































































## رهنمایی ارزیابی

امرین ارزیابی کننده، ترفیع کارمند را با قبول مسئولیت رعایت ... اصل ... و بیطرفی کامل با در نظر داشت نکات ذیل ارزیابی مینماید:

- ۱- حد اقل نمرات معیاری برای هر شاخص کتگوری های مختلف و حد اعظم ان (۵) پذیرفته شده.
- ۲- در صورتیکه معیارهای فقرات (۱ و ۲) کتگوری اول پاینتر بوده ... معیاری یعنی کمتر از (۵) ارزیابی گردد کارمند مستحق ترفیع شناخته ...
- ۳- برای معیارهای که کارمند حائز حداقل و یا حد اعظم نمرات (۲ و ۵) گردد. مکلف اند تا در بخش مربوط دلایل مختصر و مقنع انرا ارائه بدارند.
- ۴- بعد از ارزیابی اهلیت ترفیع کارمند مجموع نمرات کتگوری ها از طرف هر دو امر مخصوص ان در بخش توضیح بصورت رقم و عدد درج میگردد.
- ۵- برای کارمندیکه در راس شعبه قرار ندارد معیارهای پنج کتگوری ارزیابی میگردد که مجموع نمرات ان (۲۵) بوده و برای ترفیع تکمیل نمره اوسط نمرات امر اول و اوسط نمرات امر دوم لازم است.
- ۶- برای کارمندیکه در راس شعبه اجرای وظیفه میدارد معیارهای هم نهم نیز ارزیابی میگردد که مجموع نمرات چنین کارمندان - بوده و سرای ترفیع تکمیل (۲۱) نمره اوسط نمرات امر اول و اوسط نمرات امر دوم لازم است.

