



نظامنامه  
استعفای مامورین ملکی

در مطبع شرکت رفیق زیور طبع دربر کرد

۱۶ برج سنبله — سنه ۱۳۰۵

تعداد طبع ثالث ..... (۶۰۰)



هو العزيز المتعال

نظامنامه

استعفای مأمورین ملکی

### قاعده

(۱)- مأمورین ملکی مستخدم دولت بچهار قسم منقسم هستند:-

قسم اول: مأمورینیکه بالذات از طرف اشرف پادشاهی انتخاب و منظور فرموده میشوند.

قسم دوم:- مأمورینیکه از طرف وزارت و یا مدیریت مستقله انتخاب و از حضور شاهانه منظور می شوند.

قسم سوم: مأمورینیکه از طرف انجمن انتخاب مأمورین وزارت و یا مدیریت مستقله انتخاب و از طرف وزیر و یا مدیر منظور میشوند.

قسم چهارم:- مأمورینیکه از طرف نائب الحکومه و حکام اعلی بتجویز مجلس مشوره انتخاب و تعیین میشوند و استحصال منظوری وزیر و یا مدیر مستقل متعلقه اش ضروریست.

برای دیگر مستخدمین که از این چهار قسم مستثنی هستند نظامنامه جداگانه وضع و نشر میشود.

(۲)- بالعموم مأمورینیکه مطابق اقسام و ترتیب فوق تعیین و انتخاب گردیده اند همچنین ورقه استعفای شان بشرائط ذیل بهمین مقامات مرجوعه شان تقدیم میشود.

(۳)- در وقت اعلان حرب و یا جریان حرب استعفای هیچ یک مأمور بدون یک عذر مقبول از طرف دولت منظور نمیشود.

(۴)- کسانیکه از جمله مأمورین مرتبه فوق مستعفی میشوند، تا ظرف سه ماه که بعوض مأمور مستعفی دیگر مأمور مقرر شود از مأموریت خود بیجا شده نمیتوانند و همچنین الی زمانیکه عوضیش میرسد و خط معافی داده میشود مستحق تنخواه میباشد.

(۵)- مأمورینیکه مستعفی میشوند از تاریخ پیشنهاد استعفای شان تا یکسال هیچ اداره دولت مأموریت شان قبول نمیشود و پس از آن ادخال ملازمت شان از رتبه و تنخواه مأموریت که مستعفی گردیده بلندتر و اضافه ممکن نیست.

(۶)- استعفای مأمورینیکه بوارادات دولت مقرر هستند و بدولت حسابدھی دارند تا دو ماه سر سال قبول میشود و بعد از آن تا آخر سال ممکن نیست.

(۷)- کسانیکه مطابق ماده (۴) استعفا مینمایند و مسؤلیت حساب و یا تحویلداري داشته باشند، در حالیکه استعفای شان منظور میشود، از همه گونه حساب و اشیای تحویلداري و یا تعهدیکه بدولت نموده باشند مسؤل شناخته میشوند.

(۸)- مأمورینیکه از یک موضع بدیگر موضع قاعدتاً تبدیل میشوند بهیچ صورت عذر آورده نمیتوانند و در صورت عدم قبولی شان عیناً مستعفی شمرده می شوند.

ادخال این نظامنامه را در زمره نظامات دولت تصمیم، و تعمیل احکام موادش را اراده مینمایم.

(۱۵ دلو) سنه ۱۳۰۲