربوط وزارت صحت عامه.

ماده پنجم:

شخصیکه ورقه کاربایی را در ریاست عمومی کار و امور اجتماعی تکمیل نموده باشد، از طریق مدیریت خدمات دیپلماتیک وزارت امور خارجه، به مؤسسات خارجی معرفی میگردد.

ماده ششم:

قرارداد کار طبق حکم فقره (۱) ماده (۱۸) قانون کار امارت اسلامی افغانستان و موافقه طرفین عقد و بعد از تأیید مدیریت خدمات دیپلماتیک وزارت امور خارجه مدار اعتبار است.

ماده هفتم:

(۱) قرارداد کار در چهار نقل ترتیب و بعد از امضا دو نقل آن به مدیریت خدمات دیپلماتیک وزارت امور خارجه ارسال و یک نقل را طرفین قرارداد نزد خود نگهدارند.

(۲) مدیریت خدمات دیپلماتیک وزارت امور خارجه مکلف است از صورت استخدام و عدم استخدام کارکن به ریاست عمومی کار و امور اجتماعی اطلاع بدهد.

ماده هشتم:

فسخ قرارداد با رعایت احکام قانون کار امارت اسلامی افغانستان صورت میگیرد.

فصل سوم

حقوق و وجائب

ماده نهم:

کارکن افغانی در مؤسسات خارجی دارای حقوق آتی میباشد:

۱- مزد.

۲- رخصتی.

۳- ارتقای درجه و حقوق تقاعد.

۴- سائر حقوق مسجل در قانون کار امارت اسلامی افغانستان.

ماده دهم:

(۱) اندازه مزد به موافقه طرفین تعیین میگردد، مشروط بر اینکه طبق حکم فقره (۱) ماده (۶۵) قانون کار امارت اسلامی افغانستان، از حد اقل اندازه ای که امارت تعیین مینماید، کمتر نباشد.

(۲) مزد کارکن در صورت اجرای کار خارج از وقت عادی کار، طبق حکم ماده (۷۱) قانون کار پرداخته میشود.

ماده یازدهم:

کارکن افغانی در مؤسسات خارجی طبق احکام فصل پنجم قانون کار، از حق استراحت و رخصتی مستفید میگردد.

ماده دوازدهم:

ارتقای درجه و حقوق تقاعد کارکنی که در مؤسسات خارجی کار مینماید، مطابق احکام جزء (۵) ماده (۳) و ماده (۱۳۳) قانون کار امارت اسلامی افغانستان تنظیم میشود.

ماده سیزدهم:

وقت کار کارکنی که در مؤسسات خارجی کار مینماید، مطابق احکام فصل (۴) قانون کار امارت اسلامی افغانستان تنظیم میشود. آغاز و ختم وقت کار بنابر خصوصیت وظیفوی، به موافقه طرفین با رعایت حکم ماده (۴۱) قانون کار امارت اسلامی افغانستان تعیین میگردد.

ماده چهاردهم:

کارکنی که در مؤسسات خارجی ایفای وظیفه مینماید، مستحق یک وقت ماکول و در جریان هر سال کار مستحق دو جوره البسه بهاری و زمستانی با بوت یا پول معادل قیمت آن میباشد علاوه بر آن البسه کار از قبیل کلاه و پیش بند و سائر ضروریات بر طبق خصوصیت کار نیز داده میشود.

ماده پانزدهم:

وجائب کارکن در مؤسسات خارجی قرار ذیل است:

- ۱- رعایت لوائح نظم داخلی مؤسسات خارجی، انجام کار صادقانه، رعایت انضباط کار، برخورد محتاطانه در برابر دارائی مؤسسات خارجی.
- ۲- رعایت معیارهای تسجیل شده در میثاقهای بین المللی، قوانین و مقررات نافذ کشور در رابطه به کار و در برخورد با اتباع خارجی.

ماده شانزدهم:

مؤسسات خارجی مکلف به رعایت شرائط مندرج قرارداد کار، تأمین شرائط عادی و حفاظت کار، تأمین رعایت انضباط کار در صورت ایجابات وظیفوی، کاربُرد طرق عملی ایمنی و رعایت قوانین و مقررات نافذ امارت اسلامی افغانستان، در رابطه به کار میباشد.

ماده هفدهم:

مؤسسات خارجی مکلف اند خساره وارده به کارکن را طبق احکام مقرر جبران خساره و ضرر صحی مرتبط بکار جبران نمایند.

ماده هجدهم:

کارکنی که در مؤسسات خارجی کار مینماید در برابر خساره وارده به مؤسسات خارجی مطابق احکام مقرر مربوط مسؤلیت مالی دارد.

ماده نوزدهم:

طرفین قرارداد، مکلف اند از هر نوع تغییر احتمالی، اعم از تغییر در مزد، محل کار رشته و سائر موارد در قرارداد، مدیریت خدمات دیپلوماتیک وزارت امور خارجه را در جریان بگذارند.

ماده بیستم:

مؤسسات خارجی میتوانند نظر به خصوصیت کار، امتیازات و حقوق بیشتر از آنچه در قانون کار امارت اسلامی افغانستان پیش بینی گردیده، به کارکن بپردازند.

فصل چهارم

احکام نهائی

ماده بیست و یکم:

طرفین قرارداد مکلف اند احکام قانون کار امارت اسلامی افغانستان، اسناد تقنینی مربوط به کار و این مقررہ را رعایت نمایند.

ماده بیست و دوم:

حقوق و امتیازات کارکنان مؤسسات بین المللی مربوط ملل متحد، طبق موازین و مقررات ملل متحد پرداخته میشود.

ماده بیست و سوم:

این مقررہ بعد از توشیح نافذ و در جریده رسمی نشر گردد و با انفاذ آن مقررہ استخدام اتباع افغانی در نمایندگی های سیاسی و سازمان های بین المللی مقیم امارت اسلامی افغانستان، منتشره شماره (۶۷۸) مؤرخ ۱۳۶۷/۸/۳۰ جریده رسمی، ملغی شناخته میشود.