



د افغانستان دموکراتیک جمهوریت

د عدلیې وزارت

رسمی جریده

مصوبه شماره (۲۵۸) مورخ ۱۳۶۴/۷/۳ شورای انقلابی جمهوری دموکراتیک افغانستان درباره
تدابیر راجع به بهبود کار اپرات رهبری دولت
تصحیح ضروری.

ACKU

مصوبه شورای انقلابی جمهوری دموکراتیک افغانستان

شهر کابل

شماره (۲۵۸)

۱۳۶۴/۷/۳

در باره تدابیر راجع به بهبود کار اپرات رهبری دولت

شورای انقلابی جمهوری دموکراتیک افغانستان با استماع و بررسی بیانیه رفیق ببرک کارمل منشی عمومی کمیته مرکزی حزب دموکراتیک خلق افغانستان و رئیس شورای انقلابی جمهوری دموکراتیک افغانستان خاطر نشان میسازد که بعد از انقلاب ثور ماشین کهنه و بیروکراتیک و ستمگر اداره دولت دگرگون گردیده و اپرات رهبری جدید و کاملاً دموکراتیک که تطبیق سیاست حزب دموکراتیک خلق افغانستان را در جهت منافع زحمتکشان وظیفه خویش میداند در حال باز سازی و تجدید میباشد.

حزب دموکراتیک خلق افغانستان و شورای انقلابی توجه اساسی خویش را در جهت هم بستگی هر چه بیشتر نیروهای انقلابی، تجهیز مردم برای دفع تجاوزات امپریالیستی، شکست نهایی ضد انقلاب مسلح، تحکیم قانونیت انقلابی ثبات بعدی اوضاع در کشور، حل پرابلمهای مبرم اجتماعی و اقتصادی، نیل به جلب پشتیبانی توده های هر چه وسیعتر مردم، مبذول میدارند.

پیاده نمودن این همه وظایف انقلابی در عمل به سطح سازماندهی و مثریت اپرات رهبری دولت مربوط است.

حزب و حاکمیت انقلابی بصورت خستگی ناپذیر سعی بخرج میدهند تا سازماندهی رهبری امور با مطالعه ساختمان جامعه دموکراتیک و نوین مطابقت داشته و پیوسته تکامل یابد.

تا حال کارهای زیادی در جهت تکمیل ساختار تشکیلاتی دستگاه رهبری انجام شده است، سیستم ارگانهای مرکزی رهبری تنظیم گردیده حلقات کهنه در سیستم این ارگانها در حال از بین رفتن است و حلقات جدید ایجاد میگردد، انتخابات نمایندگان مردم در جرگه ها (شوراها) و کمیته های اجراییه آن بمثابة بزرگترین سازمانهای رهبری دولتی آغاز گردیده است.

قوانین جدید که تعیین کننده صلاحیتهای، حقوق و وظایف، اشکال و شیوه های فعالیت تمام ارگانهای رهبری است نافذ گردیده همچنان مقرر در مورد انتظام و حدود صلاحیتهای پرسونل این ارگانها ایجاد شده است.

در فعالیت دستگاه دولت تحقق اصول رهبری حزبی، مرکزیت دموکراتیک و قانونیت انقلابی اهمیت هر چه بیشتر کسب مینماید.

تحکیم روابط دستگاه دولتی با توده ها زحمتکشان را هر چه بیشتر به امر رهبری امور تولید از طریق شرکت شان در کار جلسات تخصصی فنی، شورا های هماهنگی تولید و عقد موافقتنامه های دسته جمعی، جلب مینماید.

اِپرات جدید رهبری دولت بدون هیچ تردیدی در جهت حل و فصل وظایف محوله مبنی بر رهبری میکانیزم بخرنج اقتصاد ملی و سایر عرصه های زندگی اجتماعی به موفقیت‌های چشمگیری نایل آمده است.

دستگاه رهبری توسط کادرهای که از نظر سیاسی آگاه، دارای صلاحیت و وفا دار به آرمانهای انقلاب ثور اند تحکیم مینماید، سبک و شیوه های کار آن بهبود و سطح تشکل و دسپلین ارتقاء مینماید.

با وجود این همه در فعالیت دستگاه رهبری نارسایی وجود دارد که سبب کاهش سرعت و دقت در انجام وظایف میرم اقتصادی، اجتماعی گردیده، کار سازنده را در جهت ساختمان جامعه نوین کند میسازد.

این واقعیت را که امروز اپرات موجود رهبری بیش از حد لازم تورم حاصل نموده و جهت تامین مصارف خویش طالب مخارج خیلی زیاد که برای دولت و خلق غیر قابل تحمل است، نمیتوان نادیده گرفت، در ساختمان تشکیلاتی وزارت‌ها و ادارات نارسایی های جدی موجود است. کمیت پرسونل اپرات آنها بیش از حد و غیر قابل رهبری است ریاست ها، شعبات و سایر واحدهای خورد و کوچک به کار بی نظم و پراکنده مصروف اند یا عین وظایف را انجام میدهند این مسئله رهبری را بر موسسات و سازمانهای پائین دشوار ساخته باعث ایجاد بی نظمی، بیروکراتیزم و بی مسوولیتی میگردد.

تشکیل کارمندان دستگاه ها بزرگ است تعداد آنها بصورت خود سرانه تعیین میگردد و با حجم کارهای محوله تناسب ندارد در تشکیل پست مصنوعی زیاد است تعداد قابل ملاحظه متخصصین در دفاتر مصروف مکاتبات بیروکراتیک تهیه و ترتیب یاد داشت‌ها و گزارشات غیر ضروری اند در حالیکه در موسسات تولیدی کمبود چنین متخصصان و کارمندان ماهر شدیداً محسوس است که اقتصاد ملی از این ناحیه متحمل خسارات بزرگ میگردد.

اندازه معاش کارمندان دستگاه های رهبری کننده دولتی بدون در نظر داشت سطح مهارت آنان، حجم و خصوصیت کارهای محوله تعیین گردیده که باین ترتیب اصل تادیه معاش به اساس کار و اصل عدالت اجتماعی رعایت نمیکردد.

در کار دستگاه رهبری امور دولتی روش عملی مضر و بیروکراتیک معمول گردیده و چنین تعامل غیر سالم در این مسئله تبارز می نماید که توجه اساسی کادرها به امور مشخص و زنده سازماندهی توده های زحمتکش برای مبارزه در جهت تطبیق فیصله های حزب و دولت نه بلکه به جلسات متعدد غیر ضروری، تهیه و ترتیب رهنمود ها و دستور العمل های سطحی و فورمالیتی که صرف ظاهر کار را احتوا میکند معطوف میگردد.

کار وزارت‌ها و ادارات در جهت حل مسایل رشد و توسعه تولید بخش نیست. علل عمده تطبیق وظایف پلانی توسط موسسات دولتی و کار بی ثبات غیر منظم و غیر قناعت بخش در طول مدت چند سال گذشته همانا در رهبری نادرست و غیر ماهرانه، در عدم سازماندهی دقیق امور تولید، عدم کار عالی و مثر در مصرف بجا و صرفه جویانه ثروت‌های مادی

و نیروی بشری، در عدم دسپلین شدید کار، دسپلین دولتی، پلانی و مالی، در عدم کنترل از فعالیت های اقتصادی موسسات نهفته است.

اکثر مسولان وزارتها و ادارات به ولایات سفر نمیکنند، به موسسات و کلکتیف های کارگری کمتر میروند، به ارگانهای محلی مربوط کمتر کمک مشخص و عملی مینمایند از وضع امور مربوطه شان آگاهی ندارند. عدم آگاهی و نداشتن معلومات عینی از وضع امور باعث اتخاذ تصمیم بی پایه و غیر عملی میگردد چنین وضع به نوبه خود تمایل نشان دادن جهات صرف مثبت کار، مبالغه در تبارز دستاوردها و روپوشی از نارسایی را مستعد می سازد.

کمیته دولتی کار و تامينات اجتماعی، وزارتها و ادارات حل مسائل تعمیم شیوه های مترقی سازماندهی کار، معیار های کار و بهبود چگونگی پرداخت معاش و دستمزد را بصورت جدی رویدست نمیگیرند. نخایر مادی و معنوی و مسابقات کار مورد استفاده قرار نمیگیرد، تجارب جمع بندی نگردیده و تعمیم نمییابد زحمتکشان بقدر کافی در امر رهبری امور تولیدی جلب نمیگردند.

در وزارتها و ادارات مرکزیت بصورت افراطی تطبیق میگردد و استقلالیت موسسات و سازمانهای مربوطه کاملاً سلب است که این مطلب جلو ابتکارات آنها را گرفته باعث ایجاد روحیه بی تفاوتی نسبت به نتایج نهایی کار میشود.

مسولان امور در وزارتها و ادارات از تطبیق فیصله ها و تصمیم حزب و دولت و اجرای دستاویز خویش کنترل جدی بعمل نمی آورند دستاویز و اوامر آنها اکثراً خصوصیت و جنبه عمومی داشته اجراءات مشخص در مورد صورت گرفته نمیتواند.

کنترل در داخل خود اداره ضعیف است، مسوولیت فردی کنترل از تطبیق فیصله ها و تصمیم وجود ندارد.

کار بررسی و ارزیابی از مکاتیب، عرایض و شکایات زحمت کشان قناعت بخش نیست نظم و ترتیب دقیق پذیرش در تمام وزارت ها و ادارات رعایت نمیگردد، روز و ساعت پذیرش تعیین نیست پذیرش از جانب مسولان امور نه بلکه از جانب کارمندان عادی صورت می پذیرد، به مراجعین اکثراً وعده های داده میشود که اصلاً عملی نمیگردد.

انتخاب، جابجا ساختن و تربیت کادرها همیشه به اساس پرنسیب های حزبی صورت نمی پذیرد بسیاری از مسولان امور وزارتها و ادارات کارمندان شانرا به اساس خصوصیات کیفی، سطح آگاهی سیاسی و شایستگی در کار نه، بلکه بااساس وفاداری ها و آشنایی های شخصی، وابستگی های خانوادگی و محلی انتخاب میکنند. در چنین کلکتیفها خویش خوری، چاپلوسی، محفل بازی، وحدت نظر صوری و مجازی تعریف و توصیف های تصنعی اشخاص رونق میگیرد و در عوض ارتباط با توده ها تضعیف یافته رشد فکری و آبدیدگی سیاسی در کادرها توقف می پذیرد و نارسایی ها بیشتر میگردد.

در بعضی وزارتها و ادارات نقض دسپلین کار از جانب کارمندان مورد ارزیابی جدی قرار نمیگیرد. لبرالیزم و عجله در کار عدم کنترل لازم از کار هر کارمند دستگاه رهبری باعث آن میگردد که بعضی کارمندان از قدرت استفاده سوء بعمل

آورده، رشوه ستانی می کنند و بر دارایی های دولت دستبرد زده مرتکب سایر جنایات میشوند به این ترتیب دستگاه دولت را بی اعتبار ساخته او توریته حاکمیت انقلابی را لطمه میزند.

جلو روحیه اداره گری کهنه و فورمالیزم، بیروکراتیزم، بی مسولیتی و بی توجهی نسبت به خواسته های زحمتکشان بصورت جدی گرفته نمیشود تعمیر سبک و شیوه جدید کار در اپرات رهبری ثبات و جدیت لازم ندارد. این سبک کار دارای خصوصیات ذیل است: کار زنده و سازماندهی درست رهبری دسته جمعی و مسولیت فردی، وحدت نظر و عمل، کنترل و تفتیش از اجراءات، ایجاد روابط محکم با توده ها، ارزیابی انتقادی از دستاوردها.

شورای انقلابی جمهوری دموکراتیک افغانستان تصویب می نماید:

۱- هیئات رئیسه شورای انقلابی جمهوری دموکراتیک افغانستان و شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان موظف اند معیار های جدی و عملی را جهت تشدید کنترل بر تطبیق عملی تصامیم و فیصله های حزبی دموکراتیک خلق افغانستان، مصوبات شورای انقلابی تصامیم حکومت جمهوری دموکراتیک افغانستان مبنی بر رشد اقتصاد ملی و ساختمان اجتماعی - فرهنگی تحکیم نیروی دفاعی کشور، انجام تحولات دموکراتیک، ارتقای سطح رفاه مردم، توسط وزارتها، ادارات و ارگانهای محلی دولتی، اتخاذ نماید.

در جلسات خویش پیوسته وضع امور را در این یا آن عرصه ساختمان اقتصادی اجتماعی و فرهنگی مورد بررسی قرار دهند.

۲- هیات رئیسه شورای انقلابی جمهوری دموکراتیک افغانستان موظف است بمنظور تطبیق کنترل عالی پیوسته در جلسات خویش گزارشات حکومت، وزارتها و ادارات را در مورد کارشان استماع نماید.

۳- هیئات رئیسه شورای انقلابی جمهوری دموکراتیک افغانستان و شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان باید از وزارتها و ادارات، ارگانهای محلی دولتی پیوسته مطالبه بعمل آورند تا فعالیت های شانرا در امر رهبری ساختمان اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی بصورت جدی و قاطع مطابق اصول بنیادی و دموکراتیک رهبری دولت که از رهبری سیاسی حزب دموکراتیک خلق افغانستان شرکت توده های مردم در امر رهبری، مرکزیت دموکراتیک و قانونیت انقلابی ناشی میگردد عیار سازند.

۴- شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان موظف است برای رفع نارسایی های مندرج در مصوبه هذا که در کار وزارتها و ادارات در امر رهبری عرصه کار و رهبری موسسات و سازمانهای پائینی شان موجود است تدابیر جدی اتخاذ و عملی نماید.

۵- به شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان وظیفه داده میشود تا سطح مطالبات را نسبت به وزارتها، ادارات و ارگانهای محلی دولتی در امر تطبیق عملی مشی سیاسی حزب دموکراتیک خلق افغانستان، تامین رهبری موثر به ساختمان اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی، رشد تمام عرصه های اقتصاد ملی، ارتقای سطح کار و تنظیم عملی

امور در موسسات و سازمانهای پائینی، تطبیق بلاقید و شرط پلانها و وظایف آنها، ارتقای سطح بازدهی کار، نظم و تشکل کار جمعی و مسولیت کادرها در برابر وظایف محوله، تحکیم دسپلین دولتی و دسپلین در کار، افزایش بخشند.

۶- تمام وزارتها و ادارات موظف اند کلیه نارسایی های مندرج در این مصوبه را رفع نمایند، رهبری امور را در عرصه های مختلف بهبود قابل ملاحظه بخشند کار منظم تمام حلقات اپرات رهبری شانرا تامین نمایند، به موسسات و سازمانهای مادون کمک موثر و به موقع نمایند، وضع عینی امور را در محلات بصورت دقیق مطالعه نمایند، کار تشکیلاتی را در میان توده در محلات سازمان دهند، انتخاب، جابجا ساختن و تربیت کادرها را تامین نموده آنها را به اساس کار عملی شان مورد ارزیابی قرار دهند، از تطبیق عملی فیصله ها و وظایف محوله کنترول بعمل آرند.

۷- وزارتها و ادارات موظف اند تمام نیروی شانرا در جهت رشد عرصه کارشان، ارتقای سطح مثمریت تولید، تکمیل شیوه های رهبری، تامین مثمریت سرمایه گذاری ها، ارتقای سطح کیفی مواد تولیدی، بهبود انتخاب، گزینش و استفاده از متخصصان، ارتقای سطح بازدهی کار و تامین کامل کشور از نظر تمام انواع مواد عرصه مربوطه شان عیار سازند.

۸- شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان، وزارتها و ادارات موظف اند نسبت به کمیته های اجرائیه جرگه های (شورا های) نمایندگان مردم از نظر کمیت بمثابه بزرگترین ارگانهای رهبری دولتی توجه همیشگی مبذول داشته آنها را در تکمیل متخصصان با تجربه رهبری و شعبات شان، در تنظیم رهبری های ماهرانه ساختمان عرصه های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی در محلات کمک عملی نمایند.

۹- وزارتها و مسولان ادارات موظف اند الی اول ماه دلو سال ۱۳۶۴ پیشنهادات شانرا در مورد تکمیل مسایل ساختار تشکیلاتی وزارتها و ادارات مربوط به اساس مطالعه عمیق سیستم رهبری عرصه فعالیت شان به شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان ارائه نمایند. آنها همچنان موظف اند بخاطر بر آورده شدن این مامول پیشنهادات شانرا در مورد اختصار واحدهای غیر لازم، توحید و ادغام واحدهای کوچک در یکدیگر از بین بردن شیوه کار موازی در اپرات مربوطه را بمنظور ساده ساختن، انعطاف پذیر ساختن و فعال ساختن دستگاه، همچنان برای اینکه وزارت یا اداره مربوط استعداد رهبری موسسات و سازمانهای پائینی شان را کسب کرده باشند ارائه نمایند.

شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان موظف است پیشنهادات را درباره بهبود ساختار تشکیلاتی وزارتها و ادارات مورد بررسی و تصویب قرار دهد.

۱۰- وزراء و مسولان ادارات موظف اند الی اول ماه دلو سال ۱۳۶۴ بر تشکیل اپرات مرکزی وزارتها و ادارات مربوط و همچنان دستگاه های رهبری موسسات و سازمانهای پائینی شانرا مورد بررسی قرار دهند و پست های غیر قانونی و خالی را از تشکیل خارج ساخته کارمندان خدمتی را واپس برای انجام وظایف اساسی شان بر گردانند، تناسب لازم را میان پست های امریت و کارمندان اجراء کننده تعیین نمایند تا اپرات به یک دستگاه اقتصاد غیر مضر، ماهر و مستعد مبدل گردد.

شورای وزیران موظف است تشکیل جدید را الی ۲۰ حوت سال ۱۳۶۴ به تصویب برساند و وزارت مالیه این تشکیل را ثبت نماید.

۱۱- وزارت مالیه جمهوری دموکراتیک افغانستان موظف است از دسپلین تشکیلاتی و مصرف وجوه مالی جهت تامین پرسونل اداری در وزارتها، ادارات و موسسات و سازمانهای پائینی آنها کنترول جدی بعمل آرد.

۱۲- شورای وزیران، وزارتها و ادارات موظف اند برای آن کارمندی که بخاطر بهبود ساختار تشکیلاتی دستگاه مرکزی اضافه بست میشوند حتماً محل کار تدارک ببینند در قدم اول باید متخصصان و کارمندان ماهر را به موسسات تولیدی معرفی نمایند.

۱۳- شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان، وزارتها و ادارات موظف اند جهت تامین استفاده موثر از وقت کار کارمندان مسوول و متخصصان دستگاه مرکزی و همچنان موسسات و سازمان های مربوطه آنها جلسات مشورتی قبلاً پلان شده ترتیب نموده احضار کارمندان را بدون اجازه شخص مسوول آنان به ارگانهای مختلفه دیگر منع قرار دهند.

۱۴- وزارتها و ادارات در حدود امکانات خویش موسسات مربوطه بزرگ شانرا به تصدی مبدل سازند به این ترتیب رهبری به اساس مرکزیت دموکراتیک یعنی تلفیق پلان واحد مرکزی با ابتکار و استقلالیت موسسه در فعالیتهای مالی اقتصادی آن تامین میگردد که نتیجه کار مورد دلچسپی مادی کلکتیف های زحمتکشان قرار گرفته پیشبرد اقتصادی و صرفه جویان کار را مستعد میسازد و موسساتی را که از نظر اقتصادی مضر تمام میشوند از بین برده به موسسات مفید تبدیل میسازند.

۱۵- وزارتها و ادارات موظف اند همراه با کمیته دولتی کار و تامینات اجتماعی شورای مرکزی اتحادیه های صنفی افغانستان اشکال و شیوه های مترقی سازماندهی و تعیین معیار کار را در موسسات مربوط پائینی طرح نماید تعمیم بخشند همچنان سیستم تادیه معاشر و دستمزد را تکمیل نمایند، تجربه مثبت سازماندهی مسابقات کار را توسعه بخشیده و توازن مادی و معنوی را بین زحمتکشان تامین نمایند.

۱۶- وزارتها و ادارات موظفند زحمتکشان را هر چه بیشتر برهبری امور تولیدی جلب نموده تفاهم در کار را تشدید بخشند و مسایل عمده اقتصادی و امور رهبری را برای بررسی زحمتکشان در موسسات و سازمانها پیش بکشند.

۱۷- وزراء و مسولان ادارات موظف اند از موسسات و سازمانهای مربوطه پائینی پیوسته دیدن نموده خود را عمیقاً در کار آنها وارد سازند، وضع واقعی امور را بدانند دشواریها و پرابلمهای را که در محلات بروز مینماید بصورت اوپراتیفی حل و فصل نمایند، خواسته های کلکتیف های زحمتکشان را مورد مطالعه قرار بدهند، به پیشنهادات زحمتکشان گوش فراء داده جهت عملی ساختن آن تدابیر لازم اتخاذ نمایند.

۱۸- وزراء و مسولان ادارات موظف اند از تطبيق فيصله ها و تصاميم اتخاذ شده، دساتير و اوامر كنترول بعمل آورده سطح مطالبات را نسبت به مسولان موسسات و سازمانهاى پائينى درجهت رعايت دسپلين دولتى ارتقاء بخشند و به انجام اعمال غير مجاز اجازه ندهند، هرگاه بجاي سازماندهى درست انجام يك مسئله چند فيصله و تصميم تكرارى با معيارهاى تطبيق مختلف اتخاذ ميگردد مقصرين چنين بي نظمي بايد مورد مجازات قرار گيرند و به تكرار آن اجازه داده نشود.

۱۹- وزراء و مسولان ادارات موظف اند سياست حزب را در مورد كادرها جدا رعايت نموده در دستگاه رهبرى اشخاصى را موظف سازند كه از نظر سياسى آگاه و در انجام امور ماهر بوده از دانش شيوه هاى معاصر رهبرى بر خور دار باشند روش معمول انتخاب و گزينش كادرها را كه نه به اساس خصايل كفي سياسى و كاردانى بلكه باساس وفا دارى ها و آشنائى هاى شخصى و خانوادگى، محلى و حمايه گرى ها صورت مى پذيرد بصورت قطع از ميان بر دارند كادرها را بايد با روحيه احساس عالى مسوليت نسبت به وظيف محوله تربيت نمايند.

۲۰- وزارتها و ادارات موظف اند شيوه و سبك كار دستگاه رهبرى را با ثبات تمام بهبود كامل بخشند دستگاه مربوط را بايد از بيروكراטיزم، فورماليزم، عدم ابتكار در كار و بي تفاوتى نسبت به نتايج كار، بر خورد غير احترام كارانه نسبت به خواسته هاى زحمتكشان مبرا ساخت. بايد نسبت به وظيف محوله بر خورد علمى تحليل عميق از وضع امور در هر بخش كار، رهبرى دسته جمعى و مسوليت فردى وحدت نظر و عمل توافق و روابط محكم با توده ها، انتقاد و انتقاد از خود، كنترول و تفتيش از اجراءات را معمول ساخت.

۲۱- توجه وزارتها و ادارات نسبت به ضرورت سازماندهى دقيق و همه جانبه كار و بررسى از شكايات و عرايض زحمتكشان جلب ميگردد در تمام وزارتها، ادارات موسسات و سازمانهاى پائينى به صورت دايمي بايد روزها و ساعات پذيرش مراجعين تعيين گردد.

عرايض و شكايات زحمتكشان بايد مورد بررسى خود مسولان امور معاونين آنان و يا كارمندان مسول ديگرى كه صلاحيت تصميم گيرى داشته باشند قرار گيرد، ارسال شكايات جهت بررسى به آن اشخاص مسول كه مورد شكايات عارض قرار گرفته اند جدا ممنوع قرار داده ميشود بايد فضاى بر خورد لازم و اصولى نسبت به پيشنهادات و خواسته هاى زحمتكشان، فضاى عدم تحمل نسبت به هر نوع مظاهر فورماليزم عدم انجام بموقع وظيف و مناسبات غير محتاطانه نسبت به اين اعمال ايجاد گردد.

۲۲- سطح مسوليت وزارتها و ادارات نسبت به رعايت و تطبيق قوانين به جدى ترين وجه ارتقاء يابد در اين زمينه تذكار بعمل مى آيد كه تحكيم قانونيت انقلابى جز لايتهزاي رشد و تكامل دموكراسى، تكميل كار ارگانهاى رهبرى دولتى، حفظ حقوق و منافع زحمتكشان است.

وزارتها و ادارات كارمندانى را كه بي احساسى نسبت بمردم، خشونت، بلند پروازى، خود سرى سوء استفاده از قدرت از خود نشان ميدهند بايد مورد مجازات قرار دهند.

۲۳- به لوی څارنوالی و ارگان های محلی آن وظیفه داده میشود تا نظارت بر رعایت دقیق و بدون چون و چرای قانونیت انقلابی را نسبت به تمام وزارتها، ادارات و موسسات و سازمانهای پائینی آنان عملاً ارتقا بخشند خسارات وارده به دولت را که در نتیجه واقعیت های بر خورد سطحی نسبت به انجام وظایف محوله، سوء استفاده از موقف اداری بمقاصد غرض آلود، دستبرد دارایی های دولت، رشوه ستانی و سایر جنایات صورت می پذیرد باید جدا متوقف ساخت و با مرتکبین چنین اعمال بر خورد اصولی نمود.

۲۴- کمیته دولتی کنترول موظف است کار تفتیش از تطبیق عملی دستور العمل های حزب دموکراتیک خلق افغانستان، قوانین شورای انقلابی و فیصله های حکومت توسط ارگانهای مرکزی و محلی رهبری دولت، وضع دسپلین دولتی و تطبیق پلانهای دولتی را سرعت بخشد در برملا ساختن تخلفات و نارسایی ها احساس باشد.

۲۵- وزارت مالیه جمهوری دموکراتیک افغانستان موظف است کنترول و تفتیش از اجرای بودجه دولت از رعایت دسپلین مالی، مصارف بجا و صرفه جویانه وجوه بودجوی و دارایی وزارتها ادارات موسسات و سازمانهای دولتی را تامین نماید در صورت برملا شدن فاکتهای مبنی بر غارت دارایی های دولتی تدابیر جزایی نسبت به مجرمین اتخاذ گردیده خسارات مادی واپس اعاده گردد.

۲۶- کنترول از تطبیق عملی این مصوبه بعهدہ هیات رئیسه شورای انقلابی جمهوری دموکراتیک افغانستان و شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان است.

ببرک کارمل

رئیس شورای انقلابی جمهوری دموکراتیک افغانستان

تصحیح ضروری

پراگراف اول متن دری ماده (۲۶) قانون ذاتی افسران ج.د.ا.

چنین تصحیح میگردد:

ترفیع رتبه افسرانیکه به اسارت گرفته شده باشند بعد از آزاد شدن

و اثبات وفاداری به امر انقلاب و وطن قابل اجراست.

ACKKU