



د افغانستان اسلامي امارت

رسمي جريدې

د امتياز خاوند: د عدلي وزارت

د چاپ نيټه: (شنبه) د ۱۴۲۰ هـ ق کال د (جمادى الاولى) د مياشتې (۲۴) نيټه

(دوه يمه) گڼه

پرله پسې نمبر ۷۸۷

قانون حقوق و امتیازات اعضای کادر علمی ریاست عمومی امور قانونگذاری و تحقیقات علمی حقوقی

ماده اول:

(۱) با در نظر داشت روش امارت اسلامی افغانستان در تحکیم شریعت اسلامی و قانونیت، اتخاذ تدابیر مؤثر برای انکشاف و وسعت قانونگذاری بالواسطه طرح و تدقیق قوانین، فرامین، مقررہ ها و اساسنامه ها در زندگی اجتماعی کشور و به مقصد پخش ذهنیت قانونی در جامعه و ارتقای سطح دانش حقوقی از طریق شرح، توضیح و نشر قوانین، ریاست عمومی امور قانونگذاری و تحقیقات علمی حقوقی مطابق احکام این قانون و اساسنامه مربوط فعالیت می نماید.

(۲) ریاست عمومی امور قانونگذاری و تحقیقات علمی حقوقی در این قانون بنام ریاست تقنین یاد میگردد.

ماده دوم:

اعضای کادر علمی ریاست تقنین که به اساس سوبیه علمی و تجارب عملی در امور قانونگذاری به رتب آتی تصنیف میگردند، هر یک علاوه بر معاش ماهوار ماموریت حسب ذیل مستحق معاش امتیازی میباشند:

- قانونیار (پوهنیار) یکصد هزار افغانی.

- قانونمل (پوهنمل) یکصد و پنجاه هزار افغانی.

- قانونپال (پوهندوی) دو صد هزار افغانی.

- قانونوال (پوهنوال) دو صد و پنجاه هزار افغانی.

- قانونپوه (پوهاند) سه صد هزار افغانی.

نامزد عضو کادر علمی در دوره نامزدی مستحق معاش امتیازی شده نمیتواند.

ماده سوم:

معاش امتیازی جز معاش شناخته میشود، در حالات مریضی یا رخصتی های قانونی یا سایر موقعیت ها که اعضای کادر علمی مستحق معاش ماموریت باشند، مستحق اعطای معاش امتیازی نیز میباشند، مگر اینکه درین قانون طوری دیگری حکم شده باشد.

ماده چهارم:

- (۱) معاش امتیازی در سنجش حقوق تقاعد به تناسب مدت خدمت در امور قانونگذاری محاسبه میگردد.
- (۲) خدمت در کادر مسلکی قضا و خرنوالی و خدمت در کادر علمی پوهنتون، بحیث جزء خدمت در امور قانونگذاری محسوب میگردد.
- (۳) هر نوع افزودی ایکه در امتیاز اعضای کادر علمی برحال ریاست عمومی تقنین بعمل آید متناسباً امتیاز اعضای کادر علمی متقاعدین نیز افزود میگردد.

ماده پنجم:

در مورد حقوق و امتیازات اعضای کادر علمی هنگام تحصیل در خارج، حسب مقررۀ مربوط اجراءات بعمل می آید.

ماده ششم:

اعضای کادر علمی در صورت انفصال از ماموریت یا تبدیلی از ریاست تقنین، مستحق حقوق و امتیازات مادی این قانون میباشند.

ماده هفتم:

تقاعد اعضای کادر علمی ریاست تقنین، بر اساس رسیدن به سن اجباری با رعایت رتب کادر علمی، به ترتیب ذیل صورت میگیرد.

۱- قانونپوه و قانونوال بعد از تکمیل سن شصت و پنج سال.

۲- قانونپال و قانونمل بعد از تکمیل سن شصت سال.

- ریاست تقنین میتواند در حال ضرورت و احتیاج به اختصاص عضو کادر علمی قبل از سوق به تقاعد، دوام خدمت او را بعد از تصویب شورای علمی، حد اکثر تا پنج سال به مقام مربوط پیشنهاد نماید.

ماده هشتم:

(۱) با انفاذ این قانون رتب علمی اعضای شورای علمی و اعضای موجود ریاست تقنین که در امور حقوقی حایز سند فراغت از پوهنخی یا بالاتر از آن باشند، با رعایت تجارب علمی قانونگذاری، قدرت ابتکار، کاردانی، تحلیل مسائل پیچیده حقوقی، ترجمۀ السنۀ خارجی، اطلاع کافی به نظام حقوقی کشور به طور خاص و آگاهی از نظام های حقوقی سایر کشورها بطور عام به اساس درجۀ تحصیل و مدت کار در امور حقوقی توسط هیأت با صلاحیت تثبیت میگردد.

(۲) هیأت باصلاحیت مرکب است از:

- وزیر عدلیه به حیث رئیس.
- معین وزارت عدلیه به حیث عضو.
- رئیس عمومی تقنین بحیث عضو.
- معاون اکادمی علوم به حیث عضو.
- رئیس قضایای امارت به حیث عضو.

(۳) منظوری رتب علمی مندرج ماده دوم این قانون از طرف مقامات ذیل صورت میگیرد:

- قانونیار و قانونمل توسط وزیر عدلیه.
- قانونپال، قانونوال و قانونپوه از طرف حکومت.

ماده نهم:

وظایف، صلاحیت ها و تشکیلات ریاست عمومی تقنین، شرایط پذیرش و ارتقای رتب علمی اعضای کادر علمی و سایر امور توسط اساسنامه تنظیم میگردد.

ماده دهم:

این قانون از تاریخ توشیح نافذ و در جریده رسمی نشر گردد و با انفاذ آن قانون حقوق و امتیازات اعضای کدر علمی انستیتیوت امور قانونگذاری و تحقیقات علمی حقوقی منتشره جریده رسمی شماره (۴۸۵) مورخ ۱۳۶۰/۴/۱۵ و احکام مغایر آن ملغی شمرده میشود.