



د افغانستان جمهوریت

د عدلیې وزارت

رسمی جریده

شماره بیست و سوم ۱۶ حوت ۱۳۶۶

نمبر مسلسل - ۶۶۱

- مقررہ فنڈ تشویق مادی تصدیھا

مصوبه شورای وزیران جمهوری افغانستان

شهر کابل

شماره (۲۰۸)

تاریخ ۱۳۶۶/۷/۳۰

در مورد مقررہ فند تشویق مادی

شورای وزیران جمهوری افغانستان تصویب مینماید:

مقررہ فند تشویق مادی منظور است، در جریده رسمی نشر گردد.

سلطانعلی کشتمند

صدراعظم جمهوری افغانستان

مقرره فند تشویق مادی

فصل اول

احکام عمومی

ماده اول:

فند تشویق مادی در تصدیهای دولت مطابق احکام قانون تصدی های دولت ایجاد میگردد.

ماده دوم:

فند تشویق مادی بمنظور تامین منافع مادی کارکنان تصدی جهت تشویق آنها در ارتقای مثریت تولید، نو آوری، بالا بردن حجم فروش محصولات، افزایش حجم دوران تجارت و انجام خدمات کاهش قیمت تمام شد محصولات کارها و خدمات و بلند بردن پلان مفاد ایجاد میگردد.

ماده سوم:

فند تشویق مادی از مدارك ذیل تمویل میگردد:

۱- در تصدیهای انتفاعی از مدرك مفاد خالص سالانه بعد از وضع مكلفیت های مالیاتی الی پانزده فیصد.

۲- در تصدی های غیر انتفاعی از مدرك کاهش قیمت تمام شد محصولات، کارها و خدمات به مقایسه سال گذشته الی پانزده فیصد.

اندازه مشخص فیصدی وضع وجوه برای فند بانظر داشت سطح بازدهی و سهم قوای بشری در فعالیت تصدی همه ساله هنگام ترتیب پلانهای مالی سالانه بعد از اخذ موافقه وزارت مالیه توسط وزارت مربوط منظور میگردد.

ماده چهارم:

شاخصهای بوجود آورنده فند که وجوه فند تشویق مادی با تحقق آنها وابسته است در تصدیهای انتفاعی ذیلا تثبیت میگردد:

۱- در تصدیهای صنعتی: پلان فروش محصولات، پلان مفاد.

۲- در تصدیهای ساختمانی: پلان تسلیم دهی ساختمانهای تکمیل شده یا کارها، پلان مفاد.

۳- در تصدیهای ترانسپورتی: پلان انتقال اموال یا مسافرین، پلان مفاد.

۴- در تصدیهای تجارتي: پلان فروش اموال، پلان مفاد.

۵- در ساير تصدیها، پلان عرضه خدمات، پلان مفاد.

ماده پنجم:

وزارتها، کمیته های دولتی و ادارات در ارتباط با خصوصیات ساحوی کار یا شرایط بخصوص تولید میتوانند شاخصهای اضافی بوجود آورنده فند را تثبیت نمایند.

ماده ششم:

شاخصهای بوجود آورنده فند در تصدیهای غیر انتفاعی قرار ذیل است:

۱- پلان فروش محصولات، تسلیم دهی ساختمانهای تکمیل شده یا کارها به فرمایش دهندگان، پلان انتقال اموال یا مسافرین، پلان فروش اموال و پلان عرضه خدمات.

۲- کاهش قیمت تمام شد محصولات، کارها و خدمات سال پلانی بمقایسه قیمت های مقایسوی سال گذشته.

فصل دوم

طرز ایجاد فند

ماده هفتم:

اندازه پلانی فند تشویق مادی سال نوبتی ذیلا تعیین میگردد:

۱- در تصدیهای انتفاعی نسبت نورم تثبیت شده وضع از مفاد خالص بر مجموع مفاد خالص سالانه بیلانسه.

۲- در تصدیهای غیر انتفاعی نسبت نورم تثبیت شده وضع از کاهش قیمت تمام شد محصولات کارها و خدمات بر مجموع وجوه صرفه جوئی شده از مدرک کاهش قیمت تمام شد پلانی محصولات کارها و خدمات.

ماده هشتم:

وضع حقیقی وجوه به فند تشویق مادی براساس ارقام تحقق یافته پلان مفاد و پلانهای فروش محصولات، تسلیم دهی ساختمانهای تکمیل شده یا کارها، انتقال اموال یا مسافرین، فروش اموال و عرضه خدمات بشکل ربعوار صورت میگيرد.

تحقق پلان این شاخصها از آغاز سال سه ماهه، شش ماهه، نه ماهه و سالانه در نظر گرفته میشود.

ماده نهم:

در صورت تحقق پلان شاخصهای بوجود آورنده فند وضع حقیقی وجوه به فند تشویق مادی مطابق اندازه ایکه در پلان مالی سالانه تصدی برای همین دوره راپوری تعیین گردیده صورت میگیرد.

ماده دهم:

در صورتیکه پلان شاخصهای بوجود آورنده فند بیشتر از پلان تطبیق گردد به فیصدی های ذیل مبالغ اضافی به فند انتقال میشود:

۱- در برابر هر فیصد تطبیق مازاد پلانهای فروش محصولات، تسلیم دهی ساختمانهای تکمیل شده یا کارها، انتقال اموال یا مسافرین و عرضه خدمات از آغاز سال بشمول دوره راپوری دو فیصد وجوه وضع شده فند تشویق مادی.

۲- در برابر هر فیصد تطبیق مازاد پلان مفاد از آغاز سال بشمول دوره راپوری یک فیصد وجوه وضع شده به فند تشویق مادی.

۳- در برابر هر فیصد تطبیق مازاد پلان کاهش قیمت تمام شد محصولات، کارها و خدمات در تصدیهای غیر انتفاعی از آغاز سال بشمول دوره راپوری یک فیصد وجوه وضع شده به فند تشویق مادی.

۴- انتقال وجوه اضافی به فند تشویق مادی در تصدیهای انتفاعی از مدرک و در حدود وجوه حقیقی مفاد مازاد پلان صورت میگیرد این اندازه از چهل فیصد مفاد مازاد پلان بیشتر بوده نمیتواند.

۵- انتقال وجوه اضافی به فند تشویقی مادی در تصدی های غیر انتفاعی از مدرک و در حدود وجوه حقیقی صرفه جویی شده مازاد پلان کاهش قیمت تمام شد محصولات کارها و انجام خدمات صورت میگیرد این اندازه از چهل فیصد وجوه حقیقی صرفه جویی شده مازاد پلان بیشتر بوده نمیتواند.

۶- در صورتیکه مفاد مازاد پلان یا صرفه جوئی مازاد پلان وجود نداشته باشد انتقال وجوه اضافی به فند صورت نمیگیرد.

ماده یازدهم:

در صورت عدم تحقق پلان شاخصهای بوجود آورنده فند وضع از فند تشویق مادی ذیلا کاهش مییابد:

۱- در برابر هر فیصد عدم تطبیق پلان فروش محصولات، تسلیم دهی ساختمانهای تکمیل شده یا کارها، انتقال اموال یا مسافرین، عرضه خدمات از آغاز سال بشمول دوره راپوری سه فیصد وجوه وضع شده به فند تشویق مادی.

۲- در برابر هر فیصد عدم تطبیق پلان مفاد از آغاز سال بشمول دوره راپوری يك فیصد وجوه وضع شده به فند تشویق مادی.

۳- در برابر هر فیصد عدم تطبیق پلان کاهش قیمت تمام شد محصولات، کارها و انجام خدمات از آغاز سال بشمول دوره راپوری بمقایسه سال گذشته در تصدیهای غیر انتفاعی يك فیصد وجوه وضع شده به فند.

فصل سوم

جهات استفاده از فند

ماده دوازدهم:

وجوه فند تشویق مادی برای مقاصد ذیل بمصرف میرسد:

۱- اعطای جوایز تشویقی به کارکنان تصدی ها بر اساس طرزالعمل جوایز تشویقی که مطابق احکام این مقرره توسط وزارتها، کمیته های دولتی و ادارات سکتوری بعد از اخذ موافقه کمیته دولتی پلانگذاری و وزارت مالیه منظور میگردد.

۲- تشویق آنی و بموقع به شکل پول یا جنس به آنده از کارکنان تصدی که هنگام اجرای وظایف تولیدی و کارهای محوله یا در اجرای وظایف دفاع خودی تصدی تبارز نشان دهند.

۳- تشویق کلکتیف دستگاها، شاپ ها و بریگاد های که در تطبیق شاخص های پلانهای محوله طی دوره راپوری به نتایج عالی نایل شده اند.

۴- اعطای جوایز تشویقی به کارکنان تصدی بر اساس نتایج سالانه کار و فعالیت تصدی.

۵- اعطای جوایز تشویقی برای آنده از کلکتیف های که در مسابقات کار سرتاسری برنده شناخته شده اند.

۶- تثبیت اندازه مشخص وجوه فند تشویقی مادی که توسط رئیس تصدی بموافقه سازمان اولیه اتحادیه صنفی تصدی تعیین و منظور میگردد.

۷- توزیع وجوه فند تشویق مادی براساس رتب و درجات کارکنان تصدی طبق معاش اصلی ماهانه آنها صورت میگردد.

ماده سیزدهم:

مسوولین تصدی بعد از اخذ موافقه سازمان اولیه اتحادیه صنفی تصدی، وزارت مربوط و وزارت مالیه میتوانند الی بیست فیصد وجوه فند تشویق مادی را به فند اجتماعی فرهنگی یا الی بیست فیصد وجوه فند اجتماعی، فرهنگی را به فند تشویق مادی انتقال دهند.

ماده چهاردهم:

(۱) انواع جوایزیکه غرض تشویق کارکنان تصدی طی يك ربع پرداخته میشود نباید بیشتر از هشتاد فیصد وضع شده به фонд تشویق مادی باشد.

(۲) باقیمانده وجوه фонд بر اساس نتایج فعالیت سالتمام تصدی که در بیلانس سالانه انعکاس مییابد جهت تشویق کارکنان مورد استفاده قرار میگیرد.

ماده پانزدهم:

(۱) وزارتها، کمیته های دولتی و ادارات سکتوری مکلف اند برای تصدیهای مربوط خود طرز العمل های نمونوی توزیع фонд تشویق مادی را طرح و بعد از اخذ موافقه کمیته دولتی پلانگذاری و وزارت مالیه منظور نمایند.

(۲) در طرز العمل های نمونوی توزیع фонд تشویق مادی شاخص ها و شرایط تشویق کارمندان رهبری کننده تصدی، کارکنان دستگاه ها، شاپ ها و شعبات کمکی و پرسونل خدماتی بصورت مشخص تثبیت میشود.

(۳) اندازه تشویق کارکنان رهبری کننده تصدی از طرف مقام وزارت مربوط تصدی تعیین میگردد.

ماده شانزدهم:

(۱) هر تصدی متکی به طرز العمل نمونوی توزیع фонд تشویق مادی وزارت مربوط خود با نظر داشت ساختار تشکیلاتی، خصوصیت تولید و شرایط کار تصدی طرز العمل توزیع وجوه фонд تشویق مادی را طرح و منظوری وزارت مربوط را اخذ میدارد.

(۲) در طرز العمل توزیع фонд تشویق مادی که از جانب تصدی طرح میگردد، شاخص ها، شرایط و اندازه تشویق کارکنان اداری دستگاه ها، شاپ ها، شعبات بریگاد ها تثبیت میگردد این شاخصها مطابق تغییرات شرایط تولیدی و ساختار کار میتواند تعدیل یا تغییر داده شود. این تعدیل یا تغییر هنگام منظوری بیلانس سالانه تصدی صورت میگیرد.

(۳) تشویق کارکنان و رهبری تصدی طبق نتایج بیلانس منظور شده ربعوار و سالانه صورت میگیرد.

ماده هفدهم:

وجوه фонд تشویق مادی مطابق سنجش های که توسط رئیس تصدی بعد از اخذ موافقه سازمان اولیه اتحادیه صنفی تصدی منظور میگردد مورد استفاده قرار میگیرد.

هنگام سنجش مصرف وجوه фонд تشویق مادی، وجوه фонд تشویق مادی دوره راپوری و وجوه استفاده نا شده سالهای گذشته در نظر گرفته میشود.

ماده هجدهم:

(۱) طرز اعطای جوایز تشویقی در مقابل نتایج فعالیت سالانه تصدی توسط طرز العمل خاصیکه رئیس تصدی بعد از اخذ موافقه سازمان اولیه اتحادیه صنفی تصدی آنرا منظور مینماید صورت میگیرد. اندازه جوایز تشویق کارکنان با نظر داشت نتیجه کار و مدت خدمت آنها در تصدی تثبیت میگردد.

(۲) اعطای جوایز تشویقی بکارکنان تصدی در مقابل نتایج فعالیت سالتمام تصدی صرف بعد از تصویب بیلانس توسط وزارت مربوط و تایید وزارت مالیه جمهوری افغانستان صورت میگیرد.

ماده نوزدهم:

اندازه وجوه تشویقی مندرج ماده (۱۲) این مقرر در سال برای کارکن تصدی نمیتواند از معاش اصلی سه ماهه کارکن تجاوز نماید.

ماده بیستم:

وجوه استفاده ناشده فند تشویق مادی بسال بعدی انتقال یافته و به بودجه دولت انتقال داده نمیشود.

فصل چهارم

حکم نهایی

ماده بیست و یکم:

این مقرر بعد از نشر در جریده رسمی نافذ میگردد.