



د افغانستان اسلامي امارت

رسمی جریده

د چاپ نیټه:

(سه شنبه) د ۱۴۲۰ هـ ق کال د ذوالقعدة الحرام د میاشتی نهمه نیټه

د امتیاز خاوند: د عدلی وزارت

پنځمه گڼه

پرله پسې نمبر ۷۹۱

مقرره شرائط كاركنان روز مزد

ACKU

فرمان مقام امارت اسلامی افغانستان در باره انفاذ تعداد (۲۱) مقررہ

شماره: ۶۲

تاریخ: ۱۴۲۰/۱۱/۶

به اساس مصوبه شماره (۱۰) مؤرخ ۱۴۲۰/۱۰/۹ شورای وزیران امارت اسلامی افغانستان مقررہ های ذیل را:

- ۱- مقررہ تنظیم حقوق تقاعد کارکنان بداخل (۴) فصل و (۴۴) ماده.
- ۲- مقررہ رخصتی تفریحی اضافه از بیست روز مامورین و اجیران قراردادی بداخل (۳) فصل و (۸) ماده.
- ۳- مقررہ شرائط و طرز اعطای اضافه رخصتی مریضی بداخل (۴) فصل و (۱۵) ماده.
- ۴- مقررہ اضافه کاری کارکنان بداخل (۳) فصل و (۱۴) ماده.
- ۵- مقررہ نحوه تشویق کارکنان قراردادی بداخل (۳) فصل و (۹) ماده.
- ۶- مقررہ کار شبانه بداخل (۳) فصل و (۹) ماده.
- ۷- مقررہ حل اختلاف ناشی از کار بداخل (۵) فصل و (۴۸) ماده.
- ۸- مقررہ مسؤلیت مالی کارکنان بداخل (۴) فصل و (۲۳) ماده.
- ۹- مقررہ امتیاز معاش کار منطقوی و اقلیمی ساحوی بداخل (۳) فصل و (۱۴) ماده.
- ۱۰- مقررہ طرز ترتیب مجدد دفتر سوانح از بین رفته کارکنان امارتی بداخل (۳) فصل و (۷) ماده.
- ۱۱- مقررہ شرائط کارکنان روز مزد بداخل (۵) فصل و (۱۶) ماده.
- ۱۲- مقررہ تنظیم فعالیت آمريت های آموزش داخل خدمت ادارات بداخل (۵) فصل و (۱۶) ماده.
- ۱۳- مقررہ استخدام اتباع افغانی در نمایندگی های سیاسی و سازمان های بین المللی مقیم امارت اسلامی افغانستان بداخل (۴) فصل و (۲۳) ماده.
- ۱۴- مقررہ تصنیف، تثبیت و ارتقای درجات اجیران قراردادی بداخل (۵) فصل و (۱۸) ماده.
- ۱۵- مقررہ معیار های عمده حفاظت کار و طرق عملی ایمنی (تخنیک) بداخل (۵) فصل و (۳۳) ماده.
- ۱۶- مقررہ کار روز نامکمل، هفته نامکمل حاصل کار و کار انجام شده بداخل (۵) فصل و (۱۶) ماده.
- ۱۷- مقررہ توزیع البسه کار و وسائل تحفظی بداخل (۳) فصل و (۱۹) ماده.
- ۱۸- مقررہ تنظیم مراقبت کار بداخل (۴) فصل و (۲۶) ماده.

۱۹- مقررۀ مزد اضافی کار کسانیکه در عین اداره با چند ماشین و یا چند حرفه کار مینمایند بداخل (۴) فصل و (۱۴) ماده.

۲۰- مقررۀ جبران خساره و ضرر صحی مرتبط بکار بداخل (۵) فصل و (۳۰) ماده.

۲۱- مقررۀ مراکز آموزش فنی و حرفوی بداخل (۶) فصل و (۵۷) ماده توشیح میدارم.

این فرمان بعد از توشیح نافذ و در جریده رسمی نشر گردد.

والسلام

خادم اسلام

امیر المؤمنین ملا محمد عمر (مجاهد)

ACKKU

مقرره شرایط کارکنان روز مزد

فصل اول

احکام عمومی

ماده اول:

این مقرره به تاسی از حکم فقره (۲) ماده (۱۸) قانون کار به منظور تنظیم مناسبات کار کارکنان روز مزد وضع گردیده است.

ماده دوم:

کارکنان روز مزد اشخاصی اند که مزد آنها روزانه یا هفته وار بدون عقد قرارداد تحریری پرداخته می شود.

ماده سوم:

وقت کار کارکن روز مزد با رعایت حکم ماده (۴۱) قانون کار از طرف اداره تنظیم میگردد.

ماده چهارم:

برای کارکنانیکه به صورت روز مزد کار می نمایند، با نظر داشت سن و خصوصیت کار آنها اوقات کار مطابق حکم ماده (۴۲) قانون کار تقلیل می یابد.

فصل دوم

مکلفیت های اداره

ماده پنجم:

اداره دارای مکلفیت های ذیل می باشد:

۱- آشنا ساختن کارکنان روز مزد با خصوصیت و شرایط کار.

۲- تهیه وسائل تحفظی عمومی و انفرادی برای مصونیت کارکنان روز مزد.

۳- ابلاغ آغاز و انجام وقت کار برای کارکنان روز مزد.

۴- تهیه وسائل و مواد مورد نیاز کار برای کارکنان روز مزد.

۵- ثبت مشخصات کارکنان روز مزد و اندازه مزد آنها در دفتر معین.

فصل سوم

مکلفیت های کارکنان

ماده ششم:

کارکنان روز مزد دارای مکلفیت های ذیل میباشند:

- ۱- انجام کار محوله، مطابق مشخصات معینه ای که به آنها سپرده می شود.
- ۲- استفاده از وسائل تحفظی در جریان کار.
- ۳- رعایت مقررات و قواعد اداره در جریان کار.
- ۴- حصول آگاهی در باره اندازه مزد و نحوه پرداخت آن.
- ۵- عدم تخطی از توافق حاصله.

فصل چهارم

مزد

ماده هفتم:

- (۱) مزد کارکنان روز مزد از حد اقل مزدیکه توسط امارت تعیین شده، کمتر بوده نمیتواند.
- (۲) سنجش حد اقل مزد کارکنان روز مزد به اساس مزد حد اقل ماهوار کارکنان تقسیم تعداد روز های عادی کار در یک ماه صورت می گیرد.

ماده هشتم:

هر گاه کارکنان روز مزد، از وقت عادی بیشتر در روز کار نمایند، در برابر هر ساعت کار اضافی به آنها اضافه کاری مطابق سند پیشبینی شده مندرج فقره (۲) ماده (۴۶) قانون کار تأدیه میگردد.

ماده نهم:

مزد کارکنان روز مزد، مطابق حکم ماده دوم این مقرر در محل کار به کارکن پرداخته می شود.
هر نوع محدودیت بر پرداخت و وضع کسرات از مزد آنها مجاز نیست مگر اینکه متکی به حکم قانون باشد.

ماده دهم:

اداره نمیتواند مزد کارکنان روز مزد را در ختم مدتی که به پرداخت آن موافقه شده معطل قرار دهد.

ماده یازدهم:

مزد به پول نقد پرداخته می شود، در صورت موافقت کارکن تمام یا قسمتی از مزد به شکل جنس نیز پرداخته شده میتواند.

ماده دوازدهم:

تثبیت اندازه مزد کارکنان روز مزد، نظر به خصوصیت کار، شرایط کار، مدت دوام کار، مهارت کارکن، ثقلت و مضربیت کار به موافقه طرفین با نظر داشت حکم ماده هفتم این مقرر صورت می گیرد.

ماده سیزدهم:

در صورت موافقه طرفین، مزد کارکنان روز مزد به شکل مزد معین در برابر کار معین طور بالمقطع، نیز پرداخته شده میتواند.

فصل پنجم

احکام نهایی

ماده چهاردهم:

در صورت موافقه طرفین، ماکول چاشت یا قیمت آن مطابق معیار معینه امارتی و وسائل حمل و نقل کارکنان روز مزد، توسط اداره تهیه شده میتواند.

ماده پانزدهم:

مصارف تدوای و جبران خساره کارکن روز مزدیکه از اثر حادثه ناشی از اجرای وظیفه مصدوم یا معلول میگردد، مطابق سند تقنینی پیشبینی شده ماده (۱۱۳) قانون کار پرداخته می شود.

ماده شانزدهم:

این مقرر بعد از توشیح نافذ و در جریده رسمی نشر گردد و با انفاذ آن مقرر شرایط کار کارکنان روز مزد منتشره شماره (۶۷۰) مؤرخ ۳۱/ سرطان ۱۳۶۷ جریده رسمی ملغی شناخته می شود.