



د افغانستان دموکراتیک جمهوریت
د عدلیې وزارت

رسمی جریده

مقررہ کار روز نامکمل، هفته نامکمل، حاصل کار و کار
انجام شده

شماره هژدهم ۳۰ قوس ۱۳۶۶
نمبر مسلسل - ۶۵۵

مصوبه شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان

شهر کابل

شماره (۲۴۱)

تاریخ ۱۳۶۶/۸/۲۶

در مورد مقرره کار روز نامکمل، هفته نامکمل، حاصل کار و کار انجام شده

شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان تصویب مینماید:

((مقرره کار روز نامکمل، هفته نامکمل، حاصل کار و کار انجام شده منظور است در جریده رسمی نشر گردد.))

سلطانعلی کشتمند

رئیس شورای وزیران جمهوری

دموکراتیک افغانستان

مقررہ کار روز نامکمل، ہفتہ نامکمل، حاصل کار و کار انجام شدہ

فصل اول

احکام عمومی

مادہ اول:

این مقررہ بتاسی از حکم مادہ (۳۸) قانون کار جمهوری دموکراتیک افغانستان بمنظور تعیین و تنظیم شرایط کار روز نامکمل، ہفتہ نامکمل، حاصل کار و کار انجام شدہ غرض استفادہ از نیروی کار زنان، معلولین قسمی، متقاعدین و سایر اشخاص در منزل و ادارہ بر حسب احوال وضع گردیدہ.

مادہ دوم:

اصطلاحات آتی در این مقررہ مفہیم ذیل را افادہ میکنند:

- ۱- روز نامکمل: ساعات کار کمتر نسبت بتعداد ساعات تعیین شدہ عادی کار.
- ۲- ہفتہ نامکمل: تعداد روز های کار کمتر از معیار معینہ روز های عادی کار در ہفتہ (شش روز).
- ۳- حاصل کار: عبارت از تعداد واحد های تولید شدہ توسط کارکن میباشد.
- ۴- کار انجام شدہ: عبارت از مجموع کار مشخص است کہ کارکن باساز موافقہ قبلی و در بدل مبلغ معین انجام آنرا متقبل میگردد.

مادہ سوم:

برای اشخاص مندرج مادہ (اول) این مقررہ زمینہ کار در منزل مہیا گردد، وسایل و لوازم کار از طرف ادارہ و یا خود آنها بر وفق قرارداد منعقدہ تہیہ میشود.

فصل دوم

قرارداد کار

ماده چهارم:

(۱) قرارداد کار روز نامکمل، هفته نامکمل، حاصل کار و کار انجام شده با اشخاص مندرج ماده اول این مقرر با نظر داشت ماده (۲۰) قانون کار طور تحریری عقد میگردد.

(۲) با معلولین قسمی بعد از ارائه تصدیق صحی موسسات وزارت صحت عامه مبنی بر داشتن توان کار قرارداد کار عقد شده میتواند.

(۳) نمونه قرارداد کار مندرج فقره (۱) این ماده از طرف کمیته دولتی کار و تأمینات اجتماعی بموافقه شورای مرکزی اتحادیه های صنفی افغانستان طرح و منظور میگردد.

(۴) قرارداد کار مندرج فقره (۱) این ماده در دو نقل ترتیب و بعد از امضاء یا مهر هر یک از طرفین یک نقل آنرا با خود نگهدارد.

ماده پنجم:

(۱) قرارداد کار روز نامکمل، هفته نامکمل، کار انجام شده و یا به اساس حاصل کار در موارد ذیل فسخ شده میتواند:

۱- توافق طرفین.

۲- بعد از ختم قرارداد، مگر اینکه تمدید و یا تجدید شده باشد.

۳- جلب و اعزام بخدمت عسکری.

۴- تصمیم یکی از طرفین در حدود احکام مندرج قانون کار جمهوری دموکراتیک افغانستان.

۵- وفات.

۶- محکومیت نهایی بجزای که مانع دوام کار شود، مگر آنکه محکمه ادامه کار او را مجاز دانسته باشد.

۷- انحلال اداره.

(۲) سایر حالات فسخ قرارداد کار تابع احکام قانون کار ج.د.ا، میباشد.

فصل سوم

وقت کار

ماده ششم:

(۱) در رژیم کار بشکل روز نامکمل ساعات کار روزانه کارکن در اداره از (۳) ساعت کمتر بوده نمیتواند.

(۲) در رژیم کار بشکل هفته نامکمل، روز های کار در اداره از (۳) روز کمتر بوده نمیتواند.

(۳) قرارداد باساس حاصل کار و کار انجام شده تابع وقت کار نمیباشد.

ماده هفتم:

(۱) ساعات کار روز نامکمل و آغاز و انجام آن با رعایت حکم فقره (۱) ماده (۶) این مقررہ بموافقہ جانبین (کارکن و اداره) بعد از تائید شورای نمایندگان اتحادیه صنفی مربوط تعیین و تثبیت میگردد.

(۲) آغاز و انجام وقت کار کارکنان مندرج فقره (۱) این ماده با نظر داشت شرایط و احوال خاص کارکن بموافقہ جانبین بعد از تائید شورای نمایندگان اتحادیه صنفی مربوط تغییر نموده میتواند.

ماده هشتم:

(۱) روز های کار هفته نامکمل با رعایت حکم فقره (۲) ماده (۶) این مقررہ بموافقہ جانبین حین استخدام بکار بعد از تائید شورای نمایندگان اتحادیه صنفی تعیین میگردد.

(۲) روز کار کارکنان مندرج فقره (۱) این ماده با نظر داشت شرایط و احوال خاص کارکن بموافقہ جانبین بعد از تائید شورای نمایندگان تغییر نموده میتواند.

ماده نهم:

اداره به موافقه کارکن که تحت رژیم روز نامکمل و یا هفته نامکمل کار مینماید میتواند رژیم روز نامکمل کار را با رژیم کار هفته نامکمل و رژیم هفته نامکمل را بروز نامکمل تعویض نماید.

ماده دهم:

وقفه کار در رژیم روز و هفته نامکمل کار در اداره بموافقه طرفین و تائید شورای نمایندگان اتحادیه صنفی تعیین میگردد.

ماده یازدهم:

وقفه استراحت و صرف طعام در زمان کار شامل نمی باشد.

ماده دوازدهم:

برای ما در آن شیرده و مادران دارای طفل الی یکساله که تحت رژیم روز یا هفته نامکمل در اداره کار مینمایند، وقفه بترتیب ذیل تعیین میگردد:

۱- برای تغذیه طفل بعد از هر سه ساعت کار نیم ساعت.

۲- برای مادرانیکه دارای دو یا بیشتر طفل الی یکساله باشند مدت وقفه بعد هر سه ساعت بیشتر از یک ساعت بوده نمیتواند.

۳- مدت وقفه برای تغذیه اطفال در جمله وقت کار محاسبه شده و مزد اصلی پرداخته میشود.

فصل چهارم

مزد

ماده سیزدهم:

مزد کارکنان مندرج ماده اول این مقررہ توسط کمیسیون موظف بموافقه کارکن تعیین و تثبیت میگردد.

ماده چهاردهم:

اندازه مزد کارکنانیکه تحت رژیم روز و هفته نامکمل در اداره کار مینمایند از حد اقل مزد تعیین شده توسط دولت بتناسب ساعات کار و یا روز کار کمتر بوده نمی تواند.

فصل پنجم

احکام نهائی

ماده پانزدهم:

ادارات ذیربط مکلف اند لوائح رشتوی را در رابطه به شرایط و سازماندهی کار در منزل با نظر داشت مواد مندرج قانون کار و رعایت نکات آتی طرح نمایند:

۱- تعیین نوع تولید یا کاری که در خانه مجاز است.

۲- تعیین موادی که برای کارکنان در خانه استفاده آن مجاز بوده با تعداد و یا اندازه محصولی که از این مواد ساخته و تولید میشود.

۳- چگونگی تهیه، تدارک، رسانیدن مواد خام و سایر مواد مورد نیاز.

۴- چگونگی تامین ابزار و وسایل کار.

۵- طرز تادیه مزد نظر به کار انجام شده و یا محصول تولید شده.

۶- سایر مسایل اختصاصی با نظر داشت خصوصیات رشته و تنوع تولیدات.

ماده شانزدهم:

کارکنانیکه تحت رژیم روز و هفته نامکمل در اداره کار مینمایند مکلف بر رعایت حفظ اسرار کار و تولید میباشد.

ماده هفدهم:

این مقرره بعد از نشر در جریده رسمی نافذ میگردد.