



د افغانستان اسلامي امارت

رسمی جریده

د چاپ نیټه:

(سه شنبه) د ۱۴۲۰ هـ ق کال د ذوالقعدة الحرام د میاشتی نهمه نیټه

د امتیاز خاوند: د عدلی وزارت

پنځمه گڼه

پرله پسې نمبر ۷۹۱

مقررہ تنظیم حقوق تقاعد کارکنان

ACKU

فرمان مقام امارت اسلامی افغانستان در باره انفاذ تعداد (۲۱) مقررہ

شماره: ۶۲

تاریخ: ۱۴۲۰/۱۱/۶

به اساس مصوبه شماره (۱۰) مؤرخ ۱۴۲۰/۱۰/۹ شورای وزیران امارت اسلامی افغانستان مقررہ های ذیل را:

- ۱- مقررہ تنظیم حقوق تقاعد کارکنان بداخل (۴) فصل و (۴۴) ماده.
- ۲- مقررہ رخصتی تفریحی اضافه از بیست روز مامورین و اجیران قراردادی بداخل (۳) فصل و (۸) ماده.
- ۳- مقررہ شرائط و طرز اعطای اضافه رخصتی مریضی بداخل (۴) فصل و (۱۵) ماده.
- ۴- مقررہ اضافه کاری کارکنان بداخل (۳) فصل و (۱۴) ماده.
- ۵- مقررہ نحوه تشویق کارکنان قراردادی بداخل (۳) فصل و (۹) ماده.
- ۶- مقررہ کار شبانه بداخل (۳) فصل و (۹) ماده.
- ۷- مقررہ حل اختلاف ناشی از کار بداخل (۵) فصل و (۴۸) ماده.
- ۸- مقررہ مسؤلیت مالی کارکنان بداخل (۴) فصل و (۲۳) ماده.
- ۹- مقررہ امتیاز معاش کار منطوقی و اقلیمی ساحوی بداخل (۳) فصل و (۱۴) ماده.
- ۱۰- مقررہ طرز ترتیب مجدد دفتر سوانح از بین رفته کارکنان امارتی بداخل (۳) فصل و (۷) ماده.
- ۱۱- مقررہ شرائط کارکنان روز مزد بداخل (۵) فصل و (۱۶) ماده.
- ۱۲- مقررہ تنظیم فعالیت آمريت های آموزش داخل خدمت ادارات بداخل (۵) فصل و (۱۶) ماده.
- ۱۳- مقررہ استخدام اتباع افغانی در نمایندگی های سیاسی و سازمان های بین المللی مقیم امارت اسلامی افغانستان بداخل (۴) فصل و (۲۳) ماده.
- ۱۴- مقررہ تصنیف، تثبیت و ارتقای درجات اجیران قراردادی بداخل (۵) فصل و (۱۸) ماده.
- ۱۵- مقررہ معیار های عمده حفاظت کار و طرق عملی ایمنی (تخنیک) بداخل (۵) فصل و (۳۳) ماده.
- ۱۶- مقررہ کار روز نامکمل، هفته نامکمل حاصل کار و کار انجام شده بداخل (۵) فصل و (۱۶) ماده.
- ۱۷- مقررہ توزیع البسه کار و وسائل تحفظی بداخل (۳) فصل و (۱۹) ماده.
- ۱۸- مقررہ تنظیم مراقبت کار بداخل (۴) فصل و (۲۶) ماده.

۱۹- مقررۀ مزد اضافی کار کسانیکه در عین اداره با چند ماشین و یا چند حرفه کار مینمایند بداخل (۴) فصل و (۱۴) ماده.

۲۰- مقررۀ جبران خساره و ضرر صحی مرتبط بکار بداخل (۵) فصل و (۳۰) ماده.

۲۱- مقررۀ مراکز آموزش فنی و حرفوی بداخل (۶) فصل و (۵۷) ماده توشیح میدارم.

این فرمان بعد از توشیح نافذ و در جریده رسمی نشر گردد.

والسلام

خادم اسلام

امیر المؤمنین ملا محمد عمر (مجاهد)

ACKKU

مقررۀ تنظيم حقوق تقاعد کارکنان

فصل اول

احکام عمومی

مادۀ اول:

این مقررۀ به اساس حکم مادۀ (۱۳۳) قانون کار امارت اسلامی افغانستان به مقصد تعیین سهمیۀ تقاعد، تنظیم نحوه و شرائط پرداخت حقوق تقاعد کارکن و جهت تحقق مطالب ذیل وضع گردیده است:

۱- تثبیت حقوق تقاعد و تنظیم سیستم تقاعد مستمری برای تمام ردیف بندی های کارکنانیکه ده سال و یا بیشتر از آن کار نموده اند.

۲- تثبیت منابع پولی ذخیره (فند) تقاعد و تعیین سهمیۀ کارکن و اداره در ذخیره.

۳- طرز اجرای حقوق تقاعد و رفع تقاعد متقاعدین.

مادۀ دوم:

اصطلاحات آتی در این مقررۀ به منظور تلخیص، مفاهیم ذیل را افاده میکند، مگر اینکه به صورت خاص طور دیگر تصریح شده باشد:

۱- اداره: تمام ادارات، تصدی ها و مؤسسات امارتی و مختلط و تشبثات خصوصی.

۲- کارکنان: تمام ردیف های کارکن، اعم از مامورین و اجیران قراردادی مشمول مناسبات کار با اداره به استثنای کارکنان روز مزد، موسمی و کارکنان مندرج مادۀ (۳۲) قانون کار امارت اسلامی.

۳- مزد: تمام اشکال مزد، معاش و سائر تادیات برای کارکنان امارت اسلامی می باشد که در برابر اجرای کار و یا خدمت آنان پرداخته میشود.

مادۀ سوم:

(۱) کارکنان یا بازمانده گان شان از حقوق تقاعد، مطابق به احکام قانون کار و این مقررۀ مستفید میگردند.

(۲) حکم فقرۀ (۱) این ماده بالای آن عده کارکنان تشبثات خصوصی قابل تطبیق میباشد که فعالیت تشبثات خصوصی مربوط تابع احکام قانون سرمایه گذاری خصوصی داخلی و خارجی امارت اسلامی افغانستان باشد.

(۳) کارکنان نظامی قوای مسلح و بانک های امارت اسلامی افغانستان از تأمینات اجتماعی منجمله حقوق تقاعد مندرج اسناد تقنینی خاص استفاده می نمایند.

ماده چهارم:

از حقوق تقاعد مندرج قانون کار، کارکنان مستفید میگردند که بعد از انفاذ قانون مذکور متقاعد میگردند.

ماده پنجم:

اجیران قراردادی که قبل از انفاذ قانون کار استخدام و شامل کار بوده و بعد از انفاذ قانون کار متقاعد گردند. از حقوق مندرج قانون کار و احکام این مقررہ برای دورہ کار قبلی با نظر داشت شرایط ذیل مستفید میگردند:

۱- مناسبات کار شان به اساس احکام اسناد تقنینی قبلی و سائر مقررات مربوط تنظیم شده باشد.

۲- سهمیه تقاعد از مزد (معاش) ماهوار اجیران قراردادی و بودجه اداره در دورہ کار قبلی شان وضع و به حساب ذخیره تقاعد انتقال شده باشد.

۳- سهمیه معینی که در سالهای قبلی از بودجه اداره و مزد کارکن وضع و انتقال داده نشده باشد، به موافقه اداره و کارکن به حساب ریاست تقاعد انتقال یابد، مگر اینکه در مورد نحوه پرداخت حقوق تقاعد بین اداره و کارکن طور دیگری موافقه صورت گرفته باشد.

۴- از حقوق تقاعد و ذخیره مربوط شان قبلاً استفاده نکرده باشد، در صورت استفاده از حقوق تقاعد بعد از استخدام مجدد مطابق به توضیحات مندرج این ماده به حساب ذخیره تقاعد سهم گردیده باشند.

۵- به حکم نهایی محکمہ ذیصلاح از حقوق تقاعد محروم نگردیده باشد.

ماده ششم:

(۱) در سنجش دورہ کار کارکنان مندرج ماده (۵) این مقررہ، آخرین تاریخ استخدام مد نظر گرفته میشود، مشروط بر اینکه بعد از تاریخ استخدام در دورہ کار شان وقفه ای که منجر به فسخ قرارداد گردیده باشد، ایجاد نشده باشد.

(۲) وقفه هائیکه به حکم قانون قابل مجرائی به دورہ کار کارکن مندرج ماده پنجم این مقررہ باشد، از حکم فقرہ (۱) این ماده مستثنی است.

(۳) حقوق تقاعد دورہ های کار قبل از آخرین تاریخ استخدام کارکنان ماده (۵) این مقررہ، به اساس احکام اسناد تقنینی قبلی محاسبه و قابل پرداخت میباشد.

فصل دوم

منابع ذخیره تقاعد

ماده هفتم:

ذخیره تقاعد متشکل از سهم کارکن و اداره می‌باشد.

ماده هشتم:

کارکن در ذخیره تقاعد به ترتیب ذیل سهم می‌گردد:

۱- سه فیصد مزد (معاش) ماهوار و ضمائم آن در هر ماه.

۲- بیست و پنج فیصد مزد و ضمائم آن در ماه اول شمولیت به کار.

۳- تفاوت ازدیاد مزد در ماه اول هر ترفیع یا ارتقای درجه.

۴- پنجاه فیصد افزودی عمومی مزد در ماه اول.

ماده نهم:

(۱) سهم اداره در ذخیره تقاعد معادل (هشت فیصد) مزد ماهوار کارکن و ضمائم آن می‌باشد.

(۲) اداره مکلف است سهمیه تقاعد را از بودجه مربوطه خویش و مزد کارکن در اخیر هر ماه به حساب ذخیره تقاعد انتقال دهد.

ماده دهم:

(۱) سهمیه تقاعد کارکن در دوران اشتغال عهده های خارج رتبه و درجه نیز وضع و به حساب ذخیره تقاعد انتقال می‌یابد.

(۲) سهمیه تقاعد از مزد کارکن که در نمایندگی های سیاسی، قونسلی فرهنگی و سائر مؤسسات افغانی در خارج و یا در نمایندگی های سازمان ملل متحد و سائر سازمان های بین المللی به موافقه امارت اسلامی افغانستان انجام وظیفه مینماید، با رعایت حکم فقره (۱) ماده هشتم این مقرر از مزد ماهوار او وضع و به ذخیره تقاعد انتقال داده میشود.

(۳) در صورت درخواست کارکن افغانی که در نمایندگی های سیاسی فرهنگی و تجارتي کشور های خارجي مقیم امارت اسلامی افغانستان مشغول کار است حقوق تقاعد وی با رعایت حکم ماده (۵) قانون کار امارت اسلامی افغانستان و احکام این مقرر تنظیم میگردد.

ماده یازدهم:

کسرات مزد کارکن به شمول کسر مزد ناشی از اضافه مریضی و سائر حالاتیکه اسناد تقنینی مربوط تصریح نموده باشد، نیز به حساب ذخیره تقاعد انتقال داده میشود.

فصل سوم

حالات تقاعد و تثبیت حقوق متقاعدین

ماده دوازدهم:

(۱) کارکن در حالات آتی متقاعد میگردد:

- ۱- در صورت کبر سن بعد از تکمیل سن (۶۵) سالگی.
- ۲- در صورت مریضی و یا معلولیت که قدرت کار شخص (۶۰) فیصد و یا بیشتر از آن کاهش یافته باشد با نظر داشت تصادیق هیئت (کمسیون) های صحی.
- ۳- در صورت فوت.

(۲) تاریخ اجرای تقاعد کارکن نظر به کبر سن، حسب ذیل می باشد:

- ۱- مامور امارت (۱۲) ربیع الاول هر سال.
- ۲- اجیران قراردادی از تاریخ تکمیل قرارداد.
- ۳- هر گاه شرائط ارتقای درجه و تقاعد اجیران قراردادی همزمان تکمیل گردد با ارتقای درجه متقاعد میگردد.

ماده سیزدهم:

کارکن در حالات آتی میتواند درخواست تقاعد نماید:

- ۱- بعد از تکمیل (۲۵) سال کار.
- ۲- در صورتیکه به حکم نهائی محکمه با صلاحیت محکوم به حبس شده باشد با رعایت حکم ماده (۲۹) این مقرر.

ماده چهاردهم:

(۱) مامور دائمی در حالات آتی میتواند درخواست تقاعد نماید:

- ۱- در حالت انتظار بدون مزد.
- ۲- در حالت استعفی.

(۲) اداره میتواند هنگام ضرورت، دوام کار کارکن را که به سن تقاعد رسیده و دارای دانش رشتوی، تجارب علمی و یا مهارت مسلکی در رشته مربوط باشد، قبل از سوق به تقاعد به منظوری مقام نیصلاح با رعایت حکم ماده (۱۵) این مقررده حد اکثر تا ده سال تمدید نماید.
منظوری دوام کار هر سال تجدید میشود.

ماده پانزدهم:

کارکن در حالات آتی متقاعد گردیده و دوباره به کار استخدام شده نمیتواند:

۱- در پایان (۴۰) سال کار بالفعل.

۲- معلولیت کلی دائمی و مریضی های دوامداریکه مانع اجرای وظیفه گردد.

۳- سائر حالاتیکه در اسناد تقنینی پیشبینی شده باشد.

ماده شانزدهم:

(۱) حقوق تقاعد کارکن در حالات کبر سن، پایان دوره کار، مریضی، معلولیت و فوت غیر مرتبط به کار، انتظار بدون مزد استعفی و حبس به ترتیب ذیل سنجش و قابل پرداخت می باشد:

۱- در صورتیکه دوره کار کارکن ده سال و یا بیشتر از آن باشد، به صورت مستمر در بدل ده سال کار، (۴۰) فیصد و برای هر سال بیشتر از ده سال، دو فیصد دیگر آخرین مزد ماهوار رتبه یا درجه اصلی.

۲- در صورتیکه دوره کار کارکن از یک الی پنج سال باشد، در بدل هر سال کار، دو ماهه مزد رتبه یا درجه اصلی به صورت یکباره گی.

۳- در صورتیکه دوره کار کارکن از پنج الی ده سال باشد، در بدل هر سال کار سه ماهه مزد رتبه یا درجه اصلی به صورت یکبارگی.

(۲) محاسبه و پرداخت حقوق تقاعد کارکن، بنا بر مریضی حرفوی، معلولیت و فوت مرتبط به کار به صورت مستمری صورت میگیرد.

(۳) حقوق تقاعد کارکن از صد فیصد آخرین مزد رتبه و درجه اصلی وی بیشتر نمی باشد.

ماده هفدهم:

در سنجش دوره کار کارکن که در کارهای ثقیل، زیر زمینی و یا کارهای با شرایط مضر صحت اشتغال داشته باشد، هر چهار سال کار وی پنج سال محاسبه گردیده و حقوق تقاعد وی به اساس معیار های مندرج ماده (۱۶) این مقررده تثبیت میگردد.

ماده هجدهم:

حقوق تقاعد بالاتر مریضی حرفوی معلولیت و یا فوت مرتبط به کار به ترتیب ذیل سنجش و قابل پرداخت میباشد:

- ۱- در صورت مریضی و معلولیتی که قدرت کار کارکن از (۶۰ الی ۱۰۰) فیصد کاهش یافته باشد، صد فیصد آخرین مزد ماهوار رتبه یا درجه اصلی کارکن، بدون نظر داشت دوره کار.
- ۲- در صورت فوت کارکن، صد فیصد آخرین مزد ماهوار رتبه یا درجه اصلی بدون نظر داشت مدت کار.

ماده نهم:

در صورت مریضی حرفوی و یا معلولیت مرتبط به کاری که قدرت کار الی (۶۰) فیصد کاهش یابد، کارکن با این علت متقاعد نگردیده و مطابق به حکم مندرج ماده (۱۲۶) قانون کار، تابع جبران خساره می باشد.

ماده بیستم:

احکام مواد (۱۸ و ۱۹) این مقرر به بالای مریضان حرفوی و معلولینی که قدرت کار را به صورت مؤقت از دست داده اند، نیز قابل تطبیق میباشد.

ماده بیست و یکم:

(۱) کارکنی که بنابر مریضی حرفوی یا معلولیت مؤقت متقاعد گردیده، مکلف است در میعاد معینه ای که از طرف هیئت (کمیسون) صحتی با صلاحیت تعیین گردیده، غرض معاینات صحتی مجدداً مراجعه نماید.

(۲) در صورت عدم مراجعه کارکن مندرج فقره (۱) این ماده در وقت معین به هیئت (کمیسون) صحتی، حقوق تقاعد او معطل و بعد از تکمیل معاینات مجدد که معلولیت و یا مریضی حرفوی وی تائید گردد، مستحق حقوق تقاعد میباشد.

(۳) در صورت رفع مریضی حرفوی و احیای مجدد، تقاعد کارکن رفع و مجدداً با نظر داشت حکم مندرج ماده (۲۶) این مقرر استفاده میگردد.

ماده بیست و دوم:

حقوق تقاعد کارکن مندرج ماده (۱۸) ای مقرر که بالاثتر استعمال مواد مخدره و سُکر آور و یا ارتکاب سائر اعمال جرمی در اثنای کار، باعث بروز حادثه ای گردد که در نتیجه آن معلول و یا فوت شود مطابق حکم ماده (۱۶) این مقرر سنجش و تادیه می گردد.

ماده بیست و سوم:

(۱) حقوق تقاعد بین بازماندگان بدون وضع استحقاق متوفی طبق احکام شرعی میراث تقسیم میگردد، در صورتیکه یکی از بازماندگان حقوق خود را از دست می دهد، استحقاق او بالای سائر ورثه تقسیم میشود.

(۲) بازماندگان مندرج فقره (۱) این ماده عبارت اند از:

۱- زوجه.

۲- دختر و پسر کمتر از سن (۱۸) سال یا مصروف تحصیل یا معلول و یا مریض که به صورت دائمی قادر به اجرای کار نباشد.

۳- پسریکه مصروف سپری نمودن خدمت عسکری باشد و دختر بدون شوهر.

۴- پدر، مادر، خواهر بدون شوهر، برادر کمتر از سن (۱۸) یا در حال تحصیل و یا در حال سپری نمودن دوره مکلفیت، مشروط بر اینکه کارکن قبل از فوت متکفل معیشت آنها بوده باشد.

۵- جنین زن حامله کارکن متوفی که زنده تولد گردد.

(۳) تثبیت بازماندگان به موجب وثیقه شرعی و قانونی صورت میگیرد.

ماده بیست و چهارم:

حقوق تقاعد به کارکن متقاعد یا وکیل قانونی او یا بازماندگان، یا وکیل و یا وصی آنها پرداخته میشود.

ماده بیست و پنجم:

کارکن در حالات ذیل از حقوق تقاعد محروم میگردد:

۱- در صورت ترک و یا سلب تابعیت در حدود قانون، مگر آنکه مجدداً تابعیت را کسب نموده باشد.

۲- در سائر حالاتیکه قانون پیشبینی نموده باشد.

فصل چهارم

رفع تقاعد و استخدام مجدد کارکن

ماده بیست و هشتم:

کارکنی که از حالت مریضی معلولیت، تکمیل دوره کار، انتظار بدون مزد و استعفی متقاعد گردیده باشد، در صورت مراجعه مجدد با نظر داشت شرایط ذیل تقاعد او رفع و استخدام شده میتواند:

۱- در صورتیکه تحت شرایط حکم مندرج ماده (۱۵) این مقرر قرار داشته باشد.

۲- ضرورت اداره و منظوری مقام ذیصلاح.

۳- ارائه تصدیق اعاده صحت مبنی بر کسب قدرت کار و یا احیای مجدد از هیئت (کمیسیون) با صلاحیت صحت مرکزی، در مواردی که کارکن بنا بر مریضی یا معلولیت متقاعد گردیده باشد.

ماده بیست و هفتم:

در صورت رفع تقاعد و استخدام مجدد کارکن متقاعد، دوره کار قبل از تقاعد کارکن به قدم بعدی ترفیع و تقاعد کارکن محاسبه میشود مشروط بر اینکه حقوق تقاعد وی به صورت یکبارگی پرداخته نشده باشد.

ماده بیست و هشتم:

(۱) کارکن متقاعد در حالیکه قدرت کار را داشته باشد با رعایت حکم ماده (۱۵) این مقرر و با نظر داشت تصدیق مراجع با صلاحیت صحت، میتواند شامل کار شود.

(۲) استخدام مجدد کارکن مندرج فقره (۱) این ماده، به اساس قرارداد کار صورت میگیرد.

(۳) در دوره کار بعدی کارکن متقاعد مندرج فقره (۱) این ماده، سهمیه تقاعد از مزد ماهوار وی و بودجه اداره وضع نگردیده و کارکن از حقوق تقاعد کار بعدی مستفید نمی گردد.

(۴) کارکن ایکه بعد از انفاذ قانون کار امارت اسلامی افغانستان و قبل از انفاذ مقرر تنظیم حقوق تقاعد کارکنان، متقاعد گردیده، از حقوق تقاعد بر طبق احکام این مقرر مستفید میگردد.

(۵) سهمیه تقاعد وضع شده از مزد متقاعدینیکه قبل از انفاذ قانون کار امارت اسلامی افغانستان، مجدداً استخدام و کار شان دوام نموده باشد، از تاریخ انفاذ قانون کار قابل استرداد میباشد.

ذخایر و حقوق تقاعد دوره کار قبل از انفاذ قانون کار امارت اسلامی افغانستان، برای کارکنان متذکره بر طبق اسناد تقنینی قبلی قابل سنجش و پرداخت است.

فصل پنجم

نحوه پرداخت حقوق تقاعد کارکن محبوس

ماده بیست و نهم:

(۱) کارکن محبوس میتواند به منظور تأمین معیشت خانواده، با نظر داشت شرایط ذیل تقاعد خود را کتباً درخواست نماید:

۱- در حالیکه به اساس حکم نهائی محکمه با صلاحیت به حبس بیشتر از شش ماه محکوم شده باشد.

۲- در حالیکه از حقوق تقاعد محروم نگردیده باشد.

(۲) حقوق تقاعد کارکن مندرج فقره (۱) این ماده از تاریخ انفصال از کار با نظر داشت دوره کار قابل پرداخت میباشد.

ماده سی ام:

کارکن میتواند بعد از رهایی از حبس با رعایت احکام قانون به اساس موافقه اداره مجدداً شامل کار شود.

فصل ششم

احکام نهایی

ماده سی و یکم:

حقوق تقاعد کارکن از طریق ریاست تقاعد اجرا می گردد.

ماده سی و دوم:

طرز پرداخت حقوق تقاعد و نحوه اجراءات اداری و حسابی آن به اساس رهنمود تقاعد صورت میگیرد.

ماده سی و سوم:

(۱) تثبیت دوره کار کارکن حسب احوال به رویت دفتر سوانح و یا قرارداد کار کارکن صورت میگیرد.

(۲) در مواردیکه اسناد مندرج فقره (۱) این ماده وجود نداشته باشد، تثبیت دوره کار به رویت جدول مزد و یا تصدیق ادارات مافوق که کارکن در آنها کار نموده باشد و سائر اسناد مراجعیکه برحالی کارکن را تائید نماید صورت میگیرد.

ماده سی و چهارم:

تقاعد کارکن در صورت معلولیت و یا مریضی به اساس تصدیق هیئت (کمیسیون) های صحت تثبیت معلولیت و یا مراجع با صلاحیت وزارت صحت عامه امارت اسلامی افغانستان، صورت میگیرد.

ماده سی و پنجم:

(۱) حقوق تقاعد کارکن از تاریخ شمول به کار محاسبه میگردد.

(۲) دوره تحصیل بالاتر از بکلوریا که در وقت معین همان دوره، مؤفانته انجام یافته باشد و مدت اشتغال به عهده های خارج رتبه نیز به دوره تقاعد کارکن محاسبه میشود.

ماده سی و ششم:

در تثبیت مدت و سنجش حقوق تقاعد مدت شش ماه و یا بیشتر از آن یکسال حساب میشود و مدت کمتر از شش ماه محاسبه نمی شود.

ماده سی و هفتم:

در سنجش حقوق تقاعد کارکن امتیازاتیکه جزء مزد شناخته شده، مد نظر گرفته میشود.

ماده سی و هشتم:

دوره کار آموزی به دوره کار کارکن و سنجش حقوق تقاعد او قابل محاسبه میباشد مشروط براینکه از مزد کار آموز و بودجه اداره طبق احکام مواد هشتم و نهم این مقرر سهمیه تقاعد وضع و به حساب ریاست تقاعد انتقال یافته باشد.

ماده سی و نهم:

از حقوق تقاعد مالیه وضع نمی گردد.

ماده چهلم:

(۱) از حقوق تقاعد وضع باقیات کارکن متقاعد، به اساس احکام اسناد تقنینی و یا فیصله محکمه صورت گرفته میتواند.

(۲) حجم کسرات مندرج فقره (۱) این ماده، اضافه از (۲۰) فیصد مجموع حقوق تقاعد ماهوار بوده نمیتواند.

ماده چهلم و یکم:

حقوق تقاعد متناسب به افزودی عمومی مزد کارکنان افزود میگردد.

مادهٔ چهل و دوم:

در صورتیکه کارکن متقاعد لا درک گردد، به رویت وثیقهٔ شرعی حقوق تقاعد به بازماندگان وی قابل پرداخت میبایشد.

مادهٔ چهل و سوم:

در تشریفات رسمی، حیثیت مامور متقاعد طبق تشریفات امارتی رعایت میگردد.

مادهٔ چهل و چهارم:

این مقررہ بعد از توشیح نافذ و در جریدهٔ رسمی نشر گردد و با انفاذ آن، مقررہ تنظیم حقوق تقاعد کارکنان منتشرهٔ شمارهٔ (۶۵۸) مؤرخ ۱۵/دلو سال ۱۳۶۶ جریدهٔ رسمی با تعدیل و سائر احکام مخالف آن ملغی شناخته میشود.

ACKKU