



د افغانستان دموکراتیک جمهوریت

د عدلیې وزارت

مقررہ طرز العمل تادیب و بررسی قضایای تادیبی  
قضات

رسمی جریده

شماره پانزدهم - ۱۵ عقرب ۱۳۶۲

نمبر مسلسل (۵۴۳)

فرمان هیأت رئیسه شورای انقلابی جمهوری دموکراتیک افغانستان

درباره تصویب مقررہ طرز العمل تادیب و بررسی قضایای تادیبی قضات

شهر کابل

۱۳۶۲/۶/۱۶

هیأت رئیسه شورای انقلابی جمهوری دموکراتیک افغانستان به تاسی از حکم ماده یکصد و پانزدهم قانون تشکیلات و صلاحیت محاکم جمهوری دموکراتیک افغانستان تصویب میدارد:

ماده اول:

مقررہ طرز العمل تادیب و بررسی قضایای تادیبی قضات در شش فصل و بیست و پنج ماده منظور است.

ماده دوم:

مقررہ طرز العمل تادیب و بررسی قضایای تادیبی قضات از تاریخ تصویب نافذ د و در جریده رسمی نشر میگردد.

ببرک کارمل

صدر هیأت شورای انقلابی جمهوری دموکراتیک افغانستان

## مقرره طرز العمل تادیب و بررسی قضایای تادیبی قضاات

### فصل اول

#### احکام عمومی

##### ماده اول:

به اساس ارزش های مندرج فصل هفتم اصول اساسی جمهوری دموکراتیک افغانستان و ماده (۱۱۵) قانون تشکیلات و صلاحیت محاکم جمهوری دموکراتیک افغانستان این مقرره امور مربوط به اهمال و تخلفات وظیفوی و موئیدات تادیبی قاضی و طرز العمل بررسی آنرا تنظیم نموده است.

##### ماده دوم:

اصطلاح قاضی به مقصد این مقرره به اشخاص آتی اطلاق می گردد:

- ۱- رئیس، معاونان، روسای دیوانها و اعضای ستره محکمه.
- ۲- روسا، معاونین، روسای دیوانها و اعضای محاکم ولایات.
- ۳- روسا و اعضای محاکم لوی ولسوالی ها.
- ۴- روسا، روسای دیوانها و اعضای محاکم شهری.
- ۵- روسا و اعضای محاکم ولسوالی.
- ۶- روسا و اعضای محاکم اطفال.
- ۷- اشخاصی که منسلک به مسلک قضا بوده و در یکی از ادارات مسلکی ستره محکمه مصروف کار باشد.

##### ماده سوم:

اهداف موئیدات تادیبی عبارت است از:

- ۱- تامین نظم و انضباط به منظور قضاوت سالم در ستره محکمه.
- ۲- جلب دقت قاضی به زوایای دقیق وظایف اش.
- ۳- جلوگیری از اهمال و تخلفات وظیفوی قضاات.
- ۴- تنبیه و اصلاح قاضی متخلف.

## فصل دوم

### تخلف وظیفوی قابل تادیب

#### ماده چهارم:

تخلفاتی که ناشی از اجرای وظیفه بوده و یا به علت اجرای آن بعمل آمده باشد وظیفوی پنداشته میشود.

#### ماده پنجم:

تخلفات وظیفوی قاضی که قابل تادیب شناخته میشود قرار آتی است:

الف: غفلت در اجرای وظیفه:

۱- تعلل در اجرای اموری که قانونا به انجام آن مکلف می باشد.

۲- اهمال در اجرای وظیفه ای که قانونا به تعمیم آن مکلف می باشد.

۳- تنبلی و یا مساهله در حین اجرای وظیفه.

۴- اهمال در تطبیق حکمی از احکام قانون.

۵- عدم اعتنا به نظافت محکمه و دفتر.

ب: عدم پابندی به وظیفه:

۱- ترک گفتن محکمه بدون استیذان امر و عذر موجه.

۲- ناوقت به کار آغاز کردن و عدم دلچسپی وظیفه محوله.

۳- اخلال جلسه قضایی.

۴- عدم اطاعت به اوامر قانونی امر با صلاحیت.

۵- تاخیر بی موجب در حل و فصل قضایای راجعه.

۶- تمارض و تعلل به مقصد گریز از وظیفه قضایی.

۷- مبادرت به اعمال و حرکاتی که موجبات تهمت را فراهم سازد.

ج: سوء استفاده از صلاحیت:

- ۱- استفاده از وسایل حمل و نقل و تجهیزات دولتی در امور شخصی.
- ۲- استخدام اجیران تحت اثر در امور شخصی.
- ۳- اعمال نفوذ به همکاران و یا تسلیم به اعمال نفوذ.
- ۴- قبول سفارش و پذیرفتن دعوت خاص و استقراض در محیط کار.
- ۵- تلقین به یکی از طرفین دعوی.

د: افشاء اسرار وظیفوی:

- ۱- افشای رویداد های جلسات قضایی.
- ۲- مطلع گردانیدن متداعیین از حکم صادره قبل از ابلاغ آن.

ه: روش اهانت آمیز و خشن:

- ۱- خشونت اهانت آمیز در برابر همکاران.
- ۲- خشونت در برابر مراجعین.
- ۳- استعمال کلمات مستهجن در برابر مراجعین و همکاران.

**ماده ششم:**

در صورتیکه تخلفات وظیفوی مندرج این فصل مطابق احکام قانون جرم جنحه و یا جنایت تشخیص گردد قاضی متهم تعقیب میگردد.

## فصل سوم

### مؤیدات تادیبی و موارد تطبیق آن

#### ماده هفتم:

مؤیدات تادیبی قابل تطبیق بر قاضی عبارت اند از:

- ۱- اخطار.
- ۲- قطع معاش الی پانزده روز.
- ۳- تبدیلی تادیبی.
- ۴- التوای ترفیع برای یکسال.
- ۵- انفصال موقت از وظیفه که مدت آن از سه ماه تجاوز نکند.

#### ماده هشتم:

- ۱- در صورت خلاف رفتاری های بند الف ماده (۵) این مقرر به قاضی اخطار داده میشود.
- ۲- در صورت خلاف رفتاری های بند (ب) یا تکرار خلاف رفتاری های بند (الف) ماده (۵) این مقرر قاضی قطع معاش میگردد.
- ۳- در صورت خلاف رفتاری های بند (ج) و یا تکرار خلاف رفتاری های بند (ب) ماده (۵) این مقرر قاضی تادیبا تبدیل میگردد.
- ۴- در صورت خلاف رفتاری های بند (د) یا تکرار خلاف رفتاری های بند (ج) ماده (۵) این مقرر ترفیع قاضی برای یکسال ملتوی میگردد.
- ۵- در صورت خلاف رفتاری های بند (ه) یا تکرار خلاف رفتاری های بند (د) ماده (۵) این مقرر قاضی موقتا از وظیفه منفصل می گردد.

#### ماده نهم:

خلاف رفتاری های مندرج ماده (۵) این مقرره وقتی تکرار شناخته میشود که در یک دوره سجد بیش از یک بار ارتکاب یافته باشد.

**ماده دهم:**

شخصی که به اثر خلاف رفتاری های مندرج در ماده (۵) این مقرر خساره مند گردد میتواند از محکمه طلب جبران خساره نماید.

## فصل چهارم

### مراجع صلاحیت دار تطبیق مونیسات تادیبی

**ماده یازدهم:**

تادیب رئیس ستره محکمه معاونان و روسای دیوان های ستره محکمه مستقیما توسط هیأت رئیسه شورای انقلابی صورت میگیرد.

**ماده دوازدهم:**

تادیب اعضای ستره محکمه از طرف شورای عالی ستره محکمه صورت میگیرد.

**ماده سیزدهم:**

تادیب روسا - معاونین - روسای دیوان ها و اعضای محکمه ولایات، روسا و اعضای محاکم لوی ولسوالی، روسا، روسای دیوانها و اعضای محاکم شهری روسا و قضات محاکم ولسوالی، روسا و قضات محاکم اطفال و اشخاص مندرج فقره (۷) ماده (۲) این مقرر توسط دیوان محاکمه قضات و تنازع صلاحیت ستره محکمه صورت میگیرد.

## فصل پنجم

### تشخیص، بررسی و رسیدگی قضایای تادیبی

#### ماده چهاردهم:

بدون بررسی قبلی و تشخیص تخلف مندرج ماده (۵) این مقرر قاضی تادیب شده نمیتواند.

تادیب قضات مندرج ماده (۱۱) از این امر مستثنی است.

#### ماده پانزدهم:

صلاحیت اصدار امر تحقیق تخلفات و وظیفوی قاضی به رئیس ستره محکمه مربوط است.

#### ماده شانزدهم:

ریاست تفتیش قضایی نوع تخلف و درجه آنرا در راپور خود تعیین میکند.

#### ماده هفدهم:

راپور مرتبه تفتیش قضایی به رئیس ستره محکمه تقدیم و در صورتیکه قاضی متخلف تشخیص گردد موضوع به مراجع صلاحیتدار ارجاع میگردد.

#### ماده هجدهم:

قاضی حق دفاع را دارد.

#### ماده نوزدهم:

قاضی حق دارد قبل از جلسه رسیدگی از اسناد و شواهدیکه دلیل تخلف او شناخته شده اطلاع حاصل نماید.

#### ماده بیستم:

شورای عالی و دیوان محاکمه قضات و تنازع صلاحیت ستره محکمه هر یک در حوزه صلاحیت خود بعد از مطالعه راپور ریاست تفتیش قضایی توضیحات متخلف مطابق به مراتب مندرج ماده (۲۱) این مقرر تصمیم اتخاذ می نماید.

#### ماده بیست و یکم:

بررسی تخلف و اجراءات تادیبی قضات مندرج مواد ۱۲ و ۱۳ به ترتیب ذیل صورت میگردد:



۱- موضوع رسیدگی و تاریخ انعقاد جلسه تادیب با در نظر گرفتن بعد مسافه طی اظهارنامه سه روز قبل به اطلاع قاضی یا وکیل مدافع او رسانیده میشود.

۲- رئیس شورای عالی یا رئیس دیوان محاکمه قضات و تنازع صلاحیت ستره محکمه افتتاح جلسه رسیدگی را اعلان مینماید.

شخص موظف نوع تخلف را در حضور متهم به متخلف یا وکیل قانونی آن قرائت نموده اسناد و مدارک موجود را به مجلس ارائه میدارد.

۳- متهم به تخلف یا وکیل او حق دارد دفاع خود را در جلسه ارائه نماید.

درین صورت مرحله رسیدگی انجام یافته در ختم جلسه قضات تصمیم خود را اتخاذ و علنا ابلاغ میدارد.

#### **ماده بیست و دوم:**

بررسی تخلف و اجراءات تادیبی قضات مندرج ماده (۱۱) توسط هیئات رئیسه شورای انقلابی صورت می گیرد.

### **فصل ششم**

#### **احکام متفرقه**

#### **ماده بیست و سوم:**

احکام تادیبی مندرج این مقرر که از مراجع صلاحیتدار صادر گردد واجب التنفیذ است.

#### **ماده بیست و چهارم:**

موبیدات تادیبی قاضی در دفتر سوانح او معامله میگردد.

#### **ماده بیست و پنجم:**

این مقرر بعد از تصویب هیئات رئیسه شورای انقلابی جمهوری دموکراتیک افغانستان نافذ و در جریده رسمی نشر میگردد.