



د افغانستان جمهوریت
د عدلیې وزارت

مقررہ فنډ تشویقی کارکنان بانکها

رسمی جریده

شماره اول مورخ ۱۵ حمل ۱۳۶۷
نمبر مسلسل - ۶۶۳

مصوبه شورای وزیران جمهوری افغانستان

شهر کابل

شماره (۱۷۰)

تاریخ ۱۳۶۶/۶/۱۷

در مورد مقررہ فند تشویقی کارکنان بانکهای جمهوری افغانستان

شورای وزیران جمهوری افغانستان تصویب مینماید:

((مقررہ فند تشویقی کارکنان بانکهای جمهوری افغانستان منظور است در جریده رسمی نشر گردد)).

بگر جنرال نظر محمد

معاون اول رئیس شورای وزیران جمهوری افغانستان

مقرره فند تشویقی کارکنان بانکهای جمهوری افغانستان

فصل اول

احکام عمومی

ماده اول:

این مقرره بتاسی از مصوبه (۱۸۵) مورخ ۱۳۶۵/۹/۲۵ شورای وزیران جمهوری افغانستان به منظور تقویه بنیه مادی کارکنان (کارمندان – کارگران و پرسونل خدماتی) بانکهای جمهوری افغانستان جهت افزایش مولدیت و موثریت کار وضع گردیده است.

ماده دوم:

فند تشویقی کارکنان بانکها بمنظور بالا بردن نقش و رول شاخص های پلانی در بانکهای جمهوری افغانستان بارتباط اجراآت پلان مفاد و پلان حصول قروض سالانه بوجود می آید.

ماده سوم:

بانکهای جمهوری افغانستان دارای فند تشویقی واحد بوده، سالانه فیصدی معینی از مفاد خالص هر بانک در فند مذکور انتقال میگردد.

ماده چهارم:

در تطبیق پلان حصول قروض د افغانستان بانک، حصول قروض ذمت دولت و آن بخش قروض ذمت تصدیهای دولت که در پلان مالی آنها در نظر گرفته شده اما بنابر مشکلات مالی تصدیها به موافقه بانک مرکزی و وزارت مالیه به بانک تادیه نگردد مد نظر گرفته نمیشود.

ماده پنجم:

مبالغی را که بانکهای جمهوری افغانستان بتاسی از احکام شورای وزیران و سایر مقامات ذیصلاح به ضرر معامله نمایند در عدم تطبیق مفاد پلان شده بانکها در نظر گرفته نمیشود.

ماده ششم:

وضع وجوه به فند تشویقی کارکنان بانکهای جمهوری افغانستان در ارتباط با شاخص های پلانی فوق الذکر در پلان مالی سال ما بعد رعایت میگردد.

فصل دوم

طرز تاسیس فند

ماده هفتم:

بانکها الی (۴) فیصد مفاد خالص سالانه خویش را به فند تشویقی انتقال داده و اندازه مشخص وضع فیصدی در پلان مالی سالانه بانکها تثبیت میگردد.

ماده هشتم:

در صورت تطبیق پلان مفاد و پلان حصول قروض سالانه با نظر داشت احکام مواد (۶ و ۷) این مقرر مبلغ تثبیت شده در پلان مالی از مفاد خالص بانکها به فند تشویقی انتقال میگردد.

ماده نهم:

در صورت تحقق مازاد پلان مفاد و پلان حصول قروض انتقال مبالغ اضافی به فند تشویقی به ترتیب ذیل صورت میگیرد:

۱- در برابر هر فیصد اضافی تحقق پلان مفاد سالانه باندازه يك فیصد مبلغ تثبیت شده فند تشویقی در پلان مالی از مفاد خالص.

۲- در برابر هر فیصد اضافی تحقق پلان حصول قروض سالانه باندازه دو فیصد مبلغ تثبیت شده فند تشویقی در پلان مالی از مفاد خالص.

۳- انتقال مبالغ اضافی به فند تشویقی از (۴۰) فیصد مفاد مازاد تحقق یافته سالانه بیشتر بوده نمیتواند.

ماده دهم:

در صورت عدم تحقق پلان مفاد و پلان حصول قروض فیصدی های آتی از مبلغ تثبیت شده فند تشویقی در پلان مالی وضع میگردد:

۱- در برابر هر فیصد تحقق نیافته پلان مفاد سالانه يك فیصد از مبلغ تثبیت شده فند تشویقی در پلان مالی.

۲- در برابر هر فیصد تحقق نیافته پلان حصول قروض دونیم فیصد از مبلغ تثبیت شده فند تشویقی در پلان مالی.

فصل سوم

استفاده از فند

ماده یازدهم:

از فند تشویقی حسب آتی استفاده بعمل میاید:

۱- از فیصدی معین فند تشویقی جهت تشویق کارکنان بانک ها در مرکز و ولایات به تفکیک کارکنان واجد شرایط بعد منظوری بیلانس سالانه بانک.

۲- از فیصدی معین فند تشویقی جهت تشویق کارکنان ممتاز و مبتکر به تشخیص مشترک اداره، و اتحادیه صنفی کارکنان بانکها بشکل نقد و یا جنس.

۳- فیصدی معین فند تشویقی به برندگان مسابقات کار که از طرف اتحادیه صنفی کارکنان بانکها براه انداخته میشود بشکل نقد یا جنس.

ماده دوازدهم:

اندازه استفاده از فند تشویقی مربوط فقرات (۱ و ۳) ماده (۱۱) این مقرر در مرکز از (۳) ماه معاش و در ولایات از چهار ماه معاش کارکن بیشتر بوده نمیتواند.

ماده سیزدهم:

تشویق مادی کارکن ممتاز مبتکر از فند تشویقی مطابق حکم فقره (۲) ماده (۱۱) این مقرر که طور فوق العاده پرداخته میشود در یکسال حد اعظم از دو ماه معاش بیشتر بوده نمی تواند.

فصل چهارم

احکام نهایی

ماده چاردهم:

تعیین فیصدی کتگوری های مختلف استفاده از фонд تشویقی طبق حکم ماده (۱۱) این مقررہ و تثبیت کارکنان واجد شرایط استفاده از фонд تشویقی به اساس طرزالعملیکه از طرف بانک مرکزی ترتیب و توسط هیئت مدیره آن منظور میگردد صورت میگیرد.

ماده پانزدهم:

وجوه استفاده ناشده фонд تشویقی در سال ما بعد آن به بودجه دولت انتقال میگردد.

ماده شانزدهم:

این مقررہ بعد از نشر در جریده رسمی نافذ میگردد.