



د افغانستان جمهوریت
د عدلیې وزارت

مقررې شرايط کار کارکنان روز مزد

رسمی جریده

شماره هشتم مورخ ۳۱ سرطان ۱۳۶۷
نمبر مسلسل (۶۷۰)

مصوبه شورای وزیران جمهوری افغانستان

شهر کابل

شماره (۳۳۵)

تاریخ: ۱۳۶۶/۱۲/۱۲

در مورد مقرره شرایط کار کارکنان روز مزد

شورای وزیران جمهوری افغانستان تصویب مینماید:

مقرره شرایط کار کارکنان روز مزد منظور است، در جریده رسمی نشر گردد.

پگر جنرال نظر محمد

معاون اول صدراعظم جمهوری افغانستان

مقررہ شرایط کار کارکنان روز مزد

فصل اول

احکام عمومی

مادہ اول:

این مقررہ بتاسی از حکم فقرہ (۲) مادہ (۲۴) قانون کار بمنظور تنظیم مناسبات کار کارکنان روز مزد وضع گردیدہ است.

مادہ دوم:

کارکنان روز مزد اشخاصی اند کہ مزد آنها روزانہ یا ہفتہ وار بدون عقد قراردادی تحریری پرداختہ میشود.

مادہ سوم:

وقت کار کارکن روز مزد با رعایت حکم مادہ (۴۸) قانون کار از طرف ادارہ تنظیم میگردد.

مادہ چہارم:

برای کارکنانیکہ بصورت روز مزد کار مینمایند با نظر داشت سن جنس و خصوصیت کار آنها اوقات کار مطابق حکم مادہ (۴۹) قانون کار تقلیل مییابد.

فصل دوم

مکلفیت های اداره

ماده پنجم:

اداره دارای مکلفیت های ذیل میباشد:

- ۱- آشنا ساختن کارکنان روز مزد با خصوصیات و شرایط کار.
- ۲- تهیه وسایل تحفظی عمومی و انفرادی برای مصوونیت کارکنان روز مزد.
- ۳- ابلاغ آغاز و انجام وقت کار برای کارکنان روز مزد.
- ۴- تهیه وسایل و مواد مورد نیاز کار برای کارکنان روز مزد.
- ۵- ثبت مشخصات کارکنان روز مزد و اندازه مزد آنها در دفتر معین.

فصل سوم

مکلفیت های کارکنان

ماده ششم:

کارکنان روز مزد دارای مکلفیت های ذیل میباشند:

- ۱- انجام کار محوله مطابق مشخصات معینه که به آنها سپرده میشود.
- ۲- استفاده از وسایل تحفظی در جریان کار.
- ۳- رعایت مقررات و قواعد اداره در جریان کار.
- ۴- حصول آگاهی در باره اندازه مزد و نحوه پرداخت آن.
- ۵- عدم تخطی از توافق حاصله.

فصل چهارم

مزد

ماده هفتم:

(۱) مزد کارکنان روز مزد از حد اقل مزدیکه توسط دولت تعیین شده کمتر بوده نمیتواند.

(۲) سنجش حد اقل مزد کارکنان روز مزد بر اساس مزد حداقل ماهوار کارکنان تقسیم تعداد روز های عادی کار در يك ماه، صورت میگیرد.

ماده هشتم:

هر گاه کارکنان روز مزد از وقت عادی کار بیشتر در روز کار نمایند در برابر هر ساعت کار اضافی به آنها اضافه کاری مطابق سند تقنینی پیشبینی شده فقره (۲) ماده (۵۳) قانون کار تادیه میگردد.

ماده نهم:

مزد کارکنان روز مزد مطابق حکم ماده دوم این مقرر در محل کار بکارکن پرداخته میشود.

هر نوع محدودیت بر پرداخت و وضع کسرات از مزد آنها مجاز نیست مگر اینکه متکی بحکم قانون باشد.

ماده دهم:

اداره نمیتواند مزد کارکنان روز مزد را در ختم مدتیکه بپرداخت آن موافقه شده معطل قرار دهد.

ماده یازدهم:

مزد به پول نقد پرداخته میشود در صورت موافقه کارکن تمام یا قسمتی از مزد بشکل جنسی نیز پرداخته شده میتواند.

ماده دوازدهم:

تثبیت اندازه مزد کارکنان روز مزد نظر به خصوصیت کار، شرایط کار، مدت دوام کار، مهارت کارکن، ثقلت و مضرت کار به موافقه طرفین با نظر داشت حکم ماده هفتم این مقرر صورت می گیرد.

ماده سیزدهم:

در صورت موافقه طرفین مزد کارکنان روز مزد بشکل مزد معین در برابر کار معین (بالمقطع) نیز پرداخته شده میتواند.

فصل پنجم

احکام نهایی

ماده چهاردهم:

در صورت موافقه طرفین، ماکول چاشت یا قیمت آن مطابق نورم معینه دولت و وسایل ترانسپورت کارکنان روز مزد توسط اداره تهیه شده میتواند.

ماده پانزدهم:

مصارف تداوی و جبران خساره کارکن روز مزد که از اثر حادثه ناشی از اجرای وظیفه مصدوم یا معلول میگردد مطابق سند تقنینی پیشبینی شده ماده (۱۲۶) قانون کار پرداخته میشود.

ماده شانزدهم:

این مقررہ بعد از نشر در جریده رسمی نافذ و با انفاذ آن سایر اسناد تقنینی که با مواد این مقررہ مغایرت داشته باشد ملغی شناخته میشود.