



د افغانستان جمهوریت
د عدلیې وزارت

ضمیمه شماره سوم مقررہ استخدام در بانکها

رسمی جریده

شماره دهم مورخ ۳۱ - اسد ۱۳۶۷

نمبر مسلسل - ۶۷۲

ضمیمه شماره سوم مقررہ استخدام در بانکها

ماده اول:

این ضمیمه بمنظور تعدیل رتب دولتی برتب بانکی آنعده کارمندانیکه مطابق مقررہ استخدام در بانکها مقرر شده اند وضع گردیده است.

ماده دوم:

(۱) کارمند رتب (۸) دولتی که حایز دیپلوم لیسانس یا بالاتر از ان باشد برتبه سر کاتب بانکی پذیرفته میشود.

(۲) هر گاه کارمند مندرج فقره (۱) این ماده برتبه (۸) دولتی ترفیع ننموده باشد به رتبه معاون سرکاتب با یکسال قدم استخدام و سالهای بعدی کار وی در اداره دولتی در صورت داشتن راپور اهلیت مساعد طبق مقررہ استخدام در بانکها بقدم ماموریت بانکی وی محاسبه میشود.

(۳) هر گاه کارمند مندرج فقره (۱) این ماده دارای قدم بوده یا حایر رتبه بلندتر دولتی باشد در صورت داشتن راپور اهلیت مساعد مدت خدمت وی مطابق بمقررہ استخدام در بانکها محاسبه میگردد.

ماده سوم:

(۱) کارمند فارغ التحصیل صنف چاردهم در صورتیکه مدت سه سال در ادارت دولتی موفقانه خدمت نموده باشد، برتبه معاون سر کاتب بانکی پذیرفته میشود.

(۲) هر گاه مدت خدمت کارمند فقره (۱) این ماده در ادارات دولتی کمتر از سه سال باشد موصوف در بانک برتبه کاتب بانکی استخدام و در صورت داشتن راپور مساعد اهلیت طبق مقررہ استخدام در بانکها سالهای کار وی در اداره دولتی بقدم کار ماموریت بانکی اش محاسبه میشود.

(۳) هر گاه مدت خدمت فارغ التحصیل صنف چاردهم در اداره دولتی بیشتر از سه سال باشد، در صورت داشتن راپور اهلیت مساعد مدت خدمت وی مطابق مقررہ استخدام در بانکها محاسبه میگردد.

ماده چاردم:

(۱) کارمند حایز دیپلوم بکلوریا یا معادل آن و یا کارمندی که برتبه دهم مقرر شده باشد در صورت سپری نمودن دو سال خدمت موفقانه در ادارت دولتی برتبه کاتب بانکی پذیرفته میشود.

(۲) هر گاه مدت خدمت کارمند مندرج فقره (۱) این ماده بیشتر از دو سال باشد در صورت داشتن راپور اهلیت مساعد مدت خدمت وی مطابق مقرره استخدام در بانکها محاسبه میگردد.

ماده پنجم:

هر گاه رتبه بانکی کارمند مدیر عمومی تثبیت شود، قدم مازاد رتبه مدیر عمومی بمنظور ترفیع معاش در صورتی قابل محاسبه میباشد که مدت مازاد را در بانک خدمت نموده باشد.

ماده ششم:

(۱) هر گاه ارتقای رتبه معاش کارمندان مندرج مواد این ضمیمه بموقعش صورت نگرفته باشد بعد از انفاذ این ضمیمه تعدیل رتبه گردیده و از تاریخ تثبیت استحقاق مستحق اخذ تفاوت معاش می باشند.

(۲) سالهای خدمت کارمندان مندرج مواد دوم، سوم و چهارم و پنجم این ضمیمه در بانک باسناد مقرر استفاده در بانکها محاسبه میگردد.

ماده هفتم:

احکام این ضمیمه در مورد آنده کارمندان قابل تطبیق دانسته میشود که رتبه بانکی آنها در حال التوا بوده یا بعد از انفاذ این ضمیمه از ادارات دولتی به بانک شامل وظیفه شوند.

ماده هشتم:

این ضمیمه از تاریخ تصویب نافذ بوده و در جریده رسمی نشر گردد.