



د افغانستان جمهوریت

د عدلیې وزارت

مصوبه شماره (۱۱) مورخ ۱۰ حمل ۱۳۶۷ شورای وزیران ج.ا. در  
مورد مقررہ کارکنان امور دینی

رسمی جریده

شماره ششم مورخ ۳۱ جوزا

۱۳۶۷

نمبر مسلسل - ۶۶۸

مصوبه شورای وزیران جمهوری افغانستان

شهر کابل

شماره (۱۱)

تاریخ ۱۳۶۷/۱/۱۰

در مورد مقررہ کارکنان امور دینی

شورای وزیران جمهوری افغانستان تصویب مینماید:

((مقررہ کارکنان امور دینی منظور است. در جریده رسمی نشر گردد.))

سلطانعلی کشتمند

صدراعظم جمهوری افغانستان

## مقررہ کارکنان امور دینی

### فصل اول

#### احکام عمومی

##### مادہ اول:

این مقررہ بتاسی از حکم فقرہ (۵) مادہ (۳) قانون کار بمنظور تنظیم امور مربوط بہ تصنیف، تقرر ارتقای درجہ مقامات منظور کنندہ مقالہ کار و فسخ مقالہ کار کارکنان امور دینی وضع گردیدہ است.

##### مادہ دوم:

شخصیکہ بمنظور اجرای امور دینی بر اساس مقالہ کار با ادارہ متکی باحکام قانون کار جمہوری افغانستان و احکام این مقررہ شامل کار میگردد در این مقررہ بنام کارکن امور دینی یاد میشود.

### فصل دوم

#### تصنیف کارکنان امور دینی

##### مادہ سوم:

کارکنان امور دینی بانظر داشت خصوصیات کار و عرصہ فعالیت بہ سہ ردیف و ہشت درجہ بہ ترتیب ذیل تصنیف میگردد:

ردیف الف - از درجہ دوم الی فوق درجہ.

ردیف ب - از درجہ پنجم الی درجہ سوم.

ردیف ج - از درجہ ہفتم الی درجہ ششم.

##### مادہ چہارم:

ردیف های مندرج مادہ سوم مقررہ شامل کارکنان امور دینی آتی الذکر میباشد:

الف- مدرسین و مبلغین امور دینی.

ب- خطباء، ملا امامان و قاریان.

ج- مؤذنان و خادمان.

## فصل سوم

### شرایط تقرر کارکنان امور دینی

#### ماده پنجم:

(۱) شخص وقتی بحیث مدرس، مبلغ، خطیب، ملا امام، قاری و مؤذن مقرر شده میتواند که حایز شرایط ذیل باشد:

۱- سپری نمودن امتحان موفقانه در مرکز وزارت شئون اسلامی و اوقاف یا در ولایات به نمایندگی های آن. اشخاصیکه فارغ صنف ۱۲- مدارس دینی یا بالاتر از آن باشند ازین امر مستثنی است.

۲- مصاب نبودن بامراض ساری و صعب العلاج و امراضیکه شرعاً مانع شخص از اجرای این وظایف گردد.

۳- داشتن اخلاق حمیده و شهرت نیک در بین مردم.

۴- کسب رضایت و موافقه تحریری قلبی اهالی مسجد و تیکه خانه.

(۲) شخصیکه بحیث خادم مسجد مقرر میگردد تابع شرایط اجرا (۲- ۳ و ۴) فقره (۱) این، ماده میباشد.

#### ماده ششم:

(۱) در صورت عدم رضایت اهالی مسجد و تکیه خانه مبتنی بر دلایل موجهه مقاوله کار کارکن فسخ میگردد.

(۲) کارکن امور دینی در صورت اصلاح حال مجدداً به وظیفه مشابه مقرر شده میتواند.

#### ماده هفتم:

(۱) اداره نمیتواند کارکن امور دینی را قبل از ختم میعاد مقاوله کار بدون عذر موجه از قبیل مریضی معلولیت یا غیر حاضری متوالی و عدم رضایت اهالی از وظیفه برکنار سازد در غیر آن به پرداخت یکماهه مزد به کارکن مذکور مکلف میباشد.

(۲) در صورتیکه قبل از ختم مقاوله یکی از طرفین به فسخ آن اقدام ننماید مقاوله تمدید شده تلقی میگردد.

#### ماده هشتم:

هر گاه کارکن امور دینی بدون عذر موجه قبل از ختم میعاد تقاضای فسخ مقاوله را نماید مکلف به پرداخت یک ماهه مزد میباشد.

## فصل چهارم

### تثبیت درجه کارکن و شرایط ارتقای کارکن امور دینی

#### ماده نهم:

(۱) تثبیت درجه کارکن امور دینی با رعایت ردیف ها و درجات مندرج مواد (۳ و ۴) این مقرر از طریق کمیسیون ارزیابی و تثبیت درجات صورت میگیرد.

(۲) کمیسیون ارزیابی و تثبیت درجات در اداره از اشخاص با تجربه مسلکی و رشتوی امور دینی تشکیل میگردد.

(۳) کمیسیون میتواند در صورت لزوم نظر به ماهیت و خصوصیت وظیفه، موضوع تثبیت درجه را به ارگانهای اختصاصی رشتوی راجع سازد.

(۴) در تثبیت درجه کارکن امور دینی سابقه کار، مهارت، دانش و آگاهی در علوم دینی و اسناد داشته در نظر گرفته میشود.

#### ماده دهم:

ارتقای درجه کارکن امور دینی در عین ردیف تابع شرایط ذیل میباشد:

۱- اكمال مدت معینه کار.

۲- مساعد بودن نتیجه فورمه ارزیابی اهلیت ارتقا.

مدت کار از يك درجه به درجه بلند سه سال می باشد.

#### ماده یازدهم:

ارتقای درجه کارکن امور دینی تابع تاریخ معین نبوده در هر موقع سال که شرایط مندرج ماده (۱) این مقرر را تکمیل نماید اجرا میگردد.

هر گاه ارتقای درجه کارکن امور دینی نسبت مشکلات اداری در موقع معینه آن اجرا شده نتواند بعد از رفع معضله، ارتقا درجه از تاریخ استحقاق مدار اعتبار میباشد.

#### ماده دوازدهم:

(۱) هر گاه کارکن امور دینی بعد از ارتقا بدرجه نهایی در ردیف معینه عین ردیف باشد بعد از هر سه دارای (۱۲) سال پیمه سابقه کار در سال به مزد درجه اصلی او فیصدی های ذیل افزود میگردد:

۱- برای کارکن امور دینی فوق درجه، پنج فیصد.

۲- برای کارکن امور درجه سوم، شش فیصد.

۳- برای کارکن امور دینی درجه ششم هفت فیصد.

(۲) کارکن امور دینی وقتی می تواند از امتیاز افزودی فیصدی مزد مندرج فقره (۱) این ماده استفاده نماید که فورمه ارزیابی اهلیت ارتقای سالانه وی مساعد تثبیت گردد.

(۳) افزودی های مندرج فقره (۱) این ماده بالترتیب از پنجاه، شصت و هفتاد فیصد مزد اصلی درجه نهایی ردیف معینه تجاوز کرده نمیتواند.

#### ماده سیزدهم:

(۱) کارکن امور دینی در صورت داشتن اهلیت در عین ردیف یا ردیف بالاتر تغییر شغل نموده میتواند.

(۲) تثبیت اهلیت کارکن امور دینی مذکور از طرف کمیسیون مندرج ماده (۹) این مقرره بعد از اخذ امتحان صورت میگیرد.

### فصل پنجم

#### وظایف و مکلفیت ها

#### ماده چهاردهم:

ملا امام مسجد مکلف است در پنج وقت نماز امامت قوم را اجرا نماید.

#### ماده پانزدهم:

ملا امام مسجد مکلف است تا بعد از ادای نماز صبح به اطفال و نوجوانان در داخل مسجد و یا جائیکه تعیین شده باشد درس های کتب مروجه دینی و ادبی را تدریس نماید.

#### ماده شانزدهم:

ملا امام یا خطیب مسجد مکلف است نماز جنازه مربوط به مردم محله را ادا نماید.

#### ماده هفدهم:

خطبا و ملا امامان مطابق هدایات قرانی و ارشادات نبوی در اوقات مناسب و در نمازهای جمعه و عیدین امر به معروف و نهی از منکر می نمایند.

#### ماده هجدهم:

کارکنان امور دینی مکلف اند جهت ارتقای سطح دانش خویش به کورس های قصیر المدت یا طویل المدت که باین منظور از طرف وزارت شئون اسلامی و اوقاف و مراجع ذیصلاح دایر می گردد شامل گردند.

#### ماده نوزدهم:

کارکنان اموری دینی مکلف اند مطابق موازین شرعی طهارت و نظافت را در همه امور رعایت نمایند.

#### ماده بیستم:

کارکنان امور دینی مکلف اند در صورتیکه از انها دعوت بعمل آید در جلساتیکه از طرف وزارت شئون اسلامی و اوقاف و سایر ادارات دایر میگردد اشتراک نمایند.

### فصل ششم

#### مقامات منظور کننده مقاوله کار

#### ماده بیست و یکم:

منظوری مقاوله کار، تثبیت ارتقای درجه، تبدیلی، فسخ مقاوله و تقاعد کارکن امور دینی از مقامات ذیل صورت میگیرد:

۱- فوق درجه، درجه اول و دوم به پیشنهاد وزیر و منظوری صدراعظم یا معاونان صدراعظم.

۲- درجه سوم الی هفتم به پیشنهاد اداره و منظوری وزیر و یا شخصیکه در بست های معادل آن ایفای وظیفه مینماید، در ولایات و لوی ولسوالی ها بمنظوری والی و لوی ولسوال.

### فصل هفتم

#### احکام نهایی

#### ماده بیست و دوم:

(۱) تعیین صنف مشاغل کارکن امور دینی که شامل ردیف های مندرج مواد (۳ و ۴) این مقرر نباشد توسط کمیسیون مندرج ماده (۹) این مقرر پیشنهاد میگردد.

(۲) پیشنهاد کمیسیون در رابطه به تصنیف مشاغل مندرج فقره (۱) این ماده با نظر داشت معیارهای معینه خصوصیات هر صنف صورت میگیرد.

(۳) تصنیف مشاغل جدید بعد از اخذ نظر ارگان اختصاصی رشتوی و تایید ارگان کار و تامینات اجتماعی از طرف صدراعظم و یا معاونان صدراعظم منظور میگردد.

(۴) معیار معینه خصوصیات هر صنف مندرج فقره (۲) این ماده از طرف ارگان دولتی کار و تامینات اجتماعی و وزارت شئون اسلامی و اوقاف تثبیت میگردد.

#### **ماده بیست و سوم:**

(۱) هر گاه درجه مکتسبه کارکن امور دینی قبل از انفاذ این مقررہ بالاتر از درجه شمول ردیف معینه در این مقررہ باشد درجه مکتسبه قبلی وی حفظ میگردد.

(۲) افزودی مزد کارکن امور دینی مندرج فقره (۱) این ماده بعد از تکمیل شرایط به اساس درجه نهایی ردیف مربوط صورت میگیرد.

#### **ماده بیست و چهارم:**

کارکن امور دینی که بعد از انفاذ این مقررہ و تغییر ردیف، مستحق ارتقا درجه بلندتر شناخته شود در صورت مساعد بودن نتیجه فورمه ارزیابی اهلیت ارتقا مدت کار قبلی وی صرف برای یک مرتبه در نظر گرفته میشود.

#### **ماده بیست و پنجم:**

(۱) در مورد تقاعد و تثبیت سایر حقوق کارکنان امور دینی احکام قوانین و مقررات نافذ کشور قابل تطبیق میباشد.

(۲) خطیب، ملا امام، موذن و خادم مسجد مقید به امضای حاضری یومیه نبوده و در صورت غیابت طبق حکم فقره (۱) ماده (۶) این مقررہ با وی معامله میگردد.

(۳) کارکن امور دینی دارای دفتر سوانح بوده و مانند سایر کارکنان دولت امور ذاتی آنها در آن درج میگردد.

#### **ماده بیست و ششم:**

تجدید مقوله با کارکن امور دینی، الی تکمیل سن (۶۵) سالگی صورت گرفته میتواند.

#### **ماده بیست و هفتم:**

به تطبیق احکام این مقررہ وزارت شئون اسلامی و اوقاف و سایر ادارات ذیربط مکلف میباشند.

#### **ماده بیست و هشتم:**

این مقررہ بعد از نشر در جریده رسمی نافذ است.